



2023

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

[VITALI]

2023
BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ

[VITALI]

CONTENUTI

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

IDENTITÀ AZIENDALE	8
Chi siamo	10
Storia e tradizione	12
I nostri Valori, la nostra Missione	15
Le nostre attività	16
SOSTENIBILITÀ AZIENDALE	18
La nostra idea di Sostenibilità	20
Coinvolgimento degli Stakeholder	22
Analisi di materialità	24
Matrice di Materialità	25
I nostri obiettivi	26
PERFORMANCE ECONOMICHE e GOVERNANCE	30
Struttura societaria	32
Performance economiche	34
Società Benefit	35
Condotta responsabile di impresa	36
Sistemi di gestione e certificazioni	40
PROGETTI, SEDE E INNOVAZIONE	42
Casi concreti Vitali	46
Le nostre sedi	54
Innovazione e rigenerazione urbana	59
ATTENZIONE ALLE PERSONE	64
Le nostre persone	67
Selezione, welfare e talent attraction	73
Formazione e crescita	76
Salute e sicurezza	79
AMBIENTE	84
Consumi energetici	89
Emissioni in atmosfera	92
Consumi idrici	94
Biodiversità	95
Materiali	96
Rifiuti	96
SOCIALE E TERRITORIO	104
Impegno verso il territorio	107
La catena di fornitura	108
Donazioni, sponsorizzazioni e adesione ad associazioni	110
CONFORMITÀ	116
Nota Metodologica	118
Tabella di raccordo GRI content	120

“

**Da oltre
30 anni
il Gruppo Vitali
è presente
nella tua vita
di tutti
i giorni.**

LETTERA AGLI

stakeholder

Cari Stakeholder,
siamo lieti di presentarvi attraverso il secondo Bilancio di Sostenibilità, le performance e gli obiettivi in ambito di sostenibilità aziendale del Gruppo Vitali.

Con questo ulteriore report, che fa riferimento all'anno 2023, vogliamo confermare il nostro impegno ad adempiere ai futuri obblighi normativi previsti dalla Direttiva sul Reporting di Sostenibilità (CSRD).

Lo sviluppo responsabile delle nostre attività è un valore costante nella storia dell'Impresa, sin dalla sua fondazione. Dal 1989 ad oggi Vitali ha consolidato, innovato ed ampliato la propria esperienza e presenza in diversi settori quali l'edilizia, il real estate development, le infrastrutture, le demolizioni, le bonifiche ambientali e la produzione di materie prime seconde, inerti, calcestruzzo, conglomerato bituminoso e carpenteria metallica.

Il Gruppo continua ad innovarsi e ad ampliare il proprio raggio d'azione, sviluppandosi in termini di diversificazione d'interventi, portafoglio lavori e valore di produzione, miriamo a garantire continuità e prosperità all'azienda e al territorio, assicurandoci che i nostri sforzi attuali siano allineati alle sfide e alle esigenze delle generazioni future.

Al centro del nostro operato mettiamo temi quali: la salute e sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente, la valorizzazione delle persone, la qualità del prodotto e del servizio offerto, l'etica della catena di fornitura, il rigido rispetto delle normative in materia di contrasto alla corruzione, tali temi sono e saranno per noi obiettivi continui. Attraverso questo Bilancio di Sostenibilità vogliamo dimostrare ed attestare l'impegno nell'analizzare e rendicontare in trasparenza i vari impatti ESG delle nostre attività.

L'impegno dimostrato nel corso degli anni ci ha permesso di ottenere importanti riconoscimenti in materia di Qualità, Sicurezza, Ambiente e lotta alla corruzione, fino ad arrivare, nel corso del 2023, all'ottenimento della certifica-

zione ISO 37001:2016 Prevenzione Corruzione, della UNI 125:2022 Parità di Genere e della ISO 30415:2021 Diversity and Inclusion linea guida di riferimento per supportare le organizzazioni a integrare nei propri sistemi di gestione i principi della valorizzazione delle diversità e della propria capacità ad essere inclusivi. L'investimento nella sicurezza dei cantieri e nella formazione del personale è continuativo garantendo un ambiente di lavoro protetto.

Il 2023 ha visto un rinnovato impegno ad investire, attraverso la sensibilizzazione, la formazione ed il monitoraggio dei risultati, nella cultura condivisa della sicurezza nei cantieri poiché la salute e la sicurezza delle nostre persone sono priorità indiscusse. In linea con l'attenzione al territorio che ha contraddistinto il Gruppo negli anni, si partecipa incessantemente alla creazione di valore nei territori in cui operiamo, attraverso l'assunzione di personale locale e privilegiando l'acquisto da fornitori locali.

A conferma dell'impegno e del successo della nostra strategia, indirizzata dai nostri obiettivi e valori fondanti, nel 2023 Vitali ha vinto il premio Sustainability Award 2023, un importante riconoscimento riservato a quelle aziende italiane che si sono contraddistinte nell'affrontare le sfide dell'emergenza climatica e che hanno dimostrato di portare avanti una crescita sostenibile, inclusiva e stabile, creando valore aggiunto anche per la comunità. I risultati ottenuti fino ad oggi sono motivo di grande soddisfazione ed entusiasmo.

Guardiamo al futuro con rigore, professionalità e con la voglia di continuare a migliorare e siamo felici di condividere con voi questo nostro percorso.

Con questo documento, la Società vuole comunicare e informare tutti i suoi stakeholder e le generazioni future, delle scelte, del lavoro, dei risultati e dell'impiego di risorse in ambito ESG. Buona lettura.

Performance economiche e Governance

VALORE DI PRODUZIONE **€117 milioni**

PORTAFOGLIO LAVORI **€4 miliardi**

CANTIERI APERTI ATTIVI NELL'ANNO **71**

FORNITORI **60% provenienza locale e 40% nazionale**

TOTALE DIPENDENTI **135**

PARCO MACCHINE **650 macchine/attrezzature**

CANTIERI

COMMESSE PUBBLICHE ACQUISITE	2021	2022	2023
NORD	7	4	14
CENTRO	2	0	0
SARDEGNA/SICILIA	4	5	2

COMMESSE PRIVATE ACQUISITE	2021	2022	2023
NORD	11	13	22
CENTRO	0	0	1
SARDEGNA	5	7	6



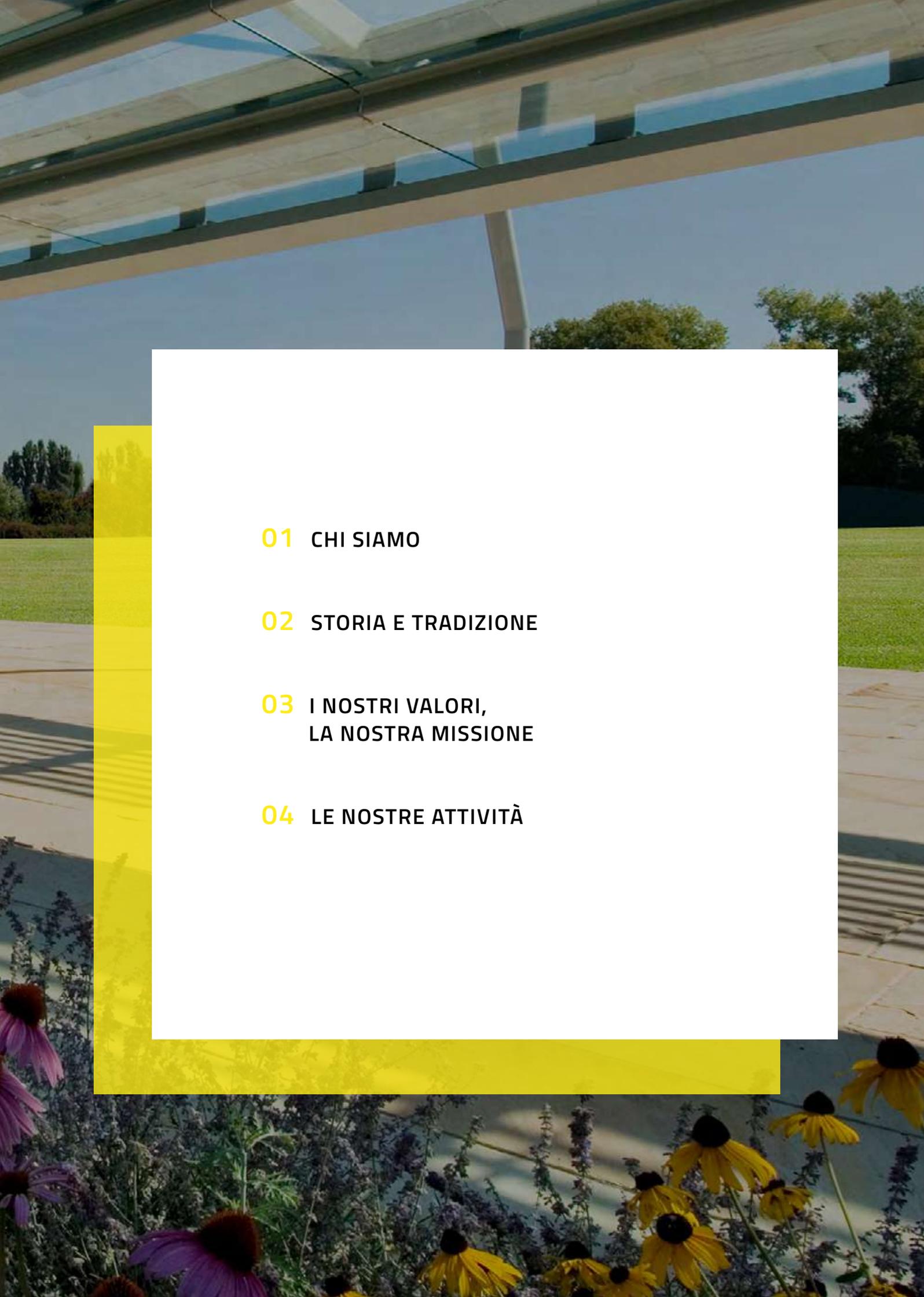
“

L'unione tra tempo e innovazione.

IL TEMPO SPESO AD OSSERVARE LO SPAZIO RISERVATO ALL'UOMO, IL TEMPO PER TRASFORMARE LE IDEE IN POSSIBILITÀ, IL TEMPO NECESSARIO A COSTRUIRE LA MODERNITÀ E A INVENTARE SOLUZIONI SEMPRE PIÙ INNOVATIVE PER FARSI TROVARE PRONTI DI FRONTE ALLE SFIDE DEL FUTURO.

VITALI È UNA FAMIGLIA DI IMPRENDITORI CHE HA FATTO TESORO DI OGNI PILASTRO POSATO, DI OGNI PROGETTO STESO E POI RIELABORATO, SENZA MAI PERDERE DI VISTA L'OBIETTIVO, METTENDO IN CAMPO SOLO IL MEGLIO DELLA TECNOLOGIA E DELLA PROFESSIONALITÀ DI CIASCUN ELEMENTO DEL GRUPPO, A SERVIZIO DELL'UOMO E DEL SUO DOMANI.

IDENTITÀ **AZIENDALE**



01 CHI SIAMO

02 STORIA E TRADIZIONE

03 I NOSTRI VALORI,
LA NOSTRA MISSIONE

04 LE NOSTRE ATTIVITÀ

CHI SIAMO

Tre generazioni hanno permesso al Gruppo Vitali di osservare e trasformare lo spazio umano, convertendo idee in realtà e costruendo la modernità con soluzioni innovative per affrontare le sfide future.

Il Gruppo Vitali è una famiglia di imprenditori che ha valorizzato ogni progetto, utilizzando la migliore tecnologia e professionalità per servire l'uomo e il suo futuro. Fondata nel 1989, Vitali S.p.A. opera nel settore delle costruzioni, specializzandosi in sviluppo immobiliare, infrastrutture, demolizioni, produzione di materiali ed energia.

Grazie alla sua esperienza consolidata e alla gestione familiare che dura da tre generazioni, il Gruppo offre supporto personalizzato rispettando tempi, programmazione e budget. La struttura solida del Gruppo Vitali garantisce

interventi in tutto il Paese entro 24 ore, utilizzando attrezzature all'avanguardia per assicurare qualità e sicurezza.

L'integrazione delle sue aree di business è il punto di forza del Gruppo Vitali che si propone come interlocutore unico per rispondere a esigenze diversificate. Essere un General Contractor qualificato significa gestire ogni fase del progetto, dalla produzione dei materiali alla consegna finale, con l'efficienza di un gruppo consolidato e orientato al futuro.

La missione del Gruppo Vitali è progettare, realizzare e gestire opere che migliorano accessibilità, sicurezza e fruibilità, creando spazi innovativi e moderni. Come partner internazionale per enti pubblici e multinazionali, il Gruppo Vitali valorizza complessi e opere di grande importanza con soluzioni integrate, sostenibili e ad alto valore aggiunto.

“

**La missione
del Gruppo Vitali
è progettare, realizzare
e gestire opere
che migliorino
accessibilità,
sicurezza e fruibilità,
creando spazi
innovativi e moderni.**

STORIA E TRADIZIONE

1989

Nasce Vitali Spa,
dal progetto della famiglia Vitali nasce un'organizzazione specializzata nel settore dell'edilizia. La passione per le costruzioni è una tradizione che dura da tre generazioni.

2002

Apertura unità locale a Cisano Bergamasco.

Produzione di calcestruzzo premiscelato e a resistenza.

2009

Realizzazione Ponte di Lecco - Cesare Cantù.

2011

Realizzazione Innovation Campus Milano. 1° Campus certificato LEED in Italia.



Apertura unità locale di Ponte San Pietro.

Produzione di conglomerato bituminoso.

1994

Apertura unità locale a Caponago.

Estrazione e produzione di aggregati certificati.

Produzione di calcestruzzo e di conglomerato bituminoso.

Polo di recupero delle materie prime secondarie e delle acque di lavorazione con specifici impianti.

Realizzazione Hub logistico Leonardo da Vinci Park - Roncello (MI).

Con coibentazione in bardage esterno e riscaldamento a pavimento.

2003

Realizzazione Parco logistico di Basiano (MI).

Con riscaldamento a pavimento e pannelli solari in copertura.

2004/2005

Realizzazione TEM (Tangenziale Esterna Milano).

Infrastruttura a basso impatto ambientale e con ampie zone di mitigazione.

2013

2014

Rifacimento totale dell'infrastruttura di volo dell'Aeroporto di Orio al Serio (BG).

Introduzione nuova segnaletica luminosa a LED e utilizzo di miscele ad alta durabilità.

2015

Realizzazione Porta dell'Expo (MI)
EXPO 2015 - Esposizione Universale.

2017

Realizzazione Hub logistico Isola Vicentina (VI).

2020

Aggiudicazione Hennebique rigenerazione urbana (GE).

Immobile sul Porto Antico di Genova.

2022

Apertura nuovo Polo Produttivo di Calusco d'Adda (BG).

Estrazione e produzione di aggregati di qualità e produzione di calcestruzzo.

Nuovi impianti all'avanguardia meno energivori e recupero del 95% delle acque di lavorazione.

Demolizione Torre Tintoretto di Brescia.

Recupero aree degradate.

2023

Aggiudicazione nuovo sistema di trasporto **E-BRT** che utilizzerà **autobus** elettrici; il tracciato sarà lungo 29,7 km; **riduzione delle emissioni** pari a **780 ton** di CO₂ annui.

Sottoscrizione convenzione per **Rigenerazione urbana "Ex Centro Servizi" a Bergamo, riqualificazione delle aree degradate e recupero** dei materiali demoliti direttamente in cantiere per **30.000 mc.**

Apertura unità locale Bonate Sotto (BG) per la produzione di carpenteria metallica.

Aggiudicazione riqualificazione e rigenerazione dell'area Porta Sud, Bergamo.

2016

Sviluppo terziario avanzato Stezzano Business Park (BG).

2018

Apertura nuova sede produttiva di Olbia (SS) per la produzione di conglomerati bituminosi.

Rifacimento pista Aeroporto di Linate.

Recupero totale dei materiali demoliti (oltre 100.000 mc).

2019

Demolizione vecchio termovalorizzatore di Bolzano, torre alta più di 50 metri e relativo recupero ambientale dell'area.

Rifacimento totale pista dell' Aeroporto Internazionale di Malpensa.

Recupero del 100% dei materiali derivanti dalla demolizione in pista.

2021

Sedi Aziendali

VITALI SPA

SEDE/ATTIVITÀ	INDIRIZZO
SEDE LEGALE ED AMMINISTRATIVA	Peschiera Borromeo, (MI) via Lombardia 2/a
SEDE PRODUTTIVA Produzione conglomerato bituminoso Produzione aggregati Produzione Calcestruzzo	Caponago, (MB) c.na Bertagna snc
SEDE PRODUTTIVA Produzione conglomerato bituminoso	Ponte San Pietro, (BG) via Camozzi Don Gnocchi
SEDE PRODUTTIVA Produzione aggregati Produzione Calcestruzzo	Calusco d'Adda, (BG) via Rivalotto, sc
SEDE PRODUTTIVA Produzione conglomerato bituminoso	Olbia, (SS) via Tunisia 20
SEDE PRODUTTIVA CARPENTERIA METALLICA OFFICINA MECCANICA	Bonate sotto, (BG) via 1° maggio

I NOSTRI VALORI, LA NOSTRA MISSIONE

Il nostro impegno verso la sostenibilità nasce dalla visione di un futuro che desideriamo costruire attraverso scelte imprenditoriali condivise: un mondo migliore per le generazioni future. Siamo consapevoli che questa visione può realizzarsi solo grazie al contributo di diversi protagonisti: governi, organizzazioni, aziende e società civile.

La nostra visione è incentrata sulla sostenibilità, con l'obiettivo di integrare i suoi principi in ogni aspetto del nostro lavoro. Il nostro ruolo si focalizza sulla qualità della realizzazione, attraverso eccellenza tecnica e innovazione, e sulla riduzione degli impatti ambientali e sociali associati alla fase di costruzione, in un contesto di creazione di valore per il territorio e le comunità locali.

