

A photograph of a modern architectural courtyard with a glass and metal structure, overlaid with a large yellow diagonal graphic. The scene shows a paved walkway, white columns, and a glass facade with a complex metal grid structure. The lighting is bright, casting shadows on the ground.

# Politica aziendale

[VITALI]



---

Vitali S.p.A. fonda la propria strategia di crescita sulla convinzione che elementi come l'etica e l'integrità dei comportamenti, l'attenzione verso il cliente, la valorizzazione delle persone, l'innovazione, l'attenzione verso l'ambiente, la sicurezza dei lavoratori ed il profitto siano dei concetti che debbano essere necessariamente integrati tra loro, al fine di creare un **rapporto sinergico ed interdipendente di Sostenibilità economica, sociale e ambientale.**

La misura del successo è legata alla soddisfazione del cliente, alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, alla sicurezza stradale, alla tutela e protezione ambientale, alla sostenibilità, allo sviluppo sostenibile, al benessere sociale, alla qualità della vita e all'integrità etica, alla diversità ed inclusione, alla parità di genere, alla prevenzione della corruzione.

**Valori imprescindibili  
per il raggiungimento dei  
propri obiettivi di governance,  
ambientali e sociali.**

# Indice

01. <b>Politica della qualità, sulla salute e sicurezza sul lavoro, ambientale</b>	04
02. <b>Politica per la responsabilità sociale</b>	08
03. <b>Politica sulla sostenibilità</b>	11
04. <b>Politica sugli approvvigionamenti sostenibili</b>	12
05. <b>Politica di gestione delle risorse umane diritti umani</b>	16
06. <b>Politica diversità - inclusione, e parità di genere</b>	18
07. <b>Politica di gestione per la sicurezza stradale</b>	21
08. <b>Politica di prevenzione della corruzione</b>	22
09. <b>Politica energetica</b>	24

## **Le aree di Business aziendali sono le seguenti:**

- IL REAL ESTATE DEVELOPMENT;
- IL FACILITY PROPERTY MANAGEMENT;
- LA COSTRUZIONE DI EDIFICI DIREZIONALI, COMMERCIALI E LOGISTICI;
- LA COSTRUZIONE DI INFRASTRUTTURE PER IL TRASPORTO;
- LE DEMOLIZIONI DI EDIFICI INDUSTRIALI E CIVILI;
- LA PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE DI STRUTTURE DI ACCIAIO E DI ALLUMINIO;
- LA PRODUZIONE DI AGGREGATI, CALCESTRUZZI E ASFALTI.

Tramite le diverse politiche aziendali nelle diverse tematiche rappresentate Vitali Spa definisce i principi guida della propria strategia per una crescita sostenibile nel tempo:

- POLITICA DELLA QUALITÀ, SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, AMBIENTALE
- POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE
- POLITICA SULLA SOSTENIBILITÀ
- POLITICA SUGLI APPROVVIGIONAMENTI SOSTENIBILI
- POLITICA DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE – DIRITTI UMANI
- POLITICA DIVERSITÀ - INCLUSIONE, E PARITÀ DI GENERE
- POLITICA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA STRADALE
- POLITICA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
- POLITICA ENERGETICA

Nell'ambito del riesame periodico del sistema integrato da parte della Direzione, sono definiti e distribuiti a tutti gli interessati specifici obiettivi per il continuo miglioramento del sistema. La Direzione aziendale supporta il raggiungimento degli obiettivi, ma anche il coinvolgimento e l'attiva collaborazione di tutti i collaboratori aziendali, anche esterni al fine di continuare la crescita e lo sviluppo dell'azienda e delle persone che vi operano. Il contenuto della politica è reso disponibile a tutte le parti interessate interne ed esterne.