VALORI AZIENDALI

- **ECCELLENZA E INNOVAZIONE:** Ci impegniamo a realizzare opere di alta qualità attraverso tecniche innovative, riducendo gli impatti ambientali e sociali associati alla fase di costruzione.
- **RESPONSABILITÀ E CORRETTEZZA:** Agiamo con la consapevolezza che abbiamo un impegno verso la comunità in cui operiamo, lavorando con lealtà, eticità e trasparenza sia nei rapporti interni che verso la collettività.
- **CONDIVISIONE:** La nostra catena del valore è il fulcro di un circolo virtuoso in cui risorse come il personale, le materie prime e le forniture contribuiscono alla creazione di valore condiviso per l'azienda e la società, creando un ambiente globale di crescita e collaborazione.
- **SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE:** Promuoviamo la costruzione di infrastrutture durevoli, la mobilità sostenibile e edifici efficienti, generando impatti positivi sulle performance sociali e ambientali della catena di fornitura.
- **QUALITÀ E SICUREZZA:** Lavoriamo con metodo, competenza e passione garantendo standard elevati ed un ambiente lavorativo sicuro.

MISSIONE AZIENDALE

Abbiamo posto al centro delle nostre attività quotidiane una missione aziendale che mira a mantenere la nostra tradizione di "costruttori di eccellenza" su un percorso di innovazione e sostenibilità. La nostra missione è integrare i principi di sostenibilità in ogni aspetto del nostro operato: dalla selezione di progetti specifici alle modalità di esecuzione dei lavori, nei processi centrali come nei cantieri e negli impianti.

La creazione di valore economico per l'azienda diventa motore di benessere sociale attraverso la costruzione di infrastrutture durevoli, la promozione di mobilità sostenibile ed edifici efficienti; ma anche mediante la formazione del personale e gli impatti positivi che indirettamente possiamo generare sulle performance sociali e ambientali della catena di fornitura.

LE NOSTRE ATTIVITÀ

INFRASTRUTTURE

Il Gruppo Vitali realizza infrastrutture per la mobilità e il trasporto a livello globale, operando come General Contractor dalla progettazione alla consegna.

L'azienda combina innovazione tecnologica e tradizione costruttiva, con tre generazioni di esperienza. È riconosciuta per la sua affidabilità nel rispettare tempi, budget e standard di sicurezza. Il team specializzato utilizza macchinari avanzati per costruire strade, autostrade, aeroporti e ponti, minimizzando l'impatto ambientale. La professionalità del Gruppo Vitali è apprezzata da amministrazioni pubbliche e grandi committenti privati.

REAL ESTATE

Il Gruppo Vitali si distingue per la divisione Real Estate Development per lo sviluppo di edifici direzionali, commerciali, logistici e industriali a basso consumo energetico. Come General Contractor, offre servizi completi di progettazione, consulenza e realizzazione, garantendo efficienza e sostenibilità.

Utilizzando tecnologie avanzate come il Building Information Modeling (BIM), Vitali identifica potenzialità e sviluppa soluzioni ecosostenibili. Ogni progetto assicura bassi consumi energetici e alti standard di comfort, rispettando l'ambiente. La professionalità del gruppo è riconosciuta a livello europeo, grazie alla decennale esperienza e a un modello di business innovativo. Il Gruppo Vitali è impegnato nella ricerca di soluzioni tecnologicamente avanzate e sostenibili, rispettando certificazioni internazionali come LEED, Carbon Neutral e BREEAM.

PRODUZIONE

Calcestruzzi, asfalti, inerti e carpenteria metallica vengono prodotti nel pieno rispetto delle normative ambientali e prestazionali, garantendo un costante controllo di qualità grazie al proprio laboratorio di analisi interno e assistenza tecnica direttamente in cantiere.

La costante ricerca di miglioramento dei materiali, oltre ad aver permesso l'ottenimento delle certificazioni ambientali sulla qualità dei nostri prodotti, è finalizzata a fornire un prodotto sempre più resistente e qualitativamente superiore, studiati per resistere nel tempo.

DEMOLIZIONI SPECIALI

Il Gruppo Vitali eccelle in demolizioni e bonifiche ambientali complesse nei vari settori in Italia e Europa.

La loro organizzazione efficiente garantisce affidabilità, qualità, rapidità e sicurezza. Con elevate qualifiche ingegneristiche e gestionali, l'azienda dispone di personale tecnico specializzato per interventi rapidi, utilizzano tecnologie avanzate rispettando i tempi previsti. La sicurezza è prioritaria in ogni progetto.

La versatilità e l'esperienza permettono di gestire demolizioni speciali e bonifiche industriali con competenza e professionalità.

Negli anni Vitali ha acquisito esperienza in demolizioni meccaniche, demolizioni radiocomandate, con esplosivo e in smontaggio meccanico.



“

**Costruire ponendo
le basi del futuro.**

SOSTENIBILITÀ

AZIENDALE



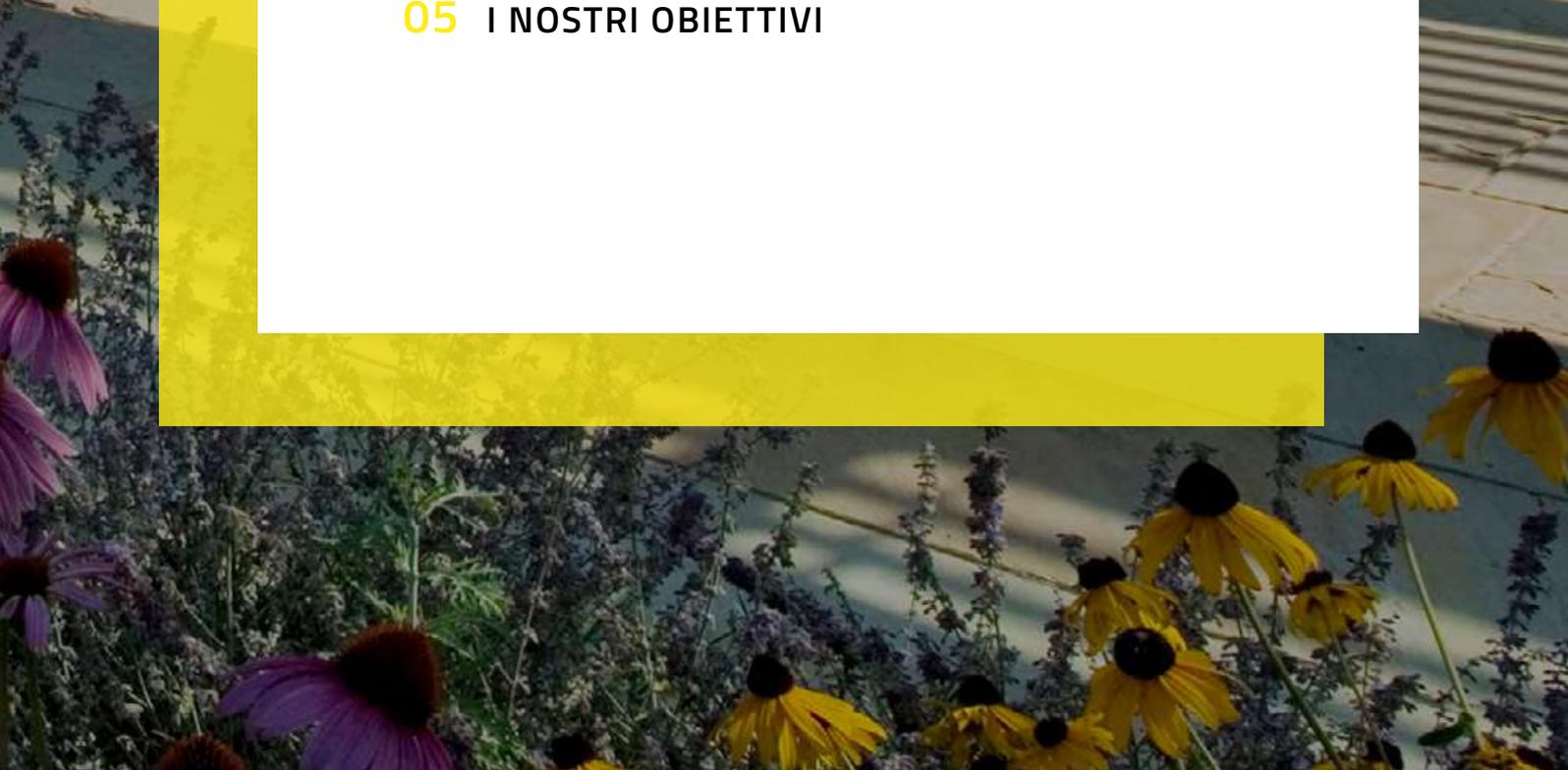
01 LA NOSTRA IDEA DI SOSTENIBILITÀ

02 COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

03 ANALISI DI MATERIALITÀ

04 MATRICE DI MATERIALITÀ

05 I NOSTRI OBIETTIVI



LA NOSTRA IDEA DI SOSTENIBILITÀ

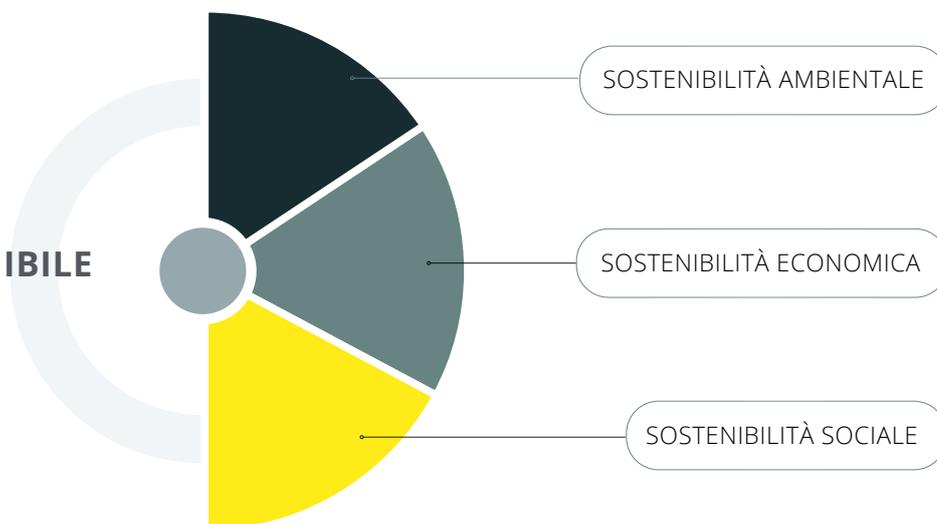
SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO ECONOMICO.
CIRCOLARITÀ , BIOFILIA E RIGENERAZIONE.

L'attenzione alla sostenibilità del Gruppo Vitali non si limita alle parole, infatti l'azienda ha intrapreso un percorso concreto di analisi e programmazione, coinvolgendo tutte le business unit e il management.

L'approccio sostenibile di Vitali fa da sempre parte del modo di operare dell'azienda che rispetta le procedure e le pratiche certificate, prime tra tutte:

- **Certificazione ISO 14001:** Implementa pratiche a basso impatto ambientale, gestendo e sviluppando il pilastro ambientale della sostenibilità.
- **Certificazione SA 8000:** Garantisce il rispetto di tutti gli stakeholder interni ed esterni, promuovendo un approccio socialmente responsabile.

SVILUPPO SOSTENIBILE



Negli ultimi anni, questo impegno ha avuto un'accelerazione e nel 2022 con l'iniziativa "Yellow is the new green" Vitali ha dato vita ad una serie di eventi e alla pubblicazione di documenti sul tema. Innanzitutto il **GREEN BOOK**, un volume ufficiale che delinea le pratiche, i processi e le politiche ambientali dell'azienda, definendo il loro Sistema di Gestione Ambientale (EMS).

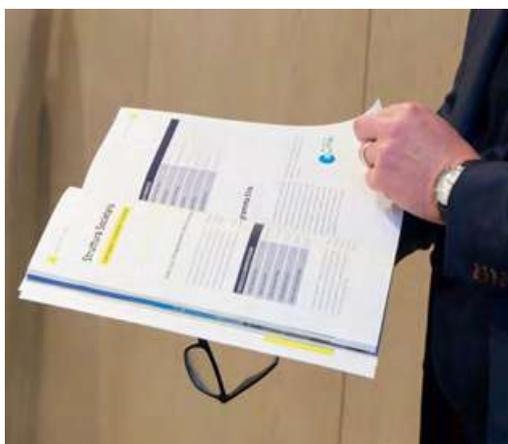
Nel giugno 2022, l'evento "Sostenibilità e sviluppo economico: circolarità, biofilia e rigenerazione" ha presentato ufficialmente il progetto, coinvolgendo stakeholders, media e partner strategici, sottolineando la sostenibilità come valore etico fondante.

Nel 2023 è stato pubblicato il primo Bilancio di Sostenibilità

di Vitali SpA mirato a identificare, misurare e controllare gli impatti ambientali sociali e di governance, migliorando continuamente le performance.

Attraverso queste iniziative, il Gruppo Vitali dimostra un impegno autentico verso la sostenibilità, integrando innovazione e responsabilità in ogni aspetto delle sue operazioni. Per Vitali uno sviluppo sostenibile si ottiene agendo in modo sostenibile su tutti i fronti: economia, ambiente e sociale; solo così si potrà avere una prospettiva aziendale a lungo termine.

Grazie alla valorizzazione delle relazioni, Vitali integra i diversi sistemi sociale, ambientale ed economico, in un'ottica di miglioramento continuo.



COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

VITALI S.P.A. SI APPLICA AL FINE DI SOSTENERE UNA COMUNICAZIONE CHIARA E SINCERA CON TUTTI I SUOI STAKEHOLDER.

La selezione degli argomenti da includere nel bilancio di sostenibilità deriva da un processo di consultazione, mirato a valutare quanto la nostra strategia aziendale in ambito sostenibilità risponda alle priorità degli stakeholder principali e a intraprendere eventuali azioni correttive.

Abbiamo identificato i protagonisti principali che interagiscono con le nostre attività e che sono direttamente o indirettamente influenzati dalle operazioni e dai risultati dell'organizzazione, o che influenzano attivamente il funzionamento della società.

Riconoscendo l'importanza degli stakeholder e del loro coinvolgimento nelle decisioni, strategie e inizia-

tive, è stato implementato un processo specifico per identificare e categorizzare gli stakeholder rilevanti. L'identificazione e la selezione degli stakeholder sono state effettuate analizzando prima il contesto interno, esaminando le principali attività svolte e gli interlocutori fondamentali all'interno del Gruppo, successivamente, è stato considerato il contesto esterno in cui Vitali opera, valutando il ruolo sociale dell'azienda nelle comunità locali e nel territorio in cui svolge le sue attività quotidiane.

L'immagine nella pagina accanto mostra i principali stakeholder, identificati attraverso l'analisi del settore di riferimento e il contributo dei partecipanti al workshop di materialità di Vitali.



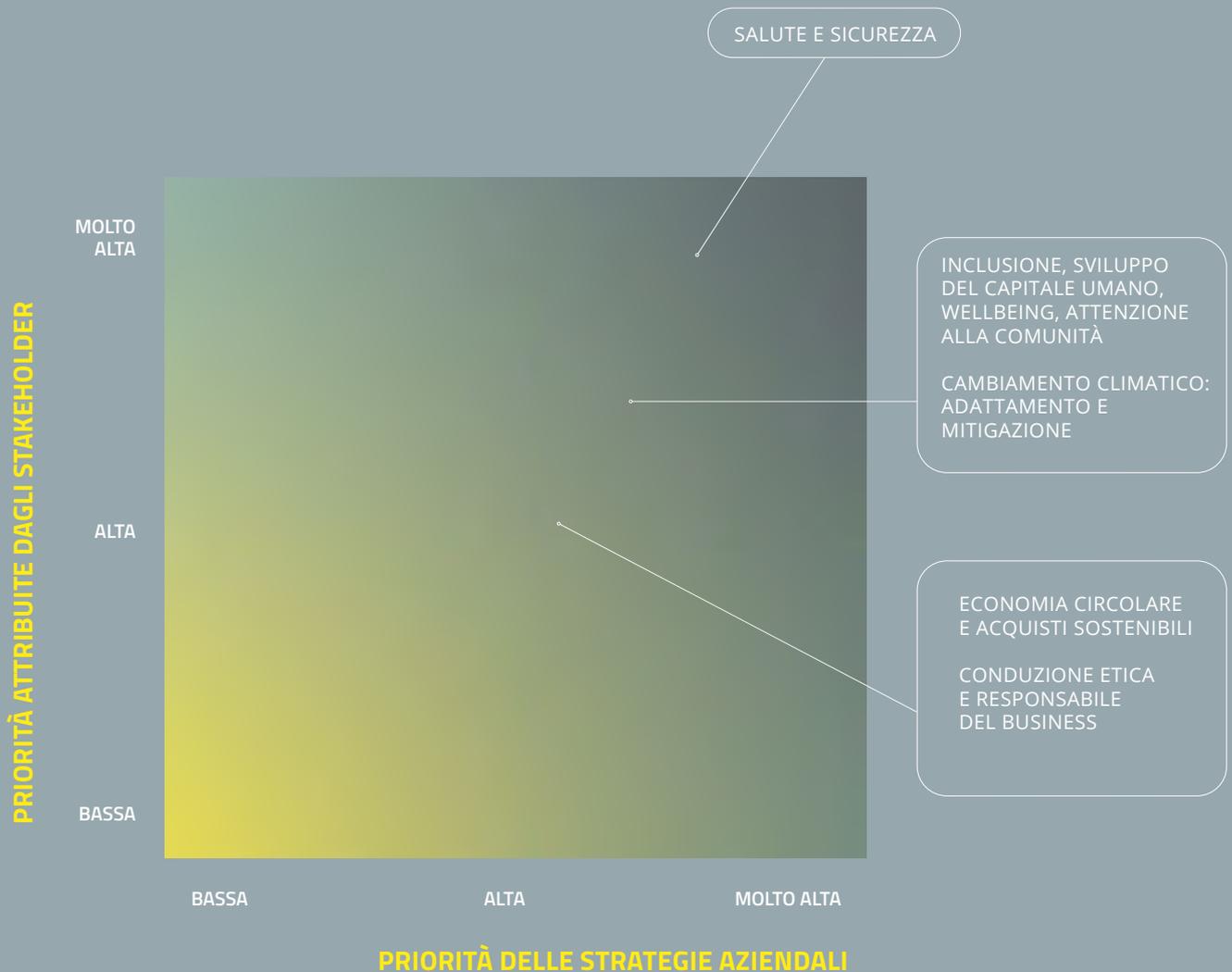
ANALISI DI MATERIALITÀ

Sulla scorta del lavoro di riflessione interna avviato nel 2022, Vitali ha aggiornato l'analisi per l'identificazione delle tematiche sociali, ambientali, di governance ed eco-

nomiche prioritarie (cosiddetta "Matrice di Materialità"). Essa è necessaria per riconoscere le sfide e le opportunità di creazione di valore nel lungo periodo.