## Politica della qualità, sicurezza, ambiente

### I principi di carattere generale sono:

- Fornire opere complesse, servizi e prodotti eccellenti mediante procedimenti sostenibili e innovativi, utilizzando le migliori metodologie e tecnologie costruttive che garantiscano, nei tempi prestabiliti dai contratti, un risultato di qualità. Vitali Spa si è dotata di un Sistema di Gestione integrato adeguato ed efficace, teso al continuo miglioramento delle prestazioni e della sostenibilità tramite una accurata gestione del rischio nei processi di costruzione delle opere e di erogazione dei servizi;
- Acquisire nuovi clienti per crescere e ampliare la quota di mercato;
- Individuare ed anticipare le necessità e di offrire un servizio/prodotto finale che incontri non solo le esigenze esplicite, ma anche e soprattutto i bisogni latenti, cogliendo tempestivamente il mutare delle situazioni e saperle trasformare in nuovi prodotti o nuove soluzioni;
- Sviluppare un'azione di miglioramento dei prodotti forniti, coinvolgendo nelle realizzazioni il personale e i fornitori, per poter fornire ai Clienti realizzazioni confacenti alle loro richieste, e ottimizzando i costi;
- Considerare le Risorse Umane come il principale valore, principale fattore competitivo e di sviluppo del proprio business, il Management fornisce e promuove una leadership attiva che favorisca fiducia, apertura e colla-

borazione al fine di facilitare e sostenere un ambiente lavorativo sano ed inclusivo e una corretta valorizzazione del personale basata su principi di trasparenza e meritocrazia;

- Creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale. Promuovere una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento. Proseguire una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità;
- Considerare la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente, come un obiettivo aziendale da raggiungere e perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni (ambientali e di sicurezza) e di prevenire ogni possibile forma di inquinamento e ridurre ogni fonte di rischio;
- Salvaguardare l'Ambiente, attraverso l'analisi continua degli aspetti significativi a prevenzione dei possibili impatti ed utilizzando in modo razionale e sostenibile le materie prime, privilegiando, ove possibile, il recupero e/o il riciclaggio, incoraggiando lo sviluppo e l'utilizzo di tecnologie innovative sia nelle fasi di design sia nelle fasi di costruzione delle opere;



- Agire nel rispetto delle leggi e dei regolamenti e delle prescrizioni, adottando le precauzioni necessarie, affinché siano rigorosamente applicate le normative ambientali, di sicurezza, di qualità dell'opera e di produzione del calcestruzzo, dell'aggregato e del conglomerato bituminoso;
- Aumentare il coinvolgimento del personale e dei fornitori (imprese, consulenti, etc) per diminuire i rischi di sicurezza e dell'impatto ambientale, richiedendo ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, di operare secondo le disposizioni e le procedure di Sistema, prendendosi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone coinvolte e dell'ambiente circostante;
- Favorire piena cooperazione con le comunità locali, con gli enti competenti, i clienti, i fornitori, ed in generale ad ogni parte interessata assicurando fornendo collaborazione e trasparenza nell'informazione e nella comunicazione affinché si raggiunga l'obiettivo comune, di costruire e gestire opere in qualità, di tutelare la salute e la sicurezza di tutti, salvaguardando il più possibile l'ambiente in cui operiamo e una cultura di responsabilità sociale;
- Esprimere il rispetto rigoroso di tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di contrasto alla corruzione e concussione nei paesi in cui opera.

## Politica della qualità, sicurezza, ambiente

(segue)

### L'azienda Vitali Spa ha individuato e persegue gli obiettivi seguenti:

- Gestire, monitorare e modificare i processi in funzione delle evoluzioni organizzative, tecnologiche, legislative e normative, aggiornando il sistema di gestione integrato e garantendone la continua conformità ai requisiti normativi;
- Pianificare, gestire, controllare le opere e la progettazione da realizzare, osservando le leggi vigenti sulle costruzioni ed il rispetto dei requisiti qualitativi espressi nei contratti, rilevando prontamente e risolvendo al più presto le non conformità di prodotto e, per evitarne il ripetersi, impegnarsi nell'individuazione delle cause e nella loro correzione;
- Garantire la realizzazione dei prodotti nei tempi stabiliti dal contratto ed ottimizzando i metodi realizzativi limitando i costi di esercizio;
- Condurre le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi aziendali;
- Migliorare l'efficacia del sistema gestione integrato tramite le verifiche ispettive per garantire un impiego ottimale del personale attraverso la responsabilizzazione e consapevolezza individuale, la valorizzazione e lo sviluppo dei singoli;
- Incentivare l'approccio risk management per anticipare e minimizzare gli effetti dei rischi tecnici ed economici-finanziari e sfruttare quelli delle opportunità per aumentare la competitività dell'impresa;
- Accrescere la cultura della qualità e della salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza di tutte le parti interessate e stimolare i fornitori, sub-affidatari ad una corretta gestione della qualità, della sicurezza e dell'ambiente, coinvolgendoli nell'identificazione ed analisi delle cause generatrici di non conformità e nell'individuazione di azioni atti a prevenirli o ridurli, verificandone periodicamente l'attuazione ed analizzando con loro le risultanze;
- Mettere in atto un appropriato sistema di controllo per monitorare periodicamente l'applicazione delle leggi e dei regolamenti vigenti, per limitare i rischi di eventi, incidenti, infortuni;
- Fornire adeguata e periodica formazione, informazione e consapevolezza al personale in modo da prevenire incidenti/infortuni e malattie professionali;
- Prevenire le malattie professionali ed eliminare o ridurre gli infortuni sul lavoro del personale dipendente e di quello delle ditte sub-affidatarie, basandosi sul principio che tutti gli incidenti possono essere prevenuti;
- Ridurre i rischi di infortunio (sostituendo le macchine che risultassero obsolete con altre più avanzate tecnologicamente e fornendo

- do un'adeguata formazione al personale);
- Ridurre la prevenzione dell'inquinamento locale, lavorando sugli impatti diretti e indiretti che possono essere controllati e/o influenzati dalle operazioni tipiche dei propri processi produttivi e applicando un approccio esteso al "Risk Management";
  - Ridurre l'impatto ambientale delle emissioni in atmosfera (gestione del transito degli automezzi);
  - Tenere sotto controllo i rifiuti prodotti (gestione dei rifiuti prodotti in cantiere ed effettuando la raccolta differenziata e conferendo a smaltitori autorizzati);
  - Evitare la contaminazione del suolo o del sot-

- tosuolo e ridurre la probabilità di inquinamento del suolo (definendo modalità di intervento in caso di emergenza e migliorando la pavimentazione delle aree non pavimentate);
- Tolleranza "zero" verso qualsiasi tipo di discriminazione sull'età, sulla disabilità, riassegnazione di genere, stato civile, gravidanza e maternità, razza, religione o convinzioni personali o orientamento sessuale;
  - Garantire l'accesso ad un sistema di reclamo interno (whistleblowing) che consente di raccogliere qualsiasi tipo di segnalazione relativa alle operazioni aziendali, garantendo ai soggetti segnalanti la salvaguardia da qualsivoglia azione ritorsiva.



## Politica per la responsabilità sociale

Vitali S.p.a. conferma l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto di tutte le leggi locali, nazionali e internazionali (ILO) e dei diritti umani (ONU), anche nei confronti di tutte le parti interessate (stakeholders).

È volontà e impegno di Vitali S.p.a. che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori nazionali ed internazionali coinvolti nella catena di fornitura dei prodotti oggetto della sua attività.

A tale scopo Vitali S.p.a. si impegna affinché nell'ambiente di lavoro interno e nella catena di fornitura sia garantito il rispetto dei seguenti requisiti.

### CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI:

rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti e soci.

In particolare, si focalizza l'attenzione su quanto segue:

- 1. Lavoro infantile e minorile:** è vietato l'impiego di lavoro infantile e minorile entro i 16 anni;
- 2. Lavoro forzato e obbligato:** è vietato l'impiego di lavoro forzato e obbligato; è proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
- 3. Salute e sicurezza dei lavoratori:** è garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro.

Vitali S.p.a. mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato. Vitali s.p.a. ha definito procedure per la gestione dei casi di emergenza che possano verificarsi.