	FASE	OUTPUT
IDENTIFICAZIONE	Il processo ha avuto avvio nuovamente con la revisione dei temi e delle categorie di stakeholder rilevanti sulla base di una approfondita analisi documentale sia interna che esterna (richieste degli investitori, manifesti degli opinion leaders, evoluzione regolatoria, etc).	Lista dei Temi e degli stakeholder
VALUTAZIONE DELLE PRIORITÀ DEGLI STAKEHOLDER E DELL' AZIENDA	I temi identificati sono poi stati valutati in termini di rilevanza sia dal punto di vista degli stakeholder che dal punto di vista della strategia aziendale.	Posizione dei Temi sugli assi X e Y della Matrice di Materialità
PRIORITIZZAZIONE	É stata elaborata una metodologia di risalita dei risultati andando quindi a definire la Matrice di Materialità con una logica del tipo bottom up.	Matrice di Materialità

MATRICE DI MATERIALITÀ



I NOSTRI OBIETTIVI

SALUTE E SICUREZZA



Salute e benessere



Lavoro dignitoso e
crescita economica



Imprese, innovazione
e infrastrutture



Città e comunità
sostenibili



Si rimanda al paragrafo "Salute e Sicurezza" | da pag.79 a pag.83 ed al GRI 403-9 | pag.82

OBIETTIVO	STRATEGIE 2022/2024	RISULTATI 2023
Diminuire gli incidenti sul lavoro e sviluppare una cultura della sicurezza sia all'interno del perimetro aziendale che coinvolgendo gli stakeholder.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incentivare a segnalare i near miss aziendali; ▪ Promuovere la formazione/addestramento in modo continuativo. 	Vitali si è impegnata anche quest'anno nel costruire insieme alle sue risorse una cultura della sicurezza, investendo in ore di formazione erogata a tutta la popolazione aziendale con particolare riferimento a quei lavoratori maggiormente esposti ai rischi. In quest'ottica ha ottenuto la certificazione ISO 39001 (sicurezza stradale) ed anche la SA 8000:2014 SAAS (Social Accountability).

INCLUSIONE, SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO, WELLBEING, ATTENZIONE ALLA COMUNITÀ



Parità di genere



Lavoro dignitoso e
crescita economica



Ridurre le
disuguaglianze



Consumo e produzione
responsabili



Pace, giustizia e
istituzioni solide



Si rimanda al paragrafo "Parità ed Inclusione" | pag.72 ed ai GRI 2-7 e 401-7 | pag.68 e alla descrizione delle iniziative aziendali del 2023 nel paragrafo "Donazioni, sponsorizzazioni e adesione ad associazioni" | da pag. 110 a pag. 115

OBIETTIVO	STRATEGIE 2022/2024	RISULTATI 2023
Promuovere e sostenere la parità di genere e la cultura dell'inclusione; contribuire al benessere delle proprie risorse, supportare progetti di sviluppo e wellbeing per la comunità locale.	Introdurre un sistema di gestione della parità di genere e della Inclusione, sviluppo di politiche a supporto del work-life balance, supporto delle iniziative della comunità locale.	Vitali ha ottenuto sia la Certificazione UNI PDR 125 (Gender Equality) che la certificazione ISO 30415 (Diversity and Inclusion). Inoltre anche nel 2023, l'Azienda ha sostenuto attivamente la comunità locale con le iniziative di cui alla sezione "Donazioni, sponsorizzazioni e adesione ad associazioni".

CAMBIAMENTO CLIMATICO: ADATTAMENTO E MITIGAZIONE



Per approfondimenti sui nostri progetti di rigenerazione urbana e modelli sostenibili di città si rimanda al paragrafo "Rigenerazione Urbana" | da pag.61 a pag.63 Per il dettaglio dei dati di rendicontazione Scope 1 e Scope 2 vedasi il capitolo "Ambiente" | da pag.84 a 96 ed i GRI 305-1 e 305-2 | pag.92 GRI 302-1 | pag.89

OBIETTIVO	STRATEGIE 2022/2024	RISULTATI 2023
<p>Ridurre le emissioni climalteranti dell'azienda e della sua catena di fornitura privilegiando uso e produzione di energia rinnovabile.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assicurare un efficace monitoraggio dei consumi aziendali ai fini della riduzione delle emissioni per lo scope 1 e 2; Definire buone prassi aziendali per le diverse unità di produzione al fine di ridurre il consumo energetico e di acqua; Dotare il parco mezzi aziendale di vetture a basse emissioni al fine di ridurre il consumo di carburante; Verificare ed incrementare l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili in azienda; Investire in tecnologia, prodotti e servizi volti a supportare modelli di città intelligenti e di infrastrutture, trasporti e servizi pubblici sostenibili. 	<p>Oltre alla riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2 complessivamente, Vitali nel 2023 ha concluso la progettazione di un percorso di formazione e sensibilizzazione ambientale dei lavoratori con particolare riferimento alle emissioni e agli impatti ambientali che continuerà anche nel 2024. Inoltre, sono stati eseguiti investimenti di miglioramento in termini di impatto ambientale e paesaggistico negli impianti di Olbia e Calusco. È stata fatta la progettazione e ottenute le autorizzazioni per l'installazione di un'impianto fotovoltaico a Caponago che sopperirà totalmente le esigenze della sede, i lavori inizieranno nel 2024. Anche nel 2023 l'azienda ha arricchito il suo portfolio di interventi di Rigenerazione Urbana.</p>

ECONOMIA CIRCOLARE, ACQUISTI SOSTENIBILI, RIDUZIONE DEGLI IMPATTI



Per approfondimenti si rimanda ai paragrafi "Innovazione | pag.59-60 "Casi concreti" | da pag.48 a 53 "Catena di fornitura" | pag.108 "Rifiuti" | da pag.96 a 102 e GRI 306-3 | pag.100-101

OBIETTIVO	STRATEGIE 2022/2024	RISULTATI 2023
<p>Aumentare la circolarità nei processi di produzione e ridurre gli impatti ambientali dell'attività.</p>	<p>Migliorare la gestione dei rifiuti, avviare filiere produttive interne di sottoprodotti, aumentare il contenuto di materia riciclata nel prodotto finito, sensibilizzare gli operatori alla corretta gestione ambientale per la minimizzazione degli impatti e dei rischi, dotarsi di una idonea policy degli acquisti, aumentare la produzione di materia prima seconda anche tramite impianti mobili. Nel corso del 2023 si è avviato lo studio e l'attività finalizzata alla certificazione PDR 88 del calcestruzzo e conglomerato bituminoso degli impianti Vitali.</p>	<p>Nel 2023 si è consolidato l'impegno di Vitali nella gestione virtuosa dei rifiuti e contestualmente l'Azienda ha investito nella produzione di Materia Prima Seconda.</p>

CONDUZIONE ETICA E RESPONSABILE DEL BUSINESS



Lavoro dignitoso e crescita economica



Ridurre le disuguaglianze



Consumo e produzione responsabili



Lotta contro il cambiamento climatico



Pace, giustizia e istituzioni solide



Per approfondimenti si rimanda ai paragrafi "Struttura societaria" | pag. 32-33 al GRI 405-1 | pag. 33 "Condotta responsabile di impresa" | da pag.36-39

OBIETTIVO	STRATEGIE 2022/2024	RISULTATI 2023
<p>Garantire una adeguata Governance all'azienda affinché possa operare per garantire al meglio il raggiungimento di tutti gli obiettivi economici, sociali ed ambientali, nel rispetto dei valori etici condivisi dalla proprietà e da tutti gli stakeholder.</p>	<p>Ampliare il CDA al fine di garantire una migliore rappresentanza di genere e di includere anche competenze specialistiche ESG, dotarsi di un sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione, dotarsi di un sistema strutturato di Whistleblowing, avviare entro l'anno 2024 una analisi approfondita finalizzata alla definizione di una matrice di doppia materialità, costituire un Comitato di Sostenibilità per la progettazione, la gestione ed il monitoraggio continuo dei target ESG.</p>	<p>Aggiornamento della composizione dell'organo di governo aziendale, ottenimento della certificazione ISO 39001, avvio di un processo di analisi della doppia materialità, avvio del sistema di Whistleblowing.</p>



VALUTAZIONE ESTERNA DELLE PERFORMANCE

Stiamo rispondendo alla sfida di rendere la Sostenibilità sempre più integrata all'interno dei processi aziendali e il nostro impegno è stato riconosciuto nel corso del 2023 da sistemi di rating internazionali applicati.

A gennaio abbiamo ottenuto il livello di rating silver della piattaforma EcoVadis, fornitore globale indipendente di rating in merito alla responsabilità sociale d'impresa (CSR). La valutazione esamina 21 aspetti RSI, raggruppati in 4 temi: Ambiente, Lavoro e Diritti Umani, Etica e Approvvigionamento sostenibile.

Abbiamo inoltre ottenuto lo Score ESG A-Ottimo nel rating Synesgy ed uno scoring di sostenibilità di 97/100 con il rating Open-Es, risultati che sono la prova del nostro costante impegno e attenzione verso i temi della sostenibilità.

Questo importante riconoscimento rappresenta un significativo passo in avanti nel nostro percorso di sostenibilità, oltre a dimostrare in modo tangibile che le strategie implementate convergono verso i nostri obiettivi e i nostri valori fondamentali.



The certificate is titled 'Certificato di Synesgy' and is presented to VITALI SPA, located in LOMBARDIA, 20068, PESCHIERA BORROMEO, Italia. It was issued on 06 settembre 2023 and is valid until 05 settembre 2024. The macro-sector is 'Altri' and the country is 'Italia'. The ESG score is 'A', which is described as 'Ottimo livello di Sostenibilità'. The certificate also includes a QR code and logos for GRI, United Nations Global Compact, and CRIBIS.

**PERFORMANCE
ECONOMICHE
E GOVERNANCE**



01 STRUTTURA SOCIETARIA

02 PERFORMANCE ECONOMICHE

03 SOCIETÀ BENEFIT

04 CONDOTTA RESPONSABILE
DI IMPRESA

05 SISTEMI DI GESTIONE
E CERTIFICAZIONI

STRUTTURA SOCIETARIA

PIÙ SPAZIO ALLA PRESENZA FEMMINILE

Vitali S.p.A. è una Società per Azioni.

La struttura societaria di Vitali S.p.A. prevede la presenza di organi quali il Consiglio di Amministrazione (CdA) e il Collegio Sindacale, entrambi di nomina assembleare, la Società di revisione contabile e l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01, nominati dal Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione, alla guida della società, si riunisce periodicamente e opera al fine di garantire un efficace svolgimento delle proprie funzioni. Le nomine dei membri del Consiglio di Amministrazione sono stabilite in conformità ai criteri definiti dallo Statuto Aziendale, i quali riflettono i valori e gli obiettivi fondamentali del Gruppo Vitali.

Gli Amministratori agiscono e deliberano con consapevolezza, con l'obiettivo prioritario di creare valore condiviso in tutti i vari ambiti in cui opera l'azienda, secondo un orizzonte temporale di medio-lungo periodo.

Vitali sempre attenta alle tematiche dell'inclusione e della parità di genere, oltre ad aver ottenuto la relativa certificazione, nel 2023 ha anche implementato la propria struttura societaria nominando **DUE NUOVI MEMBRI DONNA** nel CdA, ora perciò composto da 7 amministratori di cui il 29% ricoperto da quote rosa ed il 29% facente parte della proprietà.

DOTT. MASSIMO VITALI	Presidente CdA
GEOM. LUCA VITALI	Vicepresidente CdA
DOTT. ALESSIO PAROLARI	Consigliere
DOTT.ING. MARZIO CERONI	Consigliere
DOTT. CROLLA SIMONE ANDREA	Consigliere
DOTT.ING. SARA VITALI	Consigliera
DOTT.ING. ELEONORA SABLONE	Consigliera

La società è dotata di un **Organo di Vigilanza che assume un ruolo fondamentale vigilando attentamente sull'osservanza della legge e dello statuto sociale**, il Presidente Organismo di vigilanza Dlgs 231/2008 è Avv. Enrico Di Fiorino.

Il Collegio Sindacale è l'organo di controllo interno che vigila sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, come previsto dallo Statuto di Vitali S.p.A., ed è composto da tre membri effettivi e due supplenti nominati e funzionanti ai sensi del Codice Civile.

Questo include la supervisione della rendicontazione finanziaria per garantire precisione, trasparenza e conformità normativa. Inoltre, valuta l'adeguatezza della struttura organizzativa e l'efficacia dei sistemi di controllo interno e amministrativo-contabile, fondamentali

per la solidità delle operazioni aziendali.

L'attività di revisione contabile viene svolta, come previsto dalla vigente normativa, da una Società di Revisione iscritta nell'albo speciale, incaricata dal Consiglio di Amministrazione.

RAIMONDI COMINESI LAURA	Sindaca
PASQUARELLI DANIELA	Presidente del Collegio Sindacale
BUZZELLI MARIO TOMMASO	Sindaco
GIORDANO FLAVIO	Sindaco Supplente
LIZIO ENRICO MARIA	Sindaco Supplente
DELOITTE & TOUCHE S.P.A.	Società di Revisione

La tabella che segue descrive l'assortimento dell'organo di governo (CdA) e del collegio sindacale per genere ed età:

GRI INDICATORE 405-1 DEL 2016 - Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti

2021

GENERE	DONNE			UOMINI			TOTALE		
	ETÀ	<29	TRA 30-49	>50	<29	TRA 30-49	>50	<29	TRA 30-49
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE					2	3		2	3
COLLEGIO SINDACALE		1	1		2	1		3	2

2022

GENERE	DONNE			UOMINI			TOTALE		
	ETÀ	<29	TRA 30-49	>50	<29	TRA 30-49	>50	<29	TRA 30-49
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE					1	4		1	4
COLLEGIO SINDACALE			2		1	2		1	4

2023

GENERE	DONNE			UOMINI			TOTALE			
	ETÀ	<29	TRA 30-49	>50	<29	TRA 30-49	>50	<29	TRA 30-49	>50
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		1	1		1	4		1	2	4
COLLEGIO SINDACALE				2	1	2			1	4

PERFORMANCE ECONOMICHE

La pipeline complessiva del Gruppo Vitali ammonta a 4 miliardi di euro tra nuovi ordini acquisiti ed in corso di finalizzazione ed include:

€ 1,7 MILIARDI DI PROGETTI PER IL POLO INFRASTRUTTURE

(i) nel settore stradale con l'aggiudicazione del nuovo tratto autostradale Bergamo -Treviglio €500M, del bando indetto da ATB mobilità per la creazione del primo collegamento veloce e green tra Bergamo e Pianura attraverso veicoli elettrici con corsia preferenziale €50M, della manutenzione stradale con Anas (€100M) e con ASPI e AMPLIA (€70M) e circa €500M di svariati bandi con Regioni, Province e Comuni che grazie al PNRR stanno riqualificando il territorio.

(ii) riqualificazione della pista di rullaggio e dell'area di stazionamento all'interno dell'aeroporto militare di Sigonella, in provincia di Catania per €10 M.

(iii) €70M di riqualificazione urbana attraverso le demolizioni controllate e il recupero dei materiali direttamente in sito.

(iv) riqualificazione ed esecuzione lavori per la realizzazione del "Nuovo collegamento ferroviario stazione di Bergamo", la cui committente è RFI SPA, per €100M.

(v) altre grandi opere come il nuovo polo intermodale a Cortenuova in partnership con il gruppo MSC (€300M).

€ 2,3 MILIARDI DI PROGETTI PER IL POLO DEVELOPMENT

(i) riqualificazione di Porta Sud a Bergamo €1,1 miliardi

(ii) riqualificazione del compendio ex-granaio Hennebique fronte porto a Genova €150M

(iii) vari sviluppi nell'area Logistica, Retail e Data Center per circa €500M

(iv) investimento in un pacchetto di aree di circa 18 milioni di metri quadri riservati al recupero ambientale attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici con una potenza nominale complessiva stimata per un ammontare di circa 500 MW.

INDICATORI ECONOMICI

Al netto di effetti ad oggi non prevedibili, derivanti dalla complessità del contesto attuale, l'execution dei progetti in corso, l'importante portafoglio ordini e la crescente domanda nei mercati core di infrastrutture sostenibili consentono di confermare la Guidance finanziaria per il 2024:

RICAVI	€120M - 130M, coperti interamente dall'attuale backlog
EBITDA MARGIN	15-16%, supportato dal processo di efficientamento dei costi
POSIZIONE FINANZIARIA	Netta positiva > del 2023

SOCIETÀ BENEFIT

Vitali, per formalizzare l'attenzione ai principi di sostenibilità e trasparenza come punti imprescindibili del proprio essere, si è data l'obiettivo di diventare nel 2024 Società Benefit.

Trasformarsi in Società Benefit significa perseguire non solo uno scopo economico ma seguire anche finalità di beneficio comune ed operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse comune e generale.

Vitali intende la sostenibilità aziendale quale elemento fondamentale per rafforzare la competitività e per rispondere alle aspettative sia del mercato, sia delle comunità di riferimento sia delle generazioni future.

Una Società Benefit opera con l'obiettivo di generare un impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente, insieme al profitto finanziario, integra la responsabilità sociale d'impresa nel proprio modello di business, adottando pratiche sostenibili e trasparenti.

Diventare una Società Benefit porta dei vantaggi per tutti gli stakeholder dell'azienda, per clienti e fornitori, per i talenti, per gli azionisti e il management e Vitali sarà ancora più attraente per gli investitori in quanto offrirà maggiori tutele legali, responsabilità e trasparenza nel perseguire la propria missione.

L'attività d'impresa è uno dei principali fattori da cui dipendono non solo la produzione di ricchezza e benessere, ma anche gli equilibri sociali e ambientali.

UNA SOCIETÀ BENEFIT OPERA CON L'OBIETTIVO DI GENERARE UN IMPATTO POSITIVO SULLA COMUNITÀ E SULL'AMBIENTE.

CONDOTTA RESPONSABILE DI IMPRESA

Vitali ha implementato un insieme di principi, politiche e strumenti di gestione e controllo per garantire l'organizzazione dell'operatività responsabile in tutte le fasi del nostro business. Le pratiche e politiche, basate su una visione chiara di

come vogliamo creare valore, costituiscono le fondamenta del nostro Sistema di Gestione Integrato, che ci consente di gestire le nostre attività in modo coerente e uniforme.