Vitali S.p.a. ha nominato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ed è stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);

**4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva;

**5. Discriminazione:** è vietata ogni forma di discriminazione e il suo sostegno in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione;

**6. Procedure disciplinari:** Vitali S.p.a. garantisce di trattare il personale con dignità e rispetto. Vitali s.p.a. non sostiene o tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale al personale e non permette trattamenti severi o inumani.

**7. Orario di lavoro e salario:** si garantisce il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro equo come previsto da CCNL; Vitali S.p.a. garantisce il riconoscimento dello stipendio

previsto dalla legislazione e dal contratto collettivo vigente.

L'orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali territoriali.

**8. Parità di salario:** è garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o su ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.

**9. Sistema di gestione etico sociale:** in tema di Monitoraggio e miglioramento continuo vitali s.p.a. si impegna a:

- Definire ed aggiornare costantemente la presente Politica e applicare tutti i requisiti della norma SA 8000:2014, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali e rispettare gli strumenti internazionali previsti nella sezione II della Norma SA 8000:2014;
- Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità delle proprie risorse umane nel proprio sistema di gestione etico sociale in conformità alla norma SA 8000:2014;
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive, se necessarie, a seguito dell'individuazione di non conformità e azioni preventive nell'ottica del miglioramento continuo;
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000:2014;
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Implementazione di un Sistema Etico conforme alla norma SA 8000:2014 nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
- Esposizione in visione in bacheca a tutte le risorse umane della presente Politica;
- Riunioni della Direzione Aziendale, Responsabile Etico Sociale, Rappresentante dei Lavoratori e lavoratori;
- Formazione periodica delle risorse umane;
- Informazione e comunicazione al personale e agli stakeholders, ad esempio con pubblicazioni sul sito, che è stato volontariamente scelto di aderire ai requisiti dello standard SA 8000.



## Politica sulla sostenibilità

La sostenibilità rappresenta per Vitali un elemento intrinsecamente presente nel business attorno al quale sono programmate le attività correnti e future, mirate a costruire l'eccellenza in modo sostenibile e innovativo, abilitando una transizione ecologica sostenibile e favorendo la creazione di valore condiviso con i propri Committenti, partners, e tutti gli stakeholder.

Nella conduzione della propria attività industriale, Vitali agisce nel pieno rispetto dei diritti umani, in conformità ai principi:

- della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU;
  - del Global Compact delle Nazioni Unite;
  - degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals- "SDGs");
  - della Carta dei Diritti fondamentali dell'Unione Europea;
  - del Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC) e Green Deal Europeo;
  - nonché in conformità ad ogni normativa specifica in vigore nelle Nazioni in cui opera.
- L'impegno verso tale obiettivo viene profuso nel modo più responsabile possibile nei confronti dell'ambiente e della società e si manifesta attraverso:
- la garanzia del rispetto e della conformità a tutti i requisiti cogenti (leggi, norme, obbligazioni contrattuali, regolamenti, direttive e prescrizioni obbligatorie in genere a livello locale, nazionale, europeo e internazionale);
  - Diritti Umani e rispetto delle persone e inclusione sono elementi costituenti delle nostre politiche e del nostro approccio con i dipendenti e con tutti i nostri stakeholder;
  - la massima interazione con tutte le parti interessate e ascolto proattivo delle aspettative legittime delle comunità locali in modo che le opere realizzate lascino un'eredità positiva in seguito al loro completamento;
  - il massimo sforzo per garantire la salute, il benessere e la sicurezza ai più alti standard in tutti i luoghi di lavoro e promuovere la cultura del "danno zero", come indicato nella politica in materia di Salute e Sicurezza;
  - la continua valutazione e promozione dell'uguaglianza e dell'inclusione nella forza lavoro;
  - promuoviamo la diversità quale valore alla base della crescita personale e dell'arricchimento culturale e professionale, consapevoli del fatto che per affrontare al meglio le sfide e i cambiamenti è necessario possedere una capacità di visione quanto più possibile ampia e diversificata delle direttrici di sviluppo future;
  - tolleranza "zero" verso le discriminazioni o comportamenti inappropriati;
  - la costante ricerca dello sviluppo delle competenze del personale;
  - l'adozione di principi di eco-design nei progetti;
  - contribuiamo alla transizione globale verso un'economia a zero emissioni e continuiamo a ridurre i nostri consumi per generare un impatto positivo nei territori in cui operiamo.

## Politica sugli approvvigionamenti sostenibili

L'impegno di Vitali Spa è "Consegnare l'azienda a chi viene dopo di noi, in condizioni migliori", fornire risultati sostenibili, attraverso le opere e prodotti che realizza, oltre al principio di costruire un'eccellenza attraverso una catena di fornitura sostenibile ed etica.

Crediamo che la nostra responsabilità sociale di impresa, non si esaurisca all'interno dell'azienda, ma debba influenzare tutta la catena del valore. Per questa ragione abbiamo investito, e continueremo a farlo, su un approvvigionamento sostenibile considerandolo non solo eticamente corretto ma anche uno strumento efficace per promuovere condotte responsabili lungo l'intera catena di fornitura.

L'azienda Vitali, infatti, rispetta i Diritti Umani dei Dipendenti e delle Comunità Locali e si impegna a promuovere tali principi con i propri Fornitori/Subappaltatori identificando e gestendo gli impatti ambientali, etici, sociali ed economici all'interno della catena di approvvigionamento e impegnandosi ad acquistare materiali, beni e servizi sostenibili, etici e responsabili.

Per Vitali l'approvvigionamento sostenibile significa considerare i fattori sociali e ambientali insieme a fattori finanziari nel prendere decisioni in materia di appalti. Implica guardare oltre i parametri economici tradi-

zionali nel prendere decisioni di approvvigionamento e prendere decisioni basate sul costo dell'intera vita, sui rischi associati, sulle misure di successo e sulle implicazioni per la società e l'ambiente.

A tal fine, in collaborazione con i progettisti e con i partner della catena di fornitura, l'azienda si impegna a:

- evitare un impatto sociale, etico e ambientale negativo nella catena di fornitura;
- ridurre l'impatto ambientale derivante dalle attività operative tramite l'acquisto di prodotti che rispettano standard ambientali riconosciuti.

Le pratiche di approvvigionamento sostenibile in cui l'azienda Vitali Spa è impegnata a tutti i livelli della propria organizzazione sono:

- approvvigionamento etico mediante la richiesta formale di accettazione e sottoscrizione da parte dei fornitori dei principi etici e di anticorruzione;
- inclusione dei criteri di sostenibilità come parte del processo di valutazione dei fornitori e subappaltatori
- efficientamento delle risorse, la minimizzazione degli sprechi e l'utilizzo preferenziale di materiali, prodotti e servizi che favoriscano i benefici dell'economia circolare;

- collaborazione con i fornitori che gestiscono attivamente il loro impatto sugli habitat e sull'ambiente in modo da favorire la conservazione della biodiversità e della protezione ambientale;
- applicazione, ove possibile, dei principi innovativi di eco-design ai progetti con l'obiettivo di ridurre al minimo gli impatti associati all'approvvigionamento di materiali ed energia;
- acquisto, ove possibile, di beni e utilizzo di servizi in linea con i principi internazionali volti a promuovere e proteggere i Diritti Umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite (definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani) e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro per chiunque sia impegnato nella catena di approvvigionamento aziendale;
- applicazione della legislazione ambientale e di sicurezza, compresi gli obblighi internazionali in materia di cambiamenti climatici e sviluppo sostenibile quali la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> e la protezione della biodiversità;
- accordare, ove possibile, priorità ai Fornitori/Subappaltatori che hanno inserito pratiche etiche e sostenibili all'interno della propria

organizzazione e le perseguono anche all'interno della propria catena di approvvigionamento;