CODICE ETICO

Il Codice Etico stabilisce i principi etici e le norme di comportamento che consideriamo fondamentali e che richiediamo siano rispettati da tutti coloro che lavorano

per raggiungere gli obiettivi della Società. È obbligatorio che chiunque contribuisca al conseguimento degli scopi aziendali, compresi i membri degli organi sociali.

PRINCIPI GENERALI	CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON TUTTI GLI ALTRI INTERLOCUTORI
<ul style="list-style-type: none"> Imparzialità Onestà Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse Riservatezza Valore delle risorse umane Integrità della persona Trasparenza e completezza dell'informazione Diligenza e accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti Correttezza ed equità nella gestione ed eventuale rinegoziazione dei contratti Qualità dei servizi e dei prodotti Concorrenza leale Responsabilità verso la collettività Tutela ambientale 	<ul style="list-style-type: none"> Trattamento delle informazioni Regali, omaggi e benefici Comunicazioni all'esterno Selezione del personale Costituzione del rapporto di lavoro Gestione del personale Interventi sull'organizzazione del lavoro Sicurezza e salute Tutela della privacy Integrità e tutela della persona Doveri dei collaboratori

CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I CLIENTI	CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI
Imparzialità Contratti e comunicazioni ai clienti Stile di comportamento dei collaboratori Controllo della qualità e della customer satisfaction Coinvolgimento della clientela	Scelta del fornitore Integrità e indipendenza nei rapporti Tutela degli aspetti etici nelle commesse
CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON LA COLLETTIVITÀ	MODALITÀ DI ATTUAZIONE
Politica ambientale Strategie e strumenti della politica ambientale Rapporti istituzionali Rapporti con gli stakeholder Contributi e sponsorizzazioni Antitrust e organi regolatori	Compiti dell'O.d.V. in materia di attuazione e controllo del codice etico Compiti dell'O.d.V. di Vitali S.p.A. Comunicazione e formazione Segnalazioni degli stakeholder Violazioni del codice etico

POLITICHE AZIENDALI

Tutte le nostre politiche sono autorizzate dalla Direzione, comunicate nel processo di Induction ai dipendenti e rese disponibili sulla piattaforma aziendale e sul sito aziendale vitalispa.it o nelle bacheche aziendali.

Sono revisionate annualmente nel corso del Riesame del Sistema di Gestione per assicurarne la coerenza con la Missione e la Visione della Vitali S.p.A.

1	Politica della qualità, sulla salute e sicurezza sul lavoro, ambientale
2	Politica per la responsabilità sociale
3	Politica sulla sostenibilità
4	Politica sugli approvvigionamenti sostenibili
5	Politica di gestione delle risorse umane e diritti umani
6	Politica diversità - inclusione e parità di genere
7	Politica sulla gestione per la sicurezza stradale
8	Politica di prevenzione della corruzione
9	Politica energetica

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01

Vitali S.p.A ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo per prevenire i rischi di reati secondo il D.Lgs. 231/01, che prevede responsabilità amministrativa per le società che commettono reati a loro vantaggio, con sanzioni pecuniarie e interdittive.

Tra i reati inclusi ci sono corruzione, reati ambientali e di sicurezza sul lavoro, reati contro l'industria e il commercio, pratiche anti-competitive, reati contro i diritti umani e le pratiche di lavoro, finanziamento del terrorismo e reati transnazionali.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Vitali è

conforme ai requisiti del D.Lgs. 231/2001 e si ispira al Codice Etico aziendale, che identifica le regole di comportamento e i valori etico-sociali fondamentali per le società del Gruppo. Questo corpus di norme interne promuove una cultura basata su etica e trasparenza, ispirata ai principi di correttezza, onestà e integrità, in linea con gli standard nazionali e internazionali.

L'Organismo di Vigilanza, con poteri autonomi di iniziativa e controllo, ha il compito di verificare l'efficacia e l'aderenza al Modello, suggerire modifiche e promuovere attività di comunicazione e formazione per garantire la diffusione della sua conoscenza all'interno dell'organizzazione.

ANTICORRUZIONE

Vitali si impegna a contrastare ogni forma di corruzione, consapevole dei rischi in materia di corruzione associati alla natura e alle caratteristiche del proprio business, ha quindi stabilito nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ai sensi del D.lgs. 231/01), gli impegni e le responsabilità etiche che tutti devono rispettare nelle attività del Gruppo.

Per sostenere la lotta alla corruzione, Vitali ha implementato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, certificato secondo lo Standard Internazionale UNI ISO 37001:2016.

Il Sistema di Gestione, certificato ISO 37001 mira a:

- Identificare e valutare il rischio di corruzione,
- Prevenire, rilevare e affrontare la corruzione,
- Gestire rischi e opportunità in base al contesto e agli obiettivi.

Vitali applica i principi anti-corruzione nello svolgimento delle attività dei business aziendali e con tutti gli stakeholder.

CODICE CONDOTTA FORNITORI

Vitali S.p.A. mira a coinvolgere i fornitori nella creazione di una catena di approvvigionamento sostenibile tramite il Codice di Condotta fornitori. Il Codice, che è disponibile

anche sul sito web aziendale, si applica insieme alle leggi vigenti nei paesi in cui Vitali opera e integra i principi del Codice Etico, delle politiche e delle procedure aziendali.

WHISTLEBLOWING

Vitali ha adottato una Procedura Whistleblowing con la quale vi è la possibilità di segnalare anche in modalità anonima eventuali situazioni di discriminazione, condotte illecite o illegali.

Le segnalazioni possono essere effettuate anche accedendo al sito aziendale nella sezione Compliance dalla quale si viene indirizzati alla piattaforma My Governance, attraverso la piattaforma il segnalante verrà guidato in ogni fase della segnalazione e gli verranno indicati, al fine di circostanziare al meglio la stessa, una serie di cam-

pi da compilare obbligatoriamente, rispettando i requisiti richiesti.

Le segnalazioni saranno gestite dal Comitato Whistleblowing, a tal fine costituito che è responsabile di valutare la fondatezza delle segnalazioni ricevute, definendo e monitorando le eventuali azioni di miglioramento conseguenti.

Si segnala che nel 2023, non abbiamo ricevuto segnalazioni esterne ed interne.

PRIVACY

Nel contesto attuale di crescente digitalizzazione e utilizzo dei dati, garantire la sicurezza e la riservatezza delle informazioni personali è essenziale per il successo aziendale e la fiducia degli stakeholder.

Vitali, consapevole dell'importanza di questo tema, adotta una rigorosa politica di protezione dei dati, conforme alle normative sulla privacy e alle migliori pratiche del settore. L'azienda ha implementato un modello organizzativo Data

Protection per la Protezione dei Dati Personali, che guida la gestione e il monitoraggio dei processi aziendali in linea con il GDPR e la normativa.

L'obiettivo è tutelare i diritti e le libertà degli individui, in conformità ai principi di riservatezza del Codice Etico, proteggendo le informazioni di clienti, dipendenti e stakeholder, riconoscendo la protezione dei dati come fondamentale per una gestione aziendale responsabile e sostenibile.

RISK MANAGEMENT

Il processo di gestione del rischio del Gruppo include l'analisi dei contesti interni ed esterni, l'identificazione e la classificazione dei rischi e delle opportunità e il monitoraggio delle azioni di mitigazione.

L'obiettivo principale è valutare la probabilità e l'impatto di eventi negativi e sfruttare le opportunità. I risultati mirano ad aumentare la probabilità e l'impatto di eventi positivi e

a ridurre quelli negativi. I rischi identificati sono periodicamente analizzati e aggiornati per riflettere i cambiamenti nel contesto esterno e gli eventi di rischio effettivi.

Il processo, svolto in collaborazione con i responsabili funzioni e responsabili commessa, consente di identificare la probabilità e la gravità degli effetti valutando i rischi per giudicarne la rilevanza.

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Nell'edilizia la qualità è essenziale per garantire sicurezza, efficienza, salute e sostenibilità sia dell'opera che del processo costruttivo. Vitali, impegnata nell'innovazione, ha ottenuto diverse certificazioni di settore per garantire ai vari stakeholder standard elevati.

Vitali, certificata ISO 9001 per la gestione della qualità, negli anni ha implementato ulteriori sistemi per migliorare continuamente le proprie prestazioni. L'azienda ha reso obbligatorio il proprio Sistema di Gestione Integrato aziendale, che copre aspetti ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro e di qualità, estendendolo a tutte le sedi e siti produttivi.

Consapevole delle dinamiche di mercato, Vitali ha adottato un modello competitivo basato su qualità, professionalità, sostenibilità e responsabilità sociale. La politi-

ca integrata dell'azienda è conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI ISO 39001, UNI ISO 37001, SA 8000 SAAS, UNI ISO 30415 e PDR 125/2022, garantendo anche il mantenimento del Modello 231 e dei relativi Sistemi di Gestione, inclusa la prevenzione della corruzione.

Gli obiettivi principali si concentrano su diversi ambiti: qualità, salute e sicurezza, ambiente, responsabilità sociale, diversità e inclusione, etica e anti-corruzione e acquisti sostenibili. Vitali diffonde questa politica tra i dipendenti e gli stakeholder tramite il sito web aziendale e le bacheche aziendali, con revisioni periodiche per garantirne l'efficacia.

Di seguito si riporta l'elenco delle Certificazioni di Vitali, che vanno a costituire il Sistema di Gestione Integrato aziendale:

	AREA	NORMA DI RIFERIMENTO	SCOPO DEL CERTIFICATO
1		UNI EN ISO 9001: 2015	Sistema di gestione della qualità
2		UNI EN ISO 45001 Per settori: EA 28 - 02- 15-16	Sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro
3		UNI EN ISO 14001: 2015	Sistema di gestione ambientale

Nel corso degli anni l'azienda ha implementato ed ottenuto molteplici certificazioni riguardanti il prodotto realizzato da Vitali S.p.A.

Nello specifico l'azienda produce presso gli impianti fissi ed impianti mobili il conglomerato bituminoso, il calcestruzzo e gli aggregati.

Al fine di garantire un controllo continuo della produzio-

ne (FPC), l'azienda assicura con le diverse certificazioni, 11 attestazioni, che i materiali soddisfino i requisiti stabiliti dalla normativa, sia da un punto di vista tecnico (con prove di laboratorio periodiche), sia da un punto di vista di organizzazione del lavoro.

Nel 2023 Vitali ha raggiunto gli obiettivi che si era prefissata nel 2022 riuscendo ad ottenere anche le seguenti ulteriori certificazioni:

AREA	NORMA DI RIFERIMENTO	SCOPO DEL CERTIFICATO
4	 SA 8000:2014 SAAS	Social Accountability per il rispetto dei diritti umani dei lavoratori
5	 ISO 30415	Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione
6	 ISO 39001	Sistemi di gestione sicurezza traffico stradale
7	 ISO 37001	Sistemi di gestione prevenzione della corruzione
8	 UNI / PDR 125/2022	Parità di genere

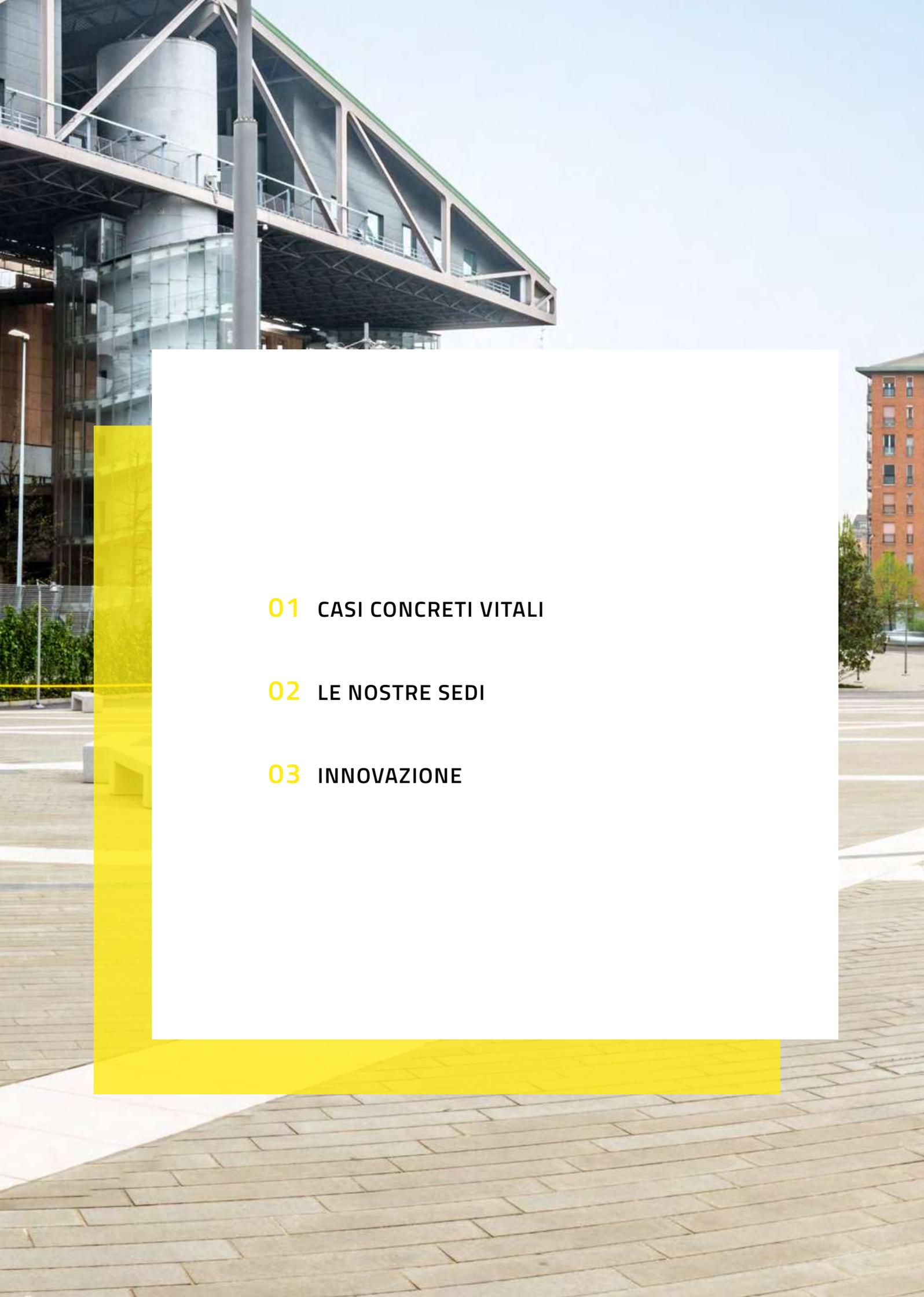
In linea con il "Piano acquisizione Nuove Certificazioni Aziendali", nel corso del 2023 abbiamo iniziato ad implementare i seguenti schemi certificativi con l'obiettivo di concludere l'iter certificativo nel 2024:

CONTENUTO RICICLATO e/o RECUPERATO e/o SOT-
TOPRODOTTO PRESENTE NEI PRODOTTI (**UNI/PDR
88:2020**).

L'adeguamento a questi nuovi schemi certificativi ha comportato un significativo rafforzamento del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

Tale risultato comporterà un notevole miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi di governance relativi ai temi ESG.

PROGETTI,
SEDI E
INNOVAZIONE

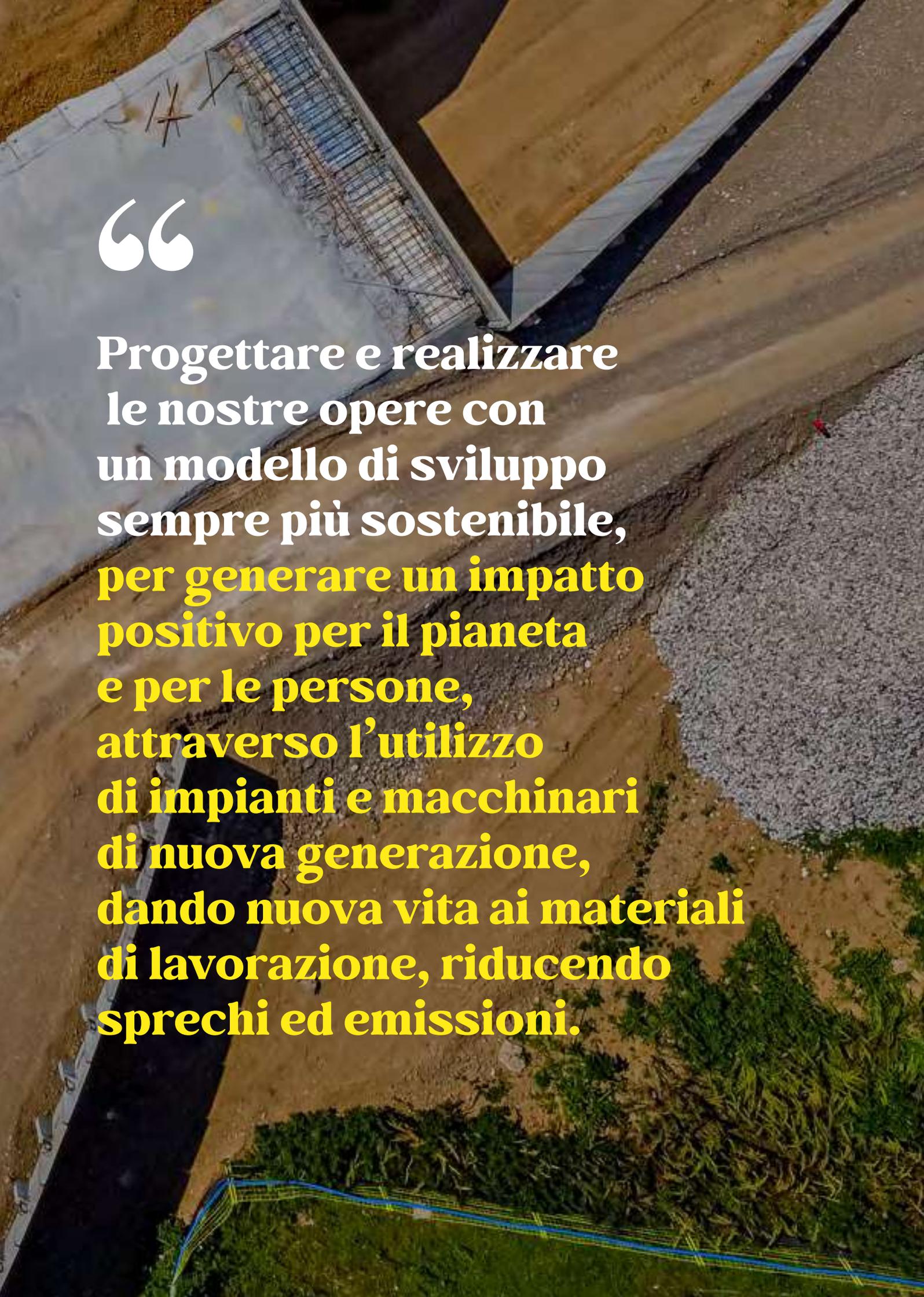
A modern building with a glass and steel facade, featuring a prominent cylindrical glass structure and a balcony with a metal railing. The building is set against a clear blue sky. In the foreground, there is a paved plaza with a brick pattern. A yellow vertical bar is on the left side of the page, and a yellow horizontal bar is at the bottom.

01 CASI CONCRETI VITALI

02 LE NOSTRE SEDI

03 INNOVAZIONE





“

**Progettare e realizzare
le nostre opere con
un modello di sviluppo
sempre più sostenibile,
per generare un impatto
positivo per il pianeta
e per le persone,
attraverso l'uso
di impianti e macchinari
di nuova generazione,
dando nuova vita ai materiali
di lavorazione, riducendo
sprechi ed emissioni.**

CASI CONCRETI VITALI

Dare vita a edifici e infrastrutture sostenibili, attuare politiche e procedure rispettose dell'ambiente, investendo costantemente nella ricerca scientifica e tecnologica questo è

il principio che ispira tutti i progetti del Gruppo Vitali, che mirano a favorire la crescita economica, creando posti di lavoro e promuovendo il benessere della società e del Pianeta.

INFRASTRUTTURE

Il Giallo Vitali che caratterizza i progetti ed i mezzi del Gruppo è il protagonista dei cantieri tra i più innovativi Green Building del nostro Paese e delle infrastrutture più all'avanguardia d'Italia.

Per Vitali la sostenibilità è un obiettivo a breve e lungo termine, influenzato dall'impatto ecologico dell'edificio e dai processi di gestione successivi, migliorando l'efficienza durante tutto il ciclo di vita. Costruire green significa realizzare edifici performanti, flessibili e sostenibili, dalla progettazione alla costruzione.

Le scelte progettuali, la selezione accurata di materiali e tecnologie, e lo studio energetico degli edifici sono fondamentali per il Gruppo Vitali. Le infrastrutture e gli edifici

sono considerati come organismi sistemici in relazione con gli abitanti e l'ambiente, integrandosi senza deturpare e riducendo le emissioni inquinanti. I progetti del Gruppo Vitali sono performanti e sostenibili, garantendo una qualità della vita superiore. Costruire infrastrutture sostenibili significa sviluppare sistemi di supporto ai servizi in armonia con l'ambiente e il paesaggio, rispettando le persone, il loro lavoro e la loro sicurezza durante la costruzione, migliorando la vita delle comunità sia economicamente che socialmente.

La divisione Real Estate Development si occupa della costruzione di edifici direzionali, commerciali, logistici e industriali a basso consumo energetico, oltre a progetti di riqualificazione urbana e recupero di immobili storici e artistici.

CERTIFICAZIONE LEED

La certificazione LEED (The Leadership in Energy and Environmental Design) è uno standard per la sostenibilità energetica degli edifici, volto a promuovere l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ecologico. Creato dal U.S. Green Building Council, assegna crediti ai progetti basati su criteri specifici: design e localizzazione, risparmio energetico e idrico, emissioni di CO₂, materiali e risorse impiegate, e

qualità ecologica degli interni.

La somma di questi crediti determina il livello di certificazione (livello di sostenibilità Base, Silver, Gold e Platinum). Questo standard internazionale, riconosciuto globalmente, aggiunge valore ai progetti, come dimostrato dall'Innovation Campus di Peschiera Borromeo (MI), che hanno ottenuto certificazioni LEED Gold.

CERTIFICAZIONE BREEAM

Il BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) è uno degli standard più diffusi a livello globale per valutare l'impatto ambientale degli edifici.

Sviluppato dal Building Research Establishment (BRE), questo metodo valuta la sostenibilità degli edifici non solo durante la progettazione e costruzione, ma anche nelle fasi successive di gestione e manutenzione. Coinvolge decisioni iniziali della committenza, scelte progettuali impiantistiche, policy e accordi contrattuali.

Un edificio certificato BREEAM garantisce:

- Basso impatto ambientale
- Utilizzo delle migliori pratiche e prodotti di bioedilizia
- Soluzioni innovative per l'edilizia sostenibile
- Qualità edilizia superiore agli standard legali
- Riduzione dei costi e degli interventi di manutenzione/gestione
- Migliori condizioni ambientali indoor

L'obiettivo di Vitali per il 2024 è di ottenere la certificazione BREEAM per il nuovo Stezzano Business Park. Stezzano Business Park è un intervento di sviluppo immobiliare nel settore terziario, commerciale e produttivo avanzato gestito interamente dal gruppo Vitali.

L'intervento è situato nel territorio del Comune di Stezzano, in una location di primaria importanza per visibilità e accessibilità alle reti di trasporto nazionali e internazionali; lungo l'autostrada A4, vicinissimo all'aeroporto di Orio al Serio, alla linea FFSS Bergamo-Treviglio, alla futura interconnessione Bre.Be.Mi e alla variante tangenziale sud est di Bergamo.

L'intervento si configura come un innovativo campus tecnologico finalizzato alla realizzazione di un complesso terziario pro-

duuttivo avanzato e di servizi alla persona altamente qualificato, rappresentando un'evoluzione del concetto di "architettura sostenibile al servizio dell'uomo e delle attività", con l'intento di soddisfare aspettative in ordine alla valorizzazione degli aspetti ecologici, paesaggistici ed ambientali.

Sono previsti, a questo scopo, interventi atti a contenere il fabbisogno energetico dei nuovi edifici, a ridurre l'impronta ambientale e a creare una piattaforma di attività sinergiche al servizio della persona, del lavoro e della città. Il progetto garantisce continuità con il paesaggio circostante attraverso l'integrazione con il parco Sud di Bergamo e l'apparato infrastrutturale (ferrovia e autostrada).

LAND.ITALY

LAND.ITALY è un progetto che dà una risposta alle sfide del cambiamento climatico, promuove soluzioni sostenibili e incoraggia comportamenti volti alla mitigazione e alla riduzione degli impatti negativi sulle città e sugli ecosistemi.

Il suo fine è il recupero e la rigenerazione urbana di 45.000.000 di metri quadrati di aree dismesse e degradate sull'intera scala nazionale.

20 milioni di metri quadrati, il 45% del totale, sono dedicati all'installazione di impianti finalizzati alla produzione energetica rinnovabile e sostenibile per una potenza no-

minale di oltre 670 MW ed una quota della produzione di energia sostenibile potrà essere utilizzata per la produzione di idrogeno a impatto zero nelle cosiddette "hydrogen valleys", da localizzare in siti industriali dismessi. 25 milioni di metri quadri, il 55% del totale, sono invece dedicati alla produzione agricola e alla generazione di crediti di carbonio per un assorbimento annuo di 60.000 t di CO₂.

L'EU Next Generation e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza sono gli strumenti di riferimento per la comprensione degli impatti positivi che il progetto LAND.ITALY andrà a generare.

L'Europa si è espressa chiaramente nell'indicare due missioni strategiche che indirizzeranno l'erogazione dei fondi europei:

- Perseguimento degli obiettivi del Green Deal Europeo con erogazione del 37% dei fondi dell'EU Next Generation sui temi legati al climate change ed alla tassonomia ambientale e sociale europea.
- Investimenti nell'industria tecnologica e digitale con erogazione del 20% dei fondi per iniziative di questa natura.
- Con un approccio che discende direttamente dai Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite il progetto LAND.ITALY tiene conto anche delle priorità della Comunità Europea.

LAND.ITALY ambisce a diventare un contenitore di sviluppo urbano e territoriale sostenibile, dal quale emerge in maniera chiara e forte un nuovo paradigma, come anche richiamato dalla Comunità Europea, ovvero la concezione

di rapporto tra uomo e natura fondato sulla creazione di un mutuo beneficio ed una alleanza per il futuro delle nostre comunità e del pianeta che le ospita.

L'attuazione di questa ambiziosa visione si fonda su due Goal Strategici:

1. Carbon Neutrality: in linea con il Paris Agreement ed il Green Deal, LAND.ITALY ambisce ad una Carbon Neutrality nel tempo da sviluppare sia con interventi diretti, sia con interventi mirati a compensare le emissioni.
2. Resilient Ecosystem LAND.ITALY ha lo scopo di dare una risposta alle sfide del cambiamento climatico, promuovendo soluzioni e incoraggiando comportamenti volti alla mitigazione e alla riduzione degli impatti negativi sulle città e sugli ecosistemi.



Una delle azioni chiave sarà il recupero di più di 20 milioni di metri quadri di aree dismesse, attraverso l'installazione di impianti per la produzione di energie, attraverso fonti rinnovabili in grado di produrre complessivamente più

di 1TWh di energia elettrica. È inoltre previsto un grande progetto di riforestazione e produzione agricola che si estende su più di 25 milioni di metri quadri.

ORGIANO

Nel 2023 il gruppo Vitali ha acquistato una cava di circa 1.100.000 mq sita nei Comuni di Orgiano e Alonte (in provincia di Vicenza).

Il progetto prevede la chiusura e il recupero della cava, ormai in disuso, attraverso la produzione di energia rinnovabile e l'installazione di un impianto fotovoltaico con una potenza nominale complessiva di circa 60 MW.

Il sito presenta un'orografia favorevole, per tale sviluppo verranno utilizzati tracker mono assiali e pannelli altamente performanti che consentiranno una producibilità annua stimata di 109.180.578 kWh e un risparmio di CO₂eq di circa 55.000 tonnellate.

Una volta entrato in funzione l'impianto avrà la possibilità di fornire l'energia prodotta sul mercato attraverso l'implementazione di un PPE virtuale.

SETTIMO MILANESE

Il cantiere di Settimo Milanese (MI) situato nella zona denominata "Il Castelletto" – ex ITALTEL ha una superficie totale di 40.320 mq e ha visto Vitali occupata nell'attività di demolizione del fabbricato dismesso che occupa circa 16.000 mq. L'importanza di questo cantiere dal punto di vista ambientale è dato dal fatto che i rifiuti prodotti dalla demolizione sono stati trattati direttamente nell'impianto mobile di frantumazione che è stato posizionato in cantiere permettendo di trasformare i rifiuti in materiali End Of Waste (EOW) conformi alle specifiche/norme richieste per le materie prime per l'edilizia, la composizione degli EOW è comparabile con quella delle materie prime sostituite (aggregati naturali).

I rifiuti provenienti dalla demolizione delle strutture in muratura e calcestruzzo dell'edificio, precedentemente sottoposto ad un intervento di stripout, sono costituiti per circa il 99,9% da elementi edilizi (calcestruzzo, mattoni, piastrelle) mentre il restante 0,1% è riferibile sempre all'ambito edilizio, ma non idoneo al riutilizzo in sito (legno, plastica, ferro, acciaio). La scelta di effettuare la campagna di recupero dei rifiuti con impianto mobile direttamente in cantiere costituisce di per sé una scelta ambientale virtuosa, rispetto alla

scelta di conferire il materiale presso impianto esterno e acquistare nuovo materiale riciclato. La soluzione del recupero del materiale mediante apposita campagna di attività, è sicuramente di minor impatto per quel che concerne l'alterazione qualitativa e/o quantitativa, diretta ed indiretta, a breve e a lungo termine, permanente e temporanea, singola e cumulativa, positiva e negativa dell'ambiente rispetto a forme di recupero eseguite in altri siti con annesse le fasi di carico/scarico, movimentazione e trasporto rifiuti.

Il recupero in sito dei rifiuti evita le emissioni legate ai viaggi dei mezzi nonché le polveri che deriverebbero da ulteriori operazioni di manovra e movimentazione sia in cantiere che nella viabilità ordinaria. Il dato non è trascurabile in quanto, visti i quantitativi in gioco pari a circa 28.000 m³, la necessità di lavorare il materiale in un altro sito comporterebbe un traffico veicolare necessario allo spostamento su strada di circa 1.760 trasporti.

Inoltre si evidenzia che una quota delle EOW prodotte nel cantiere sono state utilizzate direttamente in sito per opere di sottofondi e riempimenti.

SS 597 "SASSARI-OLBIA"

Un altro cantiere in cui vi è stato un importante recupero dei rifiuti generati è il cantiere della SS 597 "Sassari-Olbia" in cui sono stati recuperati complessivamente 29.000 m³ di materiali poi riutilizzati come aggregato per miscele.

La campagna di attività di recupero di rifiuti speciali non pericolosi, è stata ubicata in un'area a nord della S.S. 597 "Sassari – Olbia" in comune di Berchidda (SS), località Silvani. L'attività di recupero di rifiuti speciali non pericolosi si inserisce nell'ambito dei lavori di realizzazione della "Nuova strada tipo B (4 corsie) Sassari – Olbia" Lotto 4, nei comuni di Olbia, Oschiri, Monti, Berchidda, LoiriPorto San Paolo, nella provincia di Olbia-Tempio (OT) e nei comuni di Sassari, Ardana, Codrongianos, Florinas, Ozieri, Plaghe, Tula nella provincia di Sassari (SS).

Il progetto prevede il rifacimento, l'ammodernamento e la trasformazione a tipo B per circa 79 km della strada Sassari Olbia con raddoppio delle carreggiate separate da guard rail. L'intervento di rifacimento, ammodernamento dell'infrastruttura e di realizzazione della nuova strada, prevede operazioni di fresatura delle pavimentazioni in conglomerato bituminoso e di demolizione/rimozione degli impalcati di ponti e viadotti, solette, cordoli, manufatti in CLS. Lo scopo di trattare e recuperare i rifiuti speciali non pericolosi residui provenienti dalle varie operazioni di demolizione e fresatura del manto stradale è di riutilizzare i materiali all'interno del medesimo cantiere, come aggregato per le miscele degli strati di fondazione in misto cementato e di eco-base previsti nel progetto.

La campagna ha l'obiettivo di:

1. Recuperare i rifiuti da demolizione in matrice prevalentemente cementizia e i rifiuti da fresatura d'asfalto, provenienti dall'intervento di riqualificazione/realizzazione della "Nuova strada tipo B (4 corsie) Sassari – Olbia"
2. Riutilizzare il prodotto lavorato e riciclato (MPS/End Of Waste) nel cantiere stesso, come aggregato per la miscela del nuovo strato di fondazione in misto cementato previsto all'interno del medesimo cantiere per la realizzazione della "Nuova strada tipo B (4 corsie) Sassari – Olbia"

Nella tabella seguente si riportano i quantitativi di materiali/EOW complessivamente riutilizzati nell'intervento in progetto:

EOW	DESTINAZIONE PREVISTA	QUANTITÀ PREVISTA	
		m ³	t
GRANULATO DI CONGLOMERATO BITUMINOSO (conforme al DM 69/2018)	miscela del nuovo strato di fondazione in misto cementato	25.000	45.000
MPS (stabilizzato cementato riciclato)	miscela del nuovo strato di fondazione in misto cementato	4.000	8.400
TOTALE		29.000	53.400

Il progetto della campagna di recupero di rifiuti con impianto mobile ha previsto di destinare i materiali EOW (granulato di conglomerato bituminoso), per i seguenti scopi:

1. il confezionamento della miscela di "misto cementato" che verrà utilizzato come strato di fondazione nelle pavimentazioni stradali;
2. il confezionamento della miscela di "eco-base" che verrà utilizzato come strato sopra la fondazione di misto cementato.

VIMERCATE “EX-IBM”

Nel comune di Vimercate (MB) Vitali ha effettuato un intervento di ristrutturazione edilizia mediante demolizione di fabbricati costituenti il sito produttivo dismesso conosciuto come “Ex IBM” che si affaccia sulla Tangenziale EST di Milano (A51) dove poi verrà realizzato un nuovo complesso industriale.

Presso il sito in oggetto IBM effettuava la lavorazione ed assemblaggio di apparecchiature elettromeccaniche, elettroniche e di componenti elettronici schede, moduli e contemporaneamente anche l’assemblaggio Hard-Disk. Prima di procedere con la demolizione è stato montato in cantiere un impianto mobile di frantumazione per con-

sentire il recupero in sito dei rifiuti evitando le emissioni legate ai viaggi dei mezzi nonché le polveri che sarebbero derivate da ulteriori operazioni di manovra e movimentazione sia in cantiere che nella viabilità ordinaria.

Le quantità oggetto della campagna sono considerevoli infatti il volume dei rifiuti è pari a circa 73.000 m³, i materiali recuperati prodotti nel cantiere verranno interamente utilizzati nel medesimo sito per opere di sottofondi e riempimenti evitando un traffico veicolare necessario allo spostamento su strada di circa 8.100 trasporti (ingresso/uscita cantiere).



CANTIERE DI BERGAMO "EX CENTRO SERVIZI"

A dicembre 2023 è stata sottoscritta la convenzione quadro tra i comuni di Bergamo, Orio al Serio, Azzano San Paolo e Vitali S.p.A, A2A spa per la regolamentazione degli interventi di rigenerazione urbana del compendio immobiliare denominato "Ex Centro Servizi" (sito nel Comune di Bergamo, posto a confine con i Comuni di Orio al Serio e Azzano San Paolo) che occupava una superficie territoriale complessiva di circa 47.316 mq.

Tale edificio, situato nelle vicinanze di due delle principali infrastrutture del territorio quali l'aeroporto Caravaggio di Orio al Serio e l'autostrada A4 Torino-Trieste, da decenni versava in stato di totale abbandono e di forte degrado, pertanto è stato di primario interesse pubblico, per le comprovate motivazioni di sicurezza e igiene urbana, l'im-

mediata riqualificazione e messa in sicurezza del sito attraverso le attività di demolizione del fabbricato esistente.

A fine 2023 sono immediatamente iniziate le attività di strip out e a gennaio 2024 inizierà la demolizione dell'edificio a seguito della quale verrà costruito un building a destinazione logistica con un basso impatto ambientale per il quale è prevista anche la certificazione BREEAM.

Prima dell'avvio delle attività di demolizione verrà installato un impianto frantoio mobile per la trasformazione direttamente in cantiere dei 30.000 m³ di macerie derivanti dalla demolizione che diventeranno aggregato per sottofondi e riempimenti nel medesimo sito.