- promuovere un livello di consapevolezza della sostenibilità tra i partner della catena di fornitura e incoraggiarli a adottare pratiche sostenibili;
- acquistare, ove possibile, beni e servizi, che riflettono le specifiche o gli standard ambientali adeguati e riconosciuti al fine di perseguire il miglioramento continuo delle pratiche interne di approvvigionamento;
- acquistare, quando possibile, esclusivamente prodotti provenienti da fonti sostenibili;
- promuovere la sostituzione di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa;
- evitare l'uso di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa;
- utilizzare, ove possibile, prodotti che hanno un impatto minimo sull'ambiente, sia locale, sia globale. I fattori presi in considerazione includeranno la sostenibilità della produzione, i trasporti, l'energia;
- utilizzata, il consumo di materie prime, la produzione di rifiuti e la percentuale di contenuto riciclato oppure un elevato fattore di riciclabilità;

## Politica sugli approvvigionamenti sostenibili

*(segue)*

- ridurre, ove possibile, l'impatto delle consegne e favorire l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi provenienti dai mercati locali;
  - ove possibile, consumare e acquistare di meno identificando ed eliminando pratiche dispendiose nelle operazioni interne ed esterne su cui l'azienda Vitali abbia influenza;
  - prediligere Fornitori/Subappaltatori che attuano pratiche di sviluppo sostenibile richiedendo, all'interno del processo di selezione, azioni volte ad un impegno sociale anche attraverso certificazioni di carattere volontario e la partecipazione a programmi di sviluppo sostenibile.
- In particolare, ai Fornitori/Subappaltatori è richiesto di includere i criteri di Sostenibilità come parte del processo di approvvigionamento, ed in generale:
- prevedere nei contratti di Fornitura/Subappalto il rispetto dei requisiti legislativi in termini di etica, integrità e anticorruzione;
  - richiedere il rispetto del regolamento REACH per i prodotti chimici acquistati con conseguente riduzione nell'uso di sostanze dannose per l'ambiente;
  - prediligere imballi riciclabili, legno e carta certificata FSC garantendo la provenienza del prodotto da una foresta e da una filiera di approvvigionamento gestita in modo responsabile;
  - prediligere fibre di cellulosa certificate FSC;
  - prediligere l'acquisto di materiali siderurgici da fornitori che producono attuando misure per la salute e sicurezza dei lavoratori, l'efficiamento energetico e la diminuzione dell'inquinamento ambientale;
  - ridurre l'impatto della distribuzione, favorendo l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi da aziende locali;
  - promuovere il riutilizzo e il riciclo dei materiali e prodotti alla fine del loro ciclo di vita e, dove non sia possibile, assicurare lo smaltimento nel modo più corretto;



## Politica di gestione delle risorse umane - diritti umani

Per Vitali Spa il rispetto dei diritti umani è un valore imprescindibile sul quale si fondano la cultura e la strategia aziendale e rappresenta una priorità in tutte le aree di business. Per questo motivo Vitali spa si impegna a contribuire in modo significativo alla diffusione della consapevolezza sull'importanza dei principi contenuti in questa Politica. Anche in relazione al proprio tipo di business, Vitali spa considera le Risorse Umane come il principale valore, principale fattore competitivo e di sviluppo del proprio business.

L'integrazione e la diversità sono fondamentali e sono parte essenziale della nostra attività. Rispettiamo e valorizziamo ogni dipendente e creiamo un ambiente di lavoro equo, solidale e inclusivo, dove persone con esperienze e prospettive diverse possano sviluppare e realizzare il loro potenziale. Proibiamo la discriminazione illegale su qualsiasi base. Non tolleriamo alcuna forma di molestia o comportamento offensivo, abusivo o degradante.

L'impegno dell'azienda è teso ad attrarre, trattenerne e promuovere risorse umane di talento mediante:

- la garanzia delle migliori condizioni di lavoro a tutti i dipendenti, in linea con i contratti collettivi nazionali di riferimento e fornire assistenza sociale specifica;
- adeguati piani di formazione e sviluppo al

fine di offrire ai propri collaboratori i migliori strumenti di sviluppo necessari a realizzare il proprio potenziale;

- creazione e sviluppo di competenze tecniche, in base alle tendenze e ai valori aziendali;
- il mantenimento di un dialogo costante e rispettoso con i rappresentanti dei lavoratori al fine di garantire un ambiente di lavoro favorevole basato sulla collaborazione e sulla comunicazione;
- l'assicurazione di una remunerazione equa e adeguata;
- la promozione della salute, della sicurezza e del benessere sul luogo di lavoro, secondo la propria politica sulla salute e sicurezza;
- tolleranza "zero" verso qualsiasi tipo di discriminazione sull'età, sulla disabilità, riassegnazione di genere, stato civile, gravidanza e maternità, razza, religione o convinzioni personali o orientamento sessuale.