LE NOSTRE SEDI



INNOVATION CAMPUS

La nostra sede legale ed amministrativa si trova presso l'Innovation Campus di Peschiera Borromeo (MI).

L'innovation Campus è il primo complesso in Italia certificato LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) GOLD e "classe A" per l'efficienza energetica. Progettato dagli architetti Ricardo Flores ed Eva Prats, utilizza geotermia, fotovoltaico, solare termico e sistemi di recupero delle acque meteoriche per ridurre le emissioni di CO₂ e i costi di gestione. Questo approccio ecosostenibile e ad alta efficienza energetica favorisce l'ambiente, le aziende e le comunità, rendendo gli edifici più efficienti e meno impattanti.



CAPONAGO

Il polo estrattivo di Caponago (MB) copre una superficie 10 ettari. L'estrazione avviene con impianti moderni a meno 7 metri dal piano campagna per minimizzare l'impatto acustico e visivo.

Dal 2005, lo strato vegetale viene rimosso e accumulato per ottimizzare il recupero ambientale. I cumuli rinverditi fungono da barriere antipolvere e antirumore. Durante l'estrazione, il recupero ambientale avviene con terre e rocce da scavo, rispettando la normativa, per restituire l'area all'uso agricolo. Presso questa sede sono collocati oltre all'impianto di estrazione inerti anche un impianto di produzione conglomerato bituminoso ed un impianto di produzione calcestruzzo.

Per far fronte alle esigenze energetiche necessarie per la produzione, Vitali ha sostenuto un importante investimento ed entro fine del 2024 verrà terminata l'installazione di un impianto fotovoltaico che assicurerà la produzione di circa 2MW che andrà a coprire totalmente le necessità della sede.



CALUSCO D'ADDA

La cava di Calusco d'Adda, ultima nata del Gruppo Vitali, copre una superficie di 16 ettari.

L'attività di estrazione e lavorazione degli inerti utilizza impianti avanzati, riducendo il consumo di energia elettrica di oltre il 50%.

Presso la sede è presente una vasca di decantazione dei fanghi lavaggio degli inerti, che si sviluppa su un'area di circa 30'000 mq, da cui viene parzialmente prelevata l'acqua destinata al fabbisogno idrico.

L'impianto è dotato di un sistema efficiente di recupero delle acque di lavaggio, in grado di assolvere all'obiettivo dichiarato volto al contenimento dell'utilizzo della risorsa idrica. I piazzali sono dotati di sistemi di umidificazione per eliminare la diffusione delle polveri.

L'impegno costante nella tutela delle risorse, dell'ambiente e delle comunità circostanti riflette la filosofia dell'economia circolare.

Anche presso questa sede entro la fine del 2024 entrerà in funzione un impianto fotovoltaico per la produzione di energia che andrà a diminuire drasticamente la richiesta di energia necessaria per la produzione. Il recupero ambientale previsto per questo sito mira a reintegrare l'area nel contesto locale, rendendola accessibile al pubblico con nuovi sentieri.

Il progetto prevede la creazione di habitat diversificati per favorire la presenza di varie specie animali mentre il rimboscimento è progettato per ottenere una stratificazione vegetale simile a quella dei boschi maturi, promuovendo la biodiversità.



PONTE

SAN PIETRO

La sede di Ponte San Pietro, operativa dal 1995, è una delle più importanti nel settore degli asfalti nella Provincia di Bergamo. Utilizza impianti moderni e ad alta capacità produttiva, rispettando l'ambiente e la sicurezza e producendo asfalti di alta qualità, conglomerati complessi, tappeti splittmastix, asfalti colorati e conglomerati drenanti e fonoassorbenti.

L'impianto, completamente automatizzato e gestito da una centrale di comando avanzata, ricopre una vasta area per lo stoccaggio degli inerti, la movimentazione delle materie prime e lo scarico dei prodotti finiti. Un punto di forza è il sistema di recupero del fresato, che può costituire fino al 30% della miscela, riducendo l'uso di inerti naturali. Inoltre, la sede è autorizzata dalla Provincia di Bergamo per la messa in riserva di rifiuti da demolizioni.



OLBIA

La sede produttiva di Olbia, operativa dal 2019, rappresenta un'importante risorsa per la produzione di conglomerati bituminosi nel Nord-Est della Sardegna. Questo impianto, il più grande dell'isola, produce fino a 250 tonnellate all'ora, rispondendo alle necessità del piano di manutenzione delle infrastrutture viarie. L'impianto discontinuo è ideale per produrre diverse miscele e utilizza un cilindro essiccatore, che permette di incorporare fino al 50% di fresato.

Questo sistema innovativo garantisce la qualità del conglomerato e rispetta i parametri di emissioni atmosferiche, introducendo il materiale in canali specifici senza contatto diretto con la fiamma. La miscela esce a circa 190°C, anche con alte percentuali di fresato, riducendo così il consumo di combustibili. L'impianto di Olbia è altamente efficiente dal punto di vista energetico e promuove il riciclo di grandi quantità di fresato, risparmiando materiali vergini e riutilizzando asfalto vecchio e gomme di pneumatici smaltiti.



“

Crediamo nel valore delle nuove idee, nell'apporto che ognuno può offrire al raggiungimento degli obiettivi grazie all'ascolto attivo, al confronto, alla valorizzazione delle diversità, con l'obiettivo di garantire un clima lavorativo di cooperazione ed entusiasmo verso l'innovazione e la crescita.

INNOVAZIONE

Vitali punta ad una crescita sostenibile a breve e lungo termine, investendo nel miglioramento continuo per raggiungere l'eccellenza in modo innovativo e sostenibile.

Monitoriamo costantemente le evoluzioni commerciali, tecnologiche, normative e ambientali, cercando soluzioni innovative e di alto valore aggiunto per anticipare e soddi-

sfare le esigenze dei nostri clienti, sia pubblici che privati. La nostra forza è nella capacità di progettare, costruire e gestire infrastrutture sostenibili come strade, autostrade, ponti e aeroporti, oltre a edifici complessi e tecnologicamente avanzati per il terziario avanzato la logistica ed il retail. Vitali inoltre lavora costantemente alla ricerca e applicazione di nuovi materiali e tecnologie, di seguito alcuni esempi:

UTILIZZO MATERIE PRIME SECONDARIE-CIRCOLARITÀ

Vitali pone grande attenzione alla sostenibilità anche attraverso la circolarità, smaltendo e riutilizzando macerie edili come materie prime seconde. Le politiche di recupero e riutilizzo dei materiali riducono la scarsità di risorse naturali, beneficiando l'ecosistema. Con impianti di trattamento fissi e mobili, l'azienda riutilizza oltre il 90%

del materiale di scarto, ottenendo vantaggi produttivi, economici, ambientali e diminuendo le emissioni. Inoltre in molti dei nostri cantieri i rifiuti recuperati vengono riutilizzati direttamente in sito (per riempimenti e sottofondi) questo riduce notevolmente le emissioni legate ai viaggi dei mezzi.

ASFALTO ECOLOGICO

Questo asfalto fotocatalitico riduce gli inquinanti atmosferici attraverso la fotocatalisi, un processo simile alla fotosintesi delle piante, decompone le sostanze inquinanti in presenza di aria e luce, trasformandole in sostanze non nocive, contribuendo così a combattere l'inquinamento

atmosferico. Il suo impiego rappresenta un contributo significativo nel miglioramento della qualità dell'aria e delle condizioni ambientali, svolgendo un ruolo chiave nella lotta contro l'inquinamento atmosferico.

MATERIALE 100% RICICLATO

Vitali recupera macerie da demolizione trasformandole in materie prime, riducendo così l'escavazione di risorse naturali e l'abbandono di rifiuti. Questo processo, vantaggioso

sia economicamente che ecologicamente, dimostra l'impegno del Gruppo Vitali nella tutela ambientale, investendo in tecnologie avanzate e nel recupero delle aree estrattive.



BIM (BUILDING INFORMATION MODELING)

Utilizzo del BIM per una progettazione integrata e collaborativa, migliorando l'efficienza e riducendo gli sprechi. Il suo utilizzo consente di verificare lo stato di avanzamento dei lavori e avere una reale percezione dello sviluppo del cantiere; permette inoltre di eseguire checklist per i controlli di qualità in tempo reale e di avere un as-built allineato con i documenti acquisiti.

IMPIANTI FOTOVOLTAICI

Integrazione di pannelli solari per la produzione di energia rinnovabile nelle sedi produttive, riducendo la dipendenza da fonti fossili.

IMPIANTI DI RECUPERO ACQUA E FANGHI

Il recupero delle acque reflue e dei fanghi permette di trasformarli in risorse economiche e ambientali. Nei nostri insediamenti produttivi, l'acqua utilizzata per il lavaggio dei mezzi e l'acqua piovana, convogliate in ap-

posite cisterne, vengono recuperate e riutilizzate (es. per lavaggio piazzali), riducendo lo spreco e prevenendo l'immissione in fognatura.

RIGENERAZIONE URBANA

e-BRT

Il nuovo sistema di trasporto e-BRT, che utilizza autobus elettrici, collega il Polo Intermodale della Stazione di Bergamo con Dalmine, Verdellino e il Polo Scientifico del Kilometro Rosso di Stezzano. Il tracciato, lungo 29,7 km,

ha 21 fermate per direzione (dotate di pensiline correlate di strumenti tecnologici adeguati alla comunicazione smart verso la clientela) e attraversa vari comuni.

Rigenerazione del Territorio:

- **RIQUALIFICAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE:** Interventi sulla SP 525 e sulla Roggia Colleonesca.
- **RIDUZIONE DELLE EMISSIONI:** Utilizzo di autobus elettrici che ridurranno 780 tonnellate di CO₂ all'anno.
- **ALTA INTEGRAZIONE MODALE:** Corsie preferenziali e percorsi prioritari per migliorare l'integrazione dei trasporti.
- **EFFICIENZA E SOSTENIBILITÀ:** Maggiore velocità commerciale e capacità di trasporto, con minori tempi di realizzo e costi ridotti.

Il nuovo sistema di trasporto e-BRT mira a migliorare la competitività in termini di capacità, affidabilità, accessibilità e velocità di viaggio, contribuendo allo sviluppo socio-culturale e ambientale dell'asse SUD-OVEST di Bergamo. Si prevede un graduale passaggio dal mezzo privato al trasporto pubblico locale (TPL), grazie all'integrazione con servizi di mobilità dolce e dell'ultimo miglio.

L'infrastruttura leggera e i percorsi riservati aumenteranno l'uso consapevole del mezzo pubblico. Questo sistema offre un'esperienza di viaggio intermodale, semplificando l'accesso ai diversi mezzi di trasporto e promuovendo una mobilità più sostenibile e accessibile.

L'inizio della cantierizzazione è prevista per i primi mesi del 2024.



RIGENERAZIONE URBANA

HENNEBIQUE

Ristrutturazione e rigenerazione urbana della città di Genova

Genova, una città dinamica e in trasformazione, ospita uno dei porti più conosciuti al mondo. L'ex silos Hennebique, risalente al 1901, è considerato uno dei più suggestivi e monumentali edifici in cemento armato del XX secolo. Costruito all'inizio del secolo scorso su progetto di Françoise Hennebique, uno degli inventori del calcestruzzo armato, si distingue per la sua struttura razionale e altamente efficiente, ideale per la riconversione in funzioni ricettive, terziarie e crocieristiche. L'Hennebique, vera infrastruttura sul mare, offre un mix funzionale che risponde alle esigenze di mercato e garantisce un interessante ritorno sull'investimento.

Con una banchina di oltre 250 metri nel Porto Antico, gode di una vista mare privilegiata ed è a pochi metri dal centro cittadino e dall'Acquario, mete turistiche di rilievo. Sono stati concessi i permessi di pianificazione e l'approvazione dello sviluppo per ristrutturare l'edificio storico in un importante polo multiservizi, che si occuperà di crociere, ospitalità, vendita al dettaglio e attività ricreative, preservando al contempo le caratteristiche

architettoniche distintive dell'immobile.

Ci saranno gallerie commerciali, bar, ristoranti e una terrazza panoramica affacciata sul porto antico e sul mare. Nella parte di ponente verranno ampliati i servizi crocieristici. Nel 2023 sono iniziate le opere preliminari di costruzione, tra cui lo smontaggio e la messa in sicurezza del sito. L'accessibilità è ottima grazie alla vicinanza della stazione ferroviaria di Genova Principe, della metropolitana e della Stazione Marittima, che accoglie 6 milioni di turisti all'anno. Inoltre, dista pochi chilometri dall'aeroporto, collegato direttamente tramite la Strada Statale 1, che attraversa il fronte mare della città e collega anche con la Fiera Levante e il casello di Genova Ovest (3 km).

Hennebique rappresenta il passo finale nel completamento della riqualificazione urbana su larga scala del Porto Vecchio e diventerà il punto focale della passeggiata sul lungomare, collegando senza soluzione di continuità verso ovest il polo crocieristico, attraverso il centro storico e verso est il Nuovo Lungomare di Levante.



RIGENERAZIONE URBANA

PORTA SUD

Bergamo ha accettato la sfida della trasformazione in smart city, con l'obiettivo di migliorare la vita dei cittadini conciliando le loro esigenze con quelle di imprese e istituzioni nei campi della tecnologia, mobilità, ambiente ed efficienza energetica.

Il Progetto Porta Sud, sviluppato da Vitali, rappresenta un modello di rigenerazione e riqualificazione urbana. L'intervento riguarderà un'area di circa 1 milione di metri quadrati nel centro della città bassa. Verrà migliorato ed integrato l'assetto viabilistico creando più efficaci e rapide connessioni tra i diversi sistemi di trasporto presenti e verrà ridisegnato lo schema planivolumetrico delle aree suddividendo e distribuendo i lotti e le destinazioni funzionali in modo organico e integrato in modo da va-

lorizzare le aree e creare ambiti urbani di elevata qualità.

L'importanza del progetto risiede non solo nelle sue dimensioni, ma anche – e forse soprattutto – nella visione di fondo: rendere Bergamo parte integrante di un sistema infrastrutturale che la connetta con il suo territorio e con il capoluogo lombardo. La riqualificazione di quest'area urbana è infatti in stretta connessione con una serie di opere infrastrutturali che puntano a migliorare i collegamenti tra Bergamo e la città di Milano, ma anche tra Bergamo, le sue valli e i siti produttivi del territorio.

Il verde sarà un elemento centrale, con 450.000 mq di spazi alberati, 24.000 mq di nuove piazze e 13 km di piste ciclabili, rendendo la città più vivibile e sostenibile.

Il progetto si basa su tre pilastri: Formazione, Sanità e Intermodalità. Saranno creati tre distretti:

- **POLO SCOLASTICO:** ospiterà oltre 12.000 studenti con servizi complementari per vivere il campus 24 ore su 24.
- **DISTRETTO SANITARIO:** dedicato alla cura e ricerca medica, con un focus sull'educazione alla prevenzione sanitaria.
- **POLO INTERMODALE:** collegherà la zona ferroviaria al centro città e all'aeroporto Il Caravaggio.



ATTENZIONE

ALLE PERSONE



01 LE NOSTRE PERSONE

02 SELEZIONE, WELFARE E TALENT ATTRACTION

03 FORMAZIONE E CRESCITA

04 SALUTE E SICUREZZA



“

**Il nostro successo è
costruito sulle persone.
Senza la loro passione,
competenza e dedizione,
non potremmo progettare
e costruire edifici
e infrastrutture.**

Ogni individuo ha la possibilità di esprimere la propria autenticità in un ambiente sicuro, dove viene valorizzato e può sentirsi parte di un gruppo che favorisce la sua crescita e sviluppo, sia a livello personale che professionale. L'apprendimento è intrinseco alla cultura di Vitali. Come azienda in continua evoluzione, promuoviamo attivamente la crescita e lo sviluppo del nostro personale.

Le persone, con le loro abilità e dedizione, rappresentano il cuore della competitività di qualsiasi organizzazione. L'attività di Vitali, che si distingue per la realizzazione di grandi progetti infrastrutturali complessi e variegati, insieme alla crescita che il Gruppo sta sperimentando, rende il capitale umano un elemento sempre più cruciale per il successo.

LE NOSTRE PERSONE

Vitali ha sempre considerato le persone come un elemento essenziale per raggiungere gli obiettivi aziendali, riconoscendo che il loro potenziale e le loro competenze sono determinanti per il successo dell'impresa.

Questa filosofia è profondamente radicata nella cultura aziendale, rappresentando uno dei pilastri per il conseguimento degli obiettivi strategici. All'interno dell'azienda, si promuove un ambiente di lavoro che valorizza e supporta il contributo individuale di ogni collaboratore, basato sulla lealtà e sulla fiducia reciproca tra datore di lavoro e dipendenti creando così un clima positivo che favorisce il senso di appartenenza e la motivazione, riflettendosi nella qualità del lavoro e nell'atteggiamento proattivo del team.

Questo approccio non solo genera valore, ma incoraggia anche un dialogo partecipativo che coinvolge fornitori, dipendenti e la comunità locale. Per Vitali il valore del capitale umano è la vera chiave del successo, per questo motivo investe nella valorizzazione delle performance e delle competenze, nello sviluppo del potenziale e nella promozione della sicurezza e del benessere dei dipendenti.

Nel Gruppo non esistono discriminazioni basate su età, religione, orientamento sessuale, appartenenza politica o sindacale, e si evitano favoritismi sia nelle pratiche di assunzione che nelle opportunità di sviluppo professionale.

La promozione del benessere dei dipendenti è una priorità per Vitali. In questo contesto, è fondamentale adottare una strategia HR e una politica che supportino pienamen-

te gli obiettivi strategici del Gruppo attraverso una gestione efficace delle risorse umane e dell'organizzazione.

La gestione delle risorse umane è condotta in accordo con i principi definiti nel Codice Etico e si basa sul rispetto della personalità e della professionalità di ogni individuo, garantendo pari opportunità per tutti i dipendenti in base alle loro qualifiche e capacità. Lo sviluppo di politiche e programmi dedicati al potenziamento personale dei dipendenti sono tra le attività principali a cui il team delle risorse umane si dedica in quanto riconosciuto come attività fondamentale per il successo aziendale.

Vitali opera su progetti di medie e grandi dimensioni, la cui durata varia nel tempo. Questi lavori possono essere eseguiti direttamente o con l'aiuto di aziende subappaltatrici. Di conseguenza, la forza lavoro varia naturalmente in base alla progressione dei progetti e all'uso di manodopera esterna. Vitali dimostra il suo impegno per la stabilità economica dei dipendenti e delle loro famiglie assumendo quasi tutto il personale con contratti a tempo indeterminato, che rappresentano circa il 90,37% del totale.