L'azienda Vitali Spa, per scelta aziendale, dichiara formalmente di non ricorrere mai, in nessun modo e in nessun caso, al lavoro minorile e si oppone fermamente al lavoro forzato e ad ogni forma di lavoro contraria:

- ai diritti umani;
- alla legislazione vigente;
- agli accordi sottoscritti con le parti sociali.

Vitali Spa offre al proprio capitale umano pari opportunità e si impegna a sostenere una sana cultura di collaborazione in cui le persone possano esprimere liberamente le proprie opinioni nel contesto dei valori aziendali.

Vitali Spa incoraggia i propri dipendenti ad affrontare direttamente e informalmente qualsiasi problema di tipo comportamentale o relazionale attraverso il confronto e la conciliazione.

Tuttavia, ribadisce che in nessun caso sono tollerati comportamenti inappropriati sul posto di lavoro quali per esempio:

- discriminazioni e molestie nei confronti di un individuo per motivi di età, disabilità, etnia genere, religione, convinzioni politiche, orientamento sessuale, matrimonio e unione civile, gravidanza e maternità;

- insulti, commenti, isolamento sociale, atti fisici, diffamazione, intimidazioni o manipolazione emotiva;
- atti di bullismo tali da diffamare, offendere, sminuire, degradare, intimidire o umiliare deliberatamente una persona;
- disparità di trattamento;
- molestie o comportamenti tali da creare un ambiente ostile o intimidatorio, influire negativamente sulla partecipazione o sull'impegno di una persona.

A tutti i dipendenti dell'azienda Vitali è garantito l'accesso ad un sistema di reclamo interno (whistleblowing) che consente di segnalare qualsiasi tipo di discriminazione o comportamento inappropriato sul posto di lavoro, garantendo ai soggetti segnalanti la salvaguardia da qualsivoglia azione ritorsiva.



## Politica diversità, inclusione e parità di genere

Vitali Spa è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

L'azienda Vitali Spa opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Vitali Spa preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica D&I punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma

- di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
  - Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di Vitali Spa è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di svilup-

po e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) Vitali spa dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Vitali Spa attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere. Nell'ambito del riesame periodico del sistema integrato da parte della Direzione, sono definiti e distribuiti a tutti gli interessati specifici obiettivi per il continuo miglioramento del sistema.



20

## Politica sistema di gestione per la sicurezza stradale

L'azienda Vitali Spa mette a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, con grande impegno volto ad assicurare il massimo livello di sicurezza per i propri lavoratori che percorrono le strade.

Vitali Spa è consapevole che il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di Sicurezza stradale comporti un significativo beneficio per le tutte le parti interessate, soddisfacendo le attese di miglioramento relative al contesto in cui l'azienda opera.

Vitali Spa si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance in tema di Sicurezza stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nel tragitto per raggiungere il luogo di lavoro o le sedi dei nostri clienti e fornitori.

Vitali Spa rende noto questo documento, lo diffonde alle parti interessate e si impegna affinché:

- Venga messo in atto e mantenuto attivo un efficace Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale secondo i requisiti della norma ISO 39001;
- Vi sia la ricerca continua del miglioramento

delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale e l'orientamento alla prevenzione;

- Assicurarsi che la propria attività sia svolta in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- Sia garantita adeguata formazione per i propri lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla Sicurezza stradale;
- Venga attuato ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici e vi sia il massimo coinvolgimento delle parti interessate per prevenire gli incidenti stradali;
- Venga assicurata regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità;
- Vengano diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi in tema di Sicurezza stradale per incentivare il coinvolgimento del personale e la segnalazione di potenziali pericoli.