Questa scelta mira a garantire stabilità aziendale, preservare il know-how e mantenere un vantaggio competitivo. L'orientamento verso contratti a tempo indeterminato riflette l'impegno di Vitali nel creare un ambiente lavorativo stabile e favorevole allo sviluppo professionale dei dipendenti, contribuendo al successo a lungo termine dell'azienda.

GRI 2- 7 DIPENDENTI PER GENERE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE												
TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2021			2022			2023			VARIAZIONE % (22-23)		
	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT
INDETERMINATO	16	124	140	15	112	127	18	104	122	20%	-7%	-4%
DETERMINATO	0	9	9	0	3	3	2	11	13	N/A	267%	333%
TOT DIPENDENTI	16	133	149	15	115	130	20	115	135	33%	0%	4%

Riguardo alla tipologia di impiego, sia a tempo pieno che part-time, i dati mostrano che il 98% dei dipendenti ha un contratto a tempo pieno.

Tuttavia, questo dato non deve essere frainteso, poiché l'azienda promuove l'equilibrio tra vita privata e lavoro, offrendo orari flessibili.

GRI 2- 7 DIPENDENTI PER GENERE E TIPOLOGIA DI IMPIEGO												
TIPOLOGIA DI IMPIEGO	2021			2022			2023			VARIAZIONE % (22-23)		
	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT
TEMPO PIENO	16	131	147	15	113	128	20	112	132	33%	-1%	3%
PART-TIME	0	2	2	0	2	2	0	3	3	N/A	50%	50%
TOT DIPENDENTI	16	133	149	15	115	130	20	115	135	33%	0%	4%

*per la tabella si fa riferimento ai GRI 2 del 2021 entrati in vigore dal 01/01/2023

Nel 2023, l'organico di Vitali contava 135 dipendenti, suddivisi in 66 operai e 69 impiegati, con un'età media di 44 anni. Questo dato conferma quanto già evidenziato in precedenza. In dettaglio:

- Le maestranze sono aumentate del 4% rispetto al 2022 con un aumento del numero delle donne del 33% rispetto al dato 2022, ciò dimostra la volontà dell'azienda di accrescere la presenza femminile in azienda, per quanto possibile considerando il settore.
- Il numero degli impiegati è rimasto invariato rispetto al periodo precedente.

GRI 401- 7 DEL 2016 NUOVE ASSUNZIONI												
DIPENDENTI IN ENTRATA PER GENERE E CLASSI DI ETÀ	2021			2022			2023			VARIAZIONE % (22-23)		
	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT
CLASSE <29 ANNI TOT AZIENDALE	0	16	16	1	7	8	1	5	6	0%	-29%	-25%
CLASSE 30-49 ANNI TOT AZIENDALE	0	23	23	0	7	7	5	8	13	N/A	14%	86%
CLASSE >50 TOT AZIENDALE	0	10	10	0	3	3	0	3	3	0%	0%	0%

*per la tabella si fa riferimento ai GRI 401 del 2016 entrati in vigore dal 01/07/2018

Il Gruppo è caratterizzato da una predominanza di manodopera maschile, dovuta principalmente alle condizioni di lavoro nei cantieri, che richiedono spesso sforzi fisici appartenente in prevalenza al genere maschile. Questo squilibrio di genere è tipico del settore, dove la maggior parte della manodopera è maschile.

Tra i 69 dipendenti del Gruppo nelle categorie di dirigenti, quadri e impiegati, il 29% sono donne e l'71% uomini.

Gli stage rappresentano il primo passo per i giovani, con l'obiettivo di formarli e integrarli nel Gruppo con contratti stabili.

GRI 405 - 1 DEL 2016 CATEGORIE PROFESSIONALI									
DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIE PROFESSIONALI E GENERE	2021			2022			2023		
	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT
DIRIGENTI	0	3	3	0	6	6	0	5	5
QUADRI	0	4	4	0	5	5	1	6	7
IMPIEGATI	16	48	64	15	42	57	19	38	57
OPERAI	0	78	78	0	62	62	0	66	66
TOTALE	16	133	149	15	115	130	20	115	135

GRI 405 - 1 DEL 2016 CATEGORIE PROFESSIONALI												
DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIE PROFESSIONALI E CLASSI DI ETÀ	2021				2022				2023			
	<29	TRA 30-49	<50	TOT	<29	TRA 30-49	<50	TOT	<29	TRA 30-49	<50	TOT
DIRIGENTI	0	2	1	3	0	5	1	6	0	4	1	5
QUADRI	0	4	0	4	0	4	1	5	0	6	1	7
IMPIEGATI	18	38	8	64	17	34	6	57	14	34	9	57
OPERAI	15	35	28	78	8	28	26	62	10	30	26	66
TOTALE	33	79	37	149	25	71	34	130	24	74	37	135

Come si nota dalla tabella sotto riportata il turnover nel 2023 è diminuito rispetto al 2022, questo dato in parte può essere

il risultato di una maggiore e crescente attenzione nei confronti dei dipendenti e delle loro esigenze.

GRI 401 - 1 DEL 2016 TURNOVER PER GENERE									
TURNOVER IN USCITA	2021			2022			2023		
	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT
Rapporto dipendenti in uscita e totale dipendenti	19%	29%	48%	13%	31%	45%	10%	24%	34%
<i>* di cui dipendenti usciti volontariamente e il totale dei dipendenti</i>	19%	18%	37%	7%	28%	34%	5%	19%	24%

ATTENZIONE ALLE PERSONE

il turnover viene calcolato considerando il numero di dipendenti che hanno lasciato l'azienda diviso il numero medio di dipendenti, moltiplicato per 100.

Nei dipendenti usciti volontariamente non sono inclusi i licenziamenti e le scadenze dei contratti a tempo determinato.

GRI 401 - 1 DEL 2016 TURNOVER PER GENERE DI ETÀ									
2021									
TURNOVER IN USCITA PER GENERE ED ETÀ	DONNE			UOMINI			TOT		
	<29	TRA 30-49	<50	<29	TRA 30-49	<50	<29	TRA 30-49	<50
Rapporto dipendenti in uscita e totale dipendenti - TOT aziendale	0%	13%	6%	8%	14%	8%	8%	26%	15%
<i>*di sui dipendenti usciti volontariamente e il totale dei dipendenti - TOT aziendale</i>	0%	13%	6%	2%	12%	4%	2%	25%	10%
2022									
TURNOVER IN USCITA PER GENERE ED ETÀ	DONNE			UOMINI			TOT		
	<29	TRA 30-49	<50	<29	TRA 30-49	<50	<29	TRA 30-49	<50
Rapporto dipendenti in uscita e totale dipendenti - TOT aziendale	0%	0%	13%	10%	14%	7%	10%	14%	20%
<i>*di sui dipendenti usciti volontariamente e il totale dei dipendenti - TOT aziendale</i>	0%	0%	7%	8%	14%	7%	8%	14%	14%
2023									
TURNOVER IN USCITA PER GENERE ED ETÀ	DONNE			UOMINI			TOT		
	<29	TRA 30-49	<50	<29	TRA 30-49	<50	<29	TRA 30-49	<50
Rapporto dipendenti in uscita e totale dipendenti - TOT aziendale	0%	5%	5%	3%	16%	6%	3%	21%	11%
<i>*di sui dipendenti usciti volontariamente e il totale dei dipendenti - TOT aziendale</i>	0%	5%	5%	2%	11%	6%	2%	16%	11%

Molte donne sono scoraggiate dal fruire del congedo parentale e riprendere successivamente il lavoro da pratiche del datore di lavoro che riguardano la remunerazione e le prospettive di carriera, Vitali invece garantisce pari trattamento e condizioni a quelle precedenti alla fruizione del congedo.

Lo schema sotto evidenzia che il 100% del personale che ha usufruito di un congedo parentale è rientrato in azienda evidenziando perciò l'atteggiamento favorevole e non vessatorio dell'azienda.

401 - 03 DEL 2016 CONGEDO PARENTALE												
TASSO DI RIENTRO AL LAVORO	2021				2022				2023			
	VALORI ASSOLUTI			%	VALORI ASSOLUTI			%	VALORI ASSOLUTI			%
Rapporto tra	DONNE	UOMINI	TOT		DONNE	UOMINI	TOT		DONNE	UOMINI	TOT	
Numero totale di dipendenti che sono effettivamente ritornati al lavoro dopo un congedo parentale	2	3	5	100%	2	3	5	100%	4	4	8	100%
Numero totale di dipendenti che sarebbero dovuti ritornare al lavoro dopo un congedo parentale	2	3	5	100%	2	4	6	100%	4	4	8	100%

TASSO DI FIDELIZZAZIONE	2021				2022				2023			
	VALORI ASSOLUTI			%	VALORI ASSOLUTI			%	VALORI ASSOLUTI			%
Rapporto tra	DONNE	UOMINI	TOT		DONNE	UOMINI	TOT		DONNE	UOMINI	TOT	
Numero totale di dipendenti rimasti 12 mesi dopo essere ritornati al lavoro dopo un congedo parentale	2	0	2	40%	2	2	4	67%	4	4	8	100%
Numero totale di dipendenti ritornati da un congedo parentale nei periodi di retribuzione precedenti	2	3	5	100%	2	4	6	100%	4	4	8	100%

DIRITTI UMANI

Vitali riconosce e si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani e le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali. Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01, Codice Etico, la Politica di Gestione delle Risorse Umane e dei Diritti Umani ed il Codice di Condotta

dei Fornitori testimoniamo questo impegno, esplicitando i principi di tutela e di comportamento ai quali devono attenersi tutti coloro che collaborano con la Società a qualunque titolo.

Tali principi riguardano temi come la salute e la sicurezza, il lavoro minorile o forzato, la libertà di associazione e contrattazione collettiva, l'inclusione e la diversità e, più in generale, le condizioni di lavoro, nonché i diritti delle comunità locali.

PARITÀ ED INCLUSIONE

Vitali considera i propri dipendenti la risorsa più importante e ogni diversità, di genere, età, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale o civile, religione è un fattore di successo. La creazione di un ambiente lavorativo diversificato, che abbracci varie prospettive, non solo favorisce la capacità innovativa, ma rappresenta anche un pilastro fondamentale per il successo aziendale.

Per questo Vitali valorizza costantemente le esperienze, le capacità e le qualità del proprio personale favorendo un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e orientato alla consapevolezza del valore delle differenze. La politica della società, in linea con i principi definiti nel Codice Etico, ha sempre considerato importanti i temi quali le pari opportunità, la diversità ed l'inclusione e per sottolinearlo ulteriormente nel 2023, **Vitali ha ottenuto la Certificazione Internazionale ISO 30415** (Diversity & Inclusion) dimostrando l'impegno nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo che favorisce il riconoscimento e la valorizzazione di ogni diversità. Ma non solo, sempre nel 2023 **Vitali ha ottenuto anche "Certificazione sul-**

la Parità di Genere ai sensi della norma UNI PDR 125:2022" riconoscimento che testimonia l'impegno dell'azienda nel promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne sul posto di lavoro. Questa certificazione valuta e attesta la presenza di politiche aziendali efficaci volte a garantire pari opportunità, equità salariale e un ambiente inclusivo e rispettoso per tutti i dipendenti. Il conseguimento di questa certificazione rappresenta un traguardo significativo per il Gruppo confermando gli sforzi profusi dall'organizzazione per lo sviluppo di processi aziendali caratterizzati dalla promozione di tali principi.

L'azienda può essere potenzialmente esposta al rischio che nei luoghi di lavoro si verifichino situazioni o comportamenti discriminatori verso singoli lavoratori o specifiche categorie di questi. In tale ambito, le procedure di gestione del personale prevedono che non vi sia alcuna distinzione di trattamento del personale in base a genere, nazionalità o appartenenza etnica, religione, età, orientamento politico, sessuale, disabilità in tutte le fasi di gestione del personale (recruitment, formazione, valutazione, cessazione).



**Vitali considera
i propri dipendenti
la risorsa più
importante.**

SELEZIONE, WELFARE E TALENT ATTRACTION

SELEZIONE DEL PERSONALE

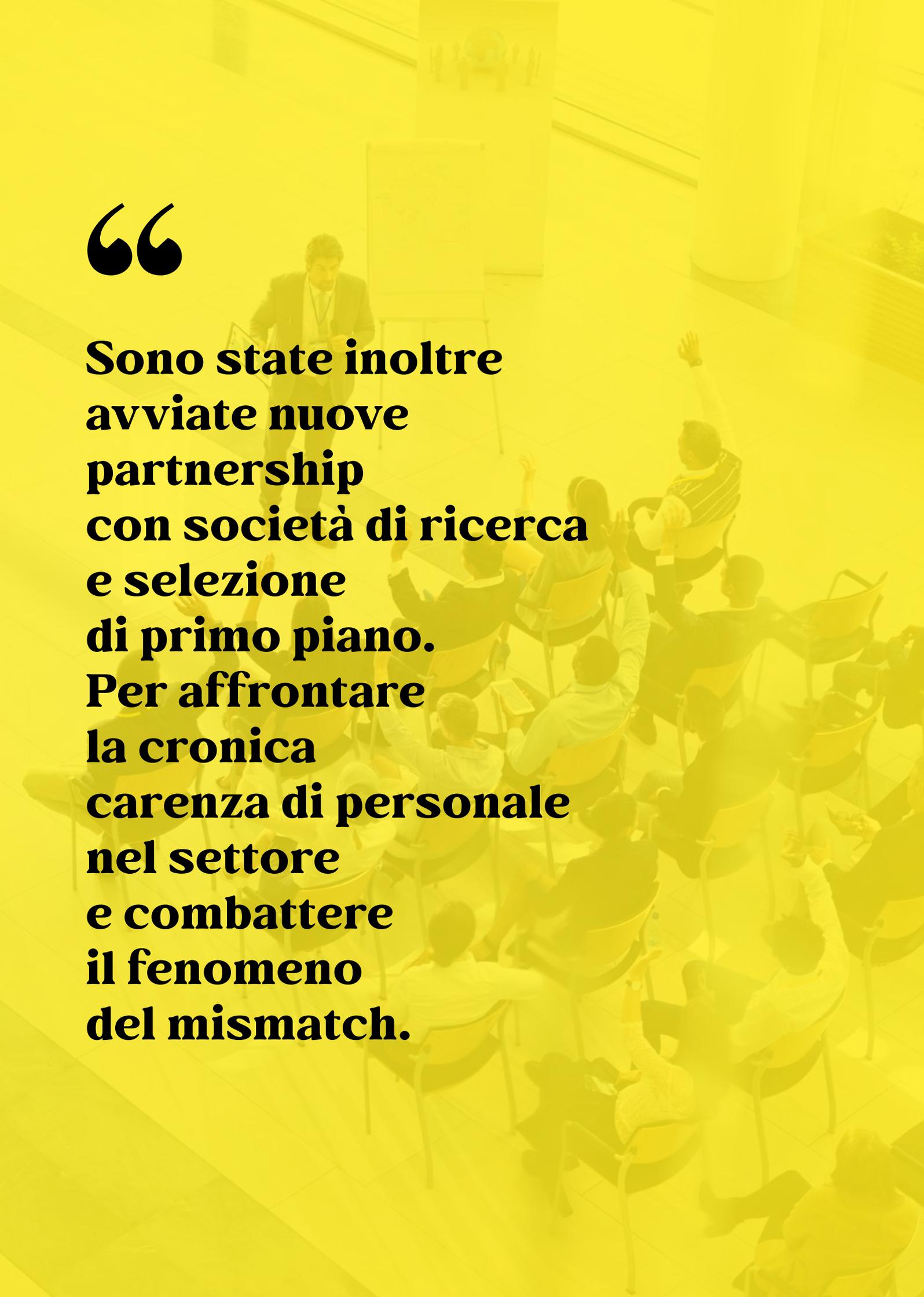
Le attività di selezione e assunzione del personale seguono un processo ben definito e standardizzato, descritto nel manuale "Gestione della selezione, assunzione e gestione del personale dipendente" di Vitali.

Questo processo inizia con una pianificazione strutturata delle esigenze di personale, seguita dalla verifica di potenziali candidati interni per le posizioni aperte, al fine di valorizzare i dipendenti, garantire continuità lavorativa e offrire opportunità di carriera. Se non ci sono candidati interni disponibili, si procede con la ricerca sul mercato esterno, rispettando i principi di diversità e utilizzando canali come la ricerca diretta, il database aziendale e i partner esterni. Le attività di ricerca e selezione sono supportate da un sistema dedicato che garantisce la tracciabilità e la trasparenza del processo, aggiornando costantemente la pipeline dei candidati coinvolti.

Nel 2023, il team HR è stato ampliato con l'inserimento di una figura professionale dedicata esclusivamente alla selezione di nuovo personale, per affrontare la crescente domanda occupazionale nel nostro settore.

Nel corso dell'anno 2023 hanno preso vita incontri di orientamento, Career Day e Recruitment Day, quali preziose occasioni di confronto con i più giovani e nel 2024, questo tipo di recruiting preventivo sarà ulteriormente potenziato, rivolgendosi a scuole e università come strategia per promuovere le grandi opere infrastrutturali come opportunità di lavoro e garanzia di un futuro professionale per le nuove generazioni.

Sono state inoltre avviate nuove partnership con società di ricerca e selezione di primo piano.



“

Sono state inoltre avviate nuove partnership con società di ricerca e selezione di primo piano. Per affrontare la cronica carenza di personale nel settore e combattere il fenomeno del mismatch.

WELFARE E TALENT ATTRACTION

L'evoluzione rapida e costante del progresso ha portato i lavoratori e le loro famiglie a sviluppare nuove esigenze, evidenziando l'impatto del lavoro sulla vita privata. Per questo motivo, Vitali promuove attivamente il welfare aziendale, riconoscendo l'importanza cruciale del benessere dei dipendenti per garantire un ambiente di lavoro sano e produttivo.

Nel corso del 2023, il Gruppo ha dimostrato un impegno costante nel migliorare il benessere e la qualità della vita dei propri dipendenti. È intenzione dell'azienda, con il 2024, iniziare a pianificare e organizzare un pacchetto di

check-up gratuiti da offrire a tutti i dipendenti, dimostrando un'attenzione proattiva alla salute della forza lavoro. Per favorire la fidelizzazione dei talenti, vengono implementate politiche focalizzate sulla crescita formativa, professionale e retributiva a livello individuale.