Nell'ambito del riesame periodico del sistema integrato da parte della Direzione, sono definiti e distribuiti a tutti gli interessati specifici obiettivi per il continuo miglioramento del sistema.

## Politica di prevenzione della corruzione

L'azienda Vitali Spa è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati.

In tal senso, l'azienda Vitali Spa ha attuato un sistema di gestione che ha come finalità quello di tenere sotto controllo il fenomeno corruttivo mediante una formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari. In applicazione di tale impegno, l'azienda Vitali Spa la Politica per la Prevenzione dell'Organizzazione è basata su:

- Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- L'effettuazione di un'analisi di contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- Il pieno impegno a rispettare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di tutti gli stakeholder aziendali;

- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- La designazione di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico.

I Destinatari sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Sarà soggetto a sanzione disciplinare, commisurata alla gravità della violazione effettuata, qualsiasi dipendente o collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica. Sarà soggetto a sanzioni disciplinari di tipo contrattuale qualsiasi partner o fornitore che non agisca conformemente alla presente Politica.



## Politica energetica

La missione dell'azienda Vitali Spa è di salvaguardare l'Ambiente, attraverso l'analisi continua degli aspetti significativi a prevenzione dei possibili impatti ed utilizzando in modo razionale e sostenibile le risorse energetiche, privilegiando, ove possibile, l'uso di risorse rinnovabili e limitando l'uso di risorse non rinnovabili.

Vitali Spa considera un obiettivo strategico puntare al miglioramento continuo dell'efficienza energetica attraverso "uso razionale delle fonti energetiche". A tale scopo Vitali spa si impegna quindi ad applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) che, mediante un approccio sistematico alla gestione efficiente dell'energia, favorisca il raggiungimento dei seguenti obiettivi e l'impegno per i seguenti:

- la garanzia del rispetto e della conformità a tutti i requisiti cogenti (leggi, norme, obbligazioni contrattuali, regolamenti, direttive e prescrizioni obbligatorie in genere a livello locale, nazionale, europeo e internazionale);
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni del SGE attraverso la collaborazione ed il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche, garantendo la riduzione degli impatti ambientali generati dalle attività aziendali;
- Migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> attraverso:

- un investimento finalizzato a rendere sostenibile al 100% e rinnovabile l'energia utilizzata dall'azienda
- il monitoraggio costante e capillare dei consumi energetici;
- la ricerca di soluzioni innovative, tecnologiche e gestionali, volte alla riduzione dei consumi energetici (es. coibentazione involucro edilizio, utilizzo lampade LED, recupero di calore);
- la ricerca di soluzioni tecnologiche innovative per l'incremento e l'utilizzo di fonti di energia rinnovabili (es. impianto solare fotovoltaico, accumulo termico e/o elettrico, geotermia a bassa entalpia, etc);
- il sostegno all'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti e alla progettazione di impianti, macchine ed attrezzature di lavoro che producano un miglioramento dell'efficienza energetica, considerando il consumo energetico come un criterio fondamentale in fase di acquisto di prodotti e servizi;
- garantire il pieno e sostanziale rispetto delle prescrizioni legislative applicabili sull'utilizzo dell'energia di pertinenza dell'azienda e dei vincoli contrattuali sottoscritti dalla società nei confronti di terzi;
- diffondere la presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione e agli stakeholders;
- mantenere continuamente aggiornati i pro-

pri dipendenti e il personale delle ditte esterne che operano per suo conto, diffondendo una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso canali di comunicazione, formazione ed informazione, con particolare riferimento alle aree dove risulta significativo il consumo di energia;

- garantire la comunicazione ed il coinvolgimento della comunità e degli enti locali alle prestazioni energetiche ottenute.
- la formazione continua del personale al fine di aumentare la consapevolezza ambientale, di prevenire conseguentemente incidenti e potenziali impatti negativi.





**Vitali Spa**

Via Lombardia, 2/A - 20068

Peschiera Borromeo, Milan, Italy

Tel. +39 02-74281998

Fax +39 02-45490814

[vitalispa.it](http://vitalispa.it)