Queste politiche mirano a soddisfare le esigenze dei dipendenti, offrendo loro anche la possibilità di partecipare a corsi di formazione proposti direttamente da loro stessi. Inoltre, l'attrazione dei talenti è facilitata dalla reputazione dell'azienda, che attira numerose candidature qualificate, e dalle solide relazioni con università, scuole professionali e associazioni di settore.

ACADEMY

Vitali sta valutando la predisposizione in collaborazione con una delle principali società di selezione, un percorso di Academy interna con profili alle prime esperienze, in cui verranno svolte attività di formazione frontale con testimonianze e docenze di dipendenti ed ex dipendenti, oltre ad un "affiancamento passivo" nei luoghi di lavoro aziendali.

Academy è un programma di sviluppo e formazione a livello aziendale che si pone l'obiettivo di individuare potenziali profili da plasmare ed introdurre in un percorso di formazione frontale e di affiancamento passivo sulle attività VITALI per poi procedere con la successiva contrattualizzazione degli stessi.

Punto essenziale dell'Academy saranno le hard skill, competenze tecniche talvolta specializzate, che verranno trasmesse agli alunni per qualificare e specializzare la loro figura professionale.

L'azienda vuole puntare su questo strumento di recruiting e introduzione di nuovi talenti perché crede che partire dalle basi in azienda sia un plus per conoscere meglio le attività aziendali e formare personale consapevole del proprio percorso di crescita.

FORMAZIONE E CRESCITA

Per Vitali le persone rappresentano la risorsa strategica per raggiungere gli obiettivi aziendali, investire nella formazione dei dipendenti significa investire nell'efficienza e nel successo a lungo termine dell'azienda, valori fondamentali per Vitali. Questo approccio rappresenta una risposta efficace ai rapidi cambiamenti che caratterizzano l'ambiente aziendale contemporaneo. L'apprendimento continuo ci permette di essere sempre al passo con i cambiamenti del mercato, delle tecnologie, del contesto cultu-

rale e sociale. Ci assicura rilevanza, competitività e capacità di rispondere alle aspettative del mercato. Ci garantisce un futuro ricco di grandi progetti e grandi soddisfazioni.

La tabella che segue riporta il monte ore di formazione ripartito tra dipendenti di sesso femminile e maschile. All'interno del monte ore non sono state considerate le ore di affiancamento e addestramento sia per la parte impiegatizia che per la parte operativa.

“

Il supporto alla crescita delle proprie persone e dei propri talenti rappresenta per Vitali un elemento chiave a sostegno dello sviluppo del business.

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE			
RAPPORTO TRA	2021	2022	2023
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE EROGATE AI DIPENDENTI	1676	1193	1635
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	150	130	135

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE SESSO FEMMINILE			
RAPPORTO TRA	2021	2022	2023
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE EROGATE AI DIPENDENTI	40	32	263
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	16	15	20

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE SESSO MASCHILE			
RAPPORTO TRA	2021	2022	2023
NUMERO TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE EROGATE AI DIPENDENTI	1636	1161	1372
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI	133	115	115

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE PER CATEGORIA									
	2021			2022			2023		
	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT	DONNE	UOMINI	TOT
DIRIGENTI		3	3		3	3		165	165
QUADRI		30	30		0	0	3	82	85
IMPIEGATI	40	531	571	32	586	618	260	552	812
OPERAI		1072	1072		572	572		573	573
N. TOT DIPENDENTI	16	133	149	15	115	130	20	115	135

Il 43% delle ore di formazione indicate sono relative a formazione volontaria non obbligatoria in prevalenza

per corsi di specializzazione e approfondimento.

Dall'analisi dei dati indicati si evince il notevole incremento delle ore di formazione globale aziendale pari ad un aumento medio del 32% e si evidenzia l'esponentiale crescita della formazione nella popolazione femminile. Nel 2023 sono stati erogate diverse tipologie di corsi di formazione sia obbligatori sulla salute e sicurezza sul lavoro che non obbligatori.

Tra la formazione non obbligatoria erogata figurano corsi e Master in ambito ambientale, energetico ed amministrativo con l'obiettivo di portare il personale dipendente coinvolto all'acquisizione delle competenze necessarie a gestire i vari aspetti dell'attività dell'impresa. La formazione erogata da Vitali va oltre il minimo previsto dalla legge e per il dipendente è possibile segnalare corsi di proprio interesse che possano aiutarlo a migliorare e crescere nello svolgimento della propria mansione. Il corso segnalato viene valutato con il referente e l'ufficio HR e viene poi attivato.

Nel 2023 è stato inoltre attivato con Creattività un percorso di team building con l'obiettivo di stabilire opportuni programmi di addestramento e aggiornamento per favorire nei dipendenti la focalizzazione del proprio ruolo e le proprie funzioni sia operative che maggiormente strategiche e gestionali.

I dipendenti hanno potuto sperimentare il modello pratico e intuitivo Brainbow, concepito per migliorare la gestione delle relazioni, sia in ambito lavorativo che nel privato; il modello s'ispira alle più solide acquisizioni scientifiche sul funzionamento della psiche umana, spiegando perché allo stesso stimolo-situazione le persone rispondano in modi così differenti. I referenti dei vari uffici sono stati suddivisi in gruppi e coinvolti, da un esperto in comunicazione, in una serie di incontri improntati sulla gestione delle riunioni e del coinvolgimento del team.

Durante gli incontri sono stati analizzati i singoli comportamenti trovando i punti di forza ed i punti di miglioramento nella gestione delle procedure, identificando le competenze strategiche di successo, stendendo pia-

ni d'azione volti ad aumentare la qualità del servizio ad ogni livello orientandosi al miglioramento continuo. Con l'applicazione del Metodo Gordon nelle varie attività si è andati ad applicare il principio che un'organizzazione aziendale sana dovrebbe essere in grado di soddisfare i propri bisogni, quelli dei singoli, in modo da promuovere il benessere di tutti; una nuova modalità di approccio, un sistema strutturato per impostare buone relazioni interne, con i clienti, con i fornitori che partono da una corretta assunzione di responsabilità rispetto alle proprie azioni, alle persone e all'ambiente circostante, risolvendo i problemi, risolvendo i conflitti favorendo una crescita continua.



Il trattamento retributivo viene definito secondo i principi di equità, è commisurato all'esperienza e alla professionalità della risorsa e in nessun modo può essere inferiore ai minimi dettati da legge o da contrattazione collettiva.

Non applichiamo discriminazione di alcuna sorta nella determinazione del trattamento retributivo. Tuttavia, occorre considerare che operiamo in un contesto nel quale attualmente la maggior parte delle professionalità tecniche specializzate reperibili sul mercato rimangono di genere maschile.

A parità di mansione e di livello di inquadramento, lavoriamo per assicurare la parità retributiva.

SALUTE E SICUREZZA

La tutela della salute e della sicurezza dei nostri lavoratori, risultante tra le tematiche più rilevanti dall'analisi di materialità condotta, rappresenta uno dei valori fondamentali per Vitali che pone una grande attenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro applicando una cultura di prevenzione degli infortuni sia verso i propri lavoratori che verso tutto coloro che collaborano con l'impresa.

A tal proposito, Vitali ha redatto un documento "Politica Integrata Aziendale" all'interno del quale è espresso l'impegno per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Vitali si è dotato di un Sistema di Gestione Integrato attraverso il quale gestisce le tematiche relative alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, secondo precisi standard legislativi (D.lgs. 81/08) e normativi (ISO 45001, ISO39001, SA8000).

Queste prevedono l'implementazione di procedure ed istruzioni operative che governino tutti i processi legati

alla gestione della salute e sicurezza, monitorando gli eventi nell'ottica del miglioramento continuo.

Tale Sistema di Gestione è supportato dal "Manuale del Sistema di Gestione Integrato" contenente la descrizione dei processi e delle responsabilità affidate nonché le linee guida per l'implementazione.

Applichiamo un'attenta analisi del pericolo per individuare e valutare tutti i rischi presenti nei luoghi di lavoro e che potrebbero impattare sia sui lavoratori, sia sui nostri stakeholder.

Un approccio che consente un miglioramento continuo delle nostre performance, che tiene conto del contesto e dei requisiti delle parti interessate, tra cui i nostri partner, determinando i rischi e le opportunità che è necessario gestire per assicurare i più alti standard in materia di salute e sicurezza sul lavoro.



“

**Particolare attenzione
è rivolta al tema
della formazione
e addestramento
dei lavoratori alle
specifiche mansioni.**

LA FORMAZIONE CHE VIENE EROGATA A TUTTI I LAVORATORI TRATTA I SEGUENTI ARGOMENTI: ORGANIZZAZIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA, QUADRO NORMATIVO E CENNI SUL SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE; RISCHI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA CONNESSI ALL'ATTIVITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE IN GENERALE E RISCHI SPECIFICI AI QUALI IL LAVORATORE È ESPOSTO IN BASE ALLA PROPRIA MANSIONE; PROCEDURE RELATIVE AL PRIMO SOCCORSO E ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE .

Nella realizzazione dei nostri progetti gestiamo i potenziali rischi in materia di salute e sicurezza con competenza ed esperienza, mitigandoli tramite una proficua collaborazione con partner specializzati.

Abbiamo definito gli strumenti necessari a identificare i pericoli presenti nei luoghi di lavoro e valutare i rischi ad essi associati, individuando le misure di prevenzione e protezione necessarie ad annullarli o ridurli al minimo. A tale scopo, utilizziamo il know-how coltivato nella nostra decennale esperienza di settore, tenendo in considerazione le lezioni apprese e condividiamo misure all'interno dell'azienda: in questo modo analizziamo gli incidenti ricercandone le cause originarie e definendo le azioni correttive e di miglioramento che scaturiscono da questa analisi. Con la valutazione dei rischi identifichiamo i requisiti di formazione e addestramento e la sorveglianza sanitaria a cui sottoporre tutti i lavoratori esposti ad un rischio per la salute. Il coinvolgimento dei nostri stakeholder, come subappaltatori, clienti o enti terzi nella valutazione dei rischi è di primaria importanza: chiunque ha la possibilità e la responsabilità di segnalare qualunque comportamento inappropriato/illegale, situazione di pericolo o violazione dei principi di salute e sicurezza, o di suggerire proposte di miglioramento.

Per questo motivo abbiamo attivato canali di comunicazione dedicati, sia tramite il rappresentante dei lavoratori promuovendo il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori e garantendo la libertà di segnalazione senza pericoli di ripercussioni (come previsto dalla nostra Politica Whistleblowing e la Politica per la Responsabilità sociale SA8000). Il rappresentante dei lavoratori è coinvolto nell'analisi degli incidenti ed è informato sull'andamento degli infortuni e della sorveglianza sanitaria, nonché sui programmi di informa-

zione e formazione ai fini della salute e sicurezza sul lavoro. Nel rispetto della norma SA8000, è stato creato il Comitato per la Salute e Sicurezza, nella forma dello stesso Social Performance Team. Conduce periodiche e formali valutazioni dei rischi per identificare e affrontare rischi reali e potenziali. La nostra struttura organizzativa è costituita da persone specializzate e aggiornate che lavorano per garantire le migliori condizioni di salute e sicurezza per tutti i lavoratori coinvolti nelle nostre attività, sia interni che esterni. In particolare, i nostri tecnici hanno le competenze per progettare la sicurezza dei cantieri in accordo alle previsioni delle normative applicabili in materia, a livello europeo e internazionale, garantendo l'implementazione delle misure di sicurezza più idonee e innovative.

La nostra organizzazione ci consente di garantire un costante controllo delle attività, svolto in maniera capillare grazie alla gerarchia di controlli definiti ed attuati a cascata da tutti i soggetti coinvolti, a partire dalla dirigenza fino al personale più operativo. La formazione è per noi uno strumento fondamentale per garantire lo sviluppo delle competenze, aumentare la consapevolezza delle responsabilità individuali e promuovere la partecipazione sui temi di sicurezza dei lavoratori.

La formazione è effettuata in forme diverse - induction, training on the job, stage, e-learning, near miss, riunioni ecc. - a seconda delle esigenze e degli obiettivi prefissati e tenendo conto del contesto e della normativa vigente.

Particolare attenzione viene riservata alla gestione degli eventi (sia near miss che infortuni) attraverso una puntuale rendicontazione delle cause generatrici e delle azioni correttive, ove previste, da porre in atto per eliminare alla fonte una loro possibile reiterazione.

STATISTICHE E ANALISI INFORTUNI 2023

I processi di analisi degli infortuni da parte dell'azienda Vitali S.p.A si può schematizzare nel modo seguente:



ATTENZIONE ALLE PERSONE

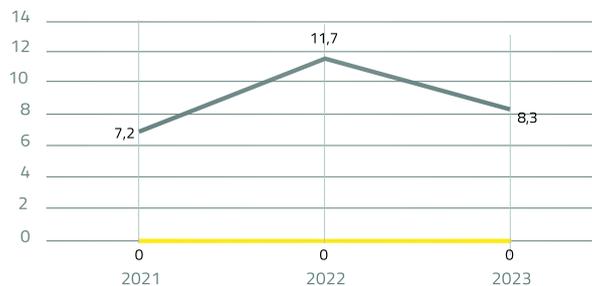
Monitoriamo gli eventi infortunistici analizzandoli per ricercare le cause originarie e definire le azioni di miglioramento utili a prevenire l'insorgere di nuove situazioni di pericolo.

Rendicontiamo gli indici infortunistici (indice di frequenza, indice di gravità e indice di frequenza totale) su tutto il perimetro di operatività di Vitali.

Di seguito presentiamo l'andamento degli indici infortunistici nel periodo di rendicontazione (anno 2023) e il confronto con i due anni precedenti.

GRI 403 - 9 INFORTUNI SUL LAVORO			
	2021	2022	2023
NUMERO DECEDUTI	0	0	0
NUMERO LAVORATORI	149	130	135
GG DI INFORTUNIO	13	30	54
<i>di cui in itinere</i>	0	30	50
<i>di cui sul lavoro</i>	13	0	4
ORE LAVORATE	277022	256667	241030
INFORTUNI GRAVI	0	0	0
INFORTUNI REGISTRATI	2	3	2
<i>di cui in itinere</i>	0	3	1
<i>di cui sul lavoro</i>	2	0	1
	2021	2022	2023
TASSO DI DECESSI PER INFORTUNIO SUL LAVORO	0	0	0
TASSO INFORTUNI GRAVI (n totale infortuni gravi/ore lavorate* 1000000)	0	0	0
TASSO INFORTUNI REGISTRATI (n totale infortuni registrati/ore lavorate* 1000000)	7,2	11,7	8,3

*per la tabella si fa riferimento ai GRI 403-9 del 2018 entrati in vigore dal 01/01/2021



GRI 403 - 9 ANNI 2021 - 2022 - 2023	2021	2022	2023
TASSO DI DECESSI PER INFORTUNIO SUL LAVORO	0	0	0
TASSO INFORTUNI GRAVI	0	0	0
TASSO INFORTUNI REGISTRATI	7,2	11,7	8,3

Nel corso del 2023 si sono registrati un totale di 2 infortuni per il personale dipendente, di cui 1 in itinere e nessuno considerabile grave; come si evince dalla tabella il numero dei giorni di assenza dal lavoro sono causati da 50 gg per

l'infortunio in itinere e 4 giorni sul luogo di lavoro.

Questo risultato è frutto delle iniziative di prevenzione, protezione, quali: formazione continua e iniziative di sensibilizzazione per aumentare il coinvolgimento dei lavoratori.

BBS, APPLICAZIONE BEHAVIOR BASED SAFETY – CANTIERE PILOTA

La BBS, Behavior Based Safety sicurezza basata sui comportamenti, è una tecnica di gestione della sicurezza che concentra l'attenzione sui comportamenti e utilizza metodologie partecipative per ridurre gli infortuni sul lavoro, attraverso la riduzione o l'eliminazione dei comportamenti e delle azioni insicure. La tecnica BBS è un protocollo scientifico nato nell'ambito delle scienze del comportamento (nel campo della Behavior Analysis) evolute in un insieme di metodi e tecniche (la Behavior Based Safety).

L'evidenza sperimentale e i dati raccolti nelle imprese eccellenti per sicurezza in tutto il mondo mostrano come l'applicazione della Behavior Based Safety risulti essere un idoneo presupposto per la promozione della cultura della sicurezza sul lavoro ed elemento basilare nel processo di rinnovamento organizzativo delle aziende impegnate nel contrastare il

fenomeno infortunistico. Il risultato atteso di un intervento condotto nel rispetto delle regole BBS è l'azzeramento o la riduzione drastica dei comportamenti a rischio e del numero e della gravità degli infortuni.

Questo perché gli effettivi comportamenti sicuri da parte dei lavoratori non dipendono solamente dalle attività di formazione e di addestramento ma sono influenzati dall'ambiente (inteso sia come ambiente fisico, sia come "insieme di stimoli, situazioni, interazioni con colleghi e superiori") nel quale operano le maestranze.

Il comportamento, quindi, va messo in correlazione causale con una serie molto ampia di stimoli antecedenti (a monte) e (ancor di più) stimoli "conseguenti" (a valle) al comportamento, che comprendono anche stimoli di natura motivazionale.

NEAR MISS

La sicurezza e la salute sul lavoro riguardano tutti.

Vitali S.p.A. ha istituito i Safety Alert per ricordare l'importanza di non abbassare la guardia durante l'attività lavorativa.

Il Safety Alert è un resoconto con la descrizione di un evento accorso con l'analisi delle cause e le azioni/misure di miglioramento implementabili e che viene condi-

viso con tutti i lavoratori dell'azienda.

Il nostro impegno verso il miglioramento continuo delle performance aziendali in area sicurezza è esplicitato attraverso azioni e target specifici contenuti nel nostro Piano di Sostenibilità aziendale, in particolare nell'obiettivo 3 "Migliorare i livelli di Salute e Sicurezza sul lavoro".

CERTIFICAZIONE ISO 39001

Il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro di Vitali S.p.A., certificato ai sensi della norma internazionale ISO 45001:2018 e dello Standard SA8000, assicura la corretta gestione di queste tematiche, da sempre al centro del nostro modus operandi. Nel 2023 Vitali ha inoltre ottenuto la certificazione ISO 39001 lo standard internazionale per

la gestione della sicurezza stradale, definendo quali sono gli elementi necessari ed utili ad una corretta gestione delle buone pratiche volte alla sicurezza stradale con una attenzione specifica sulle azioni intraprese e sui risultati attesi e raggiunti in un'ottica di miglioramento della prevenzione.

AMBIENTE



01 CONSUMI ENERGETICI

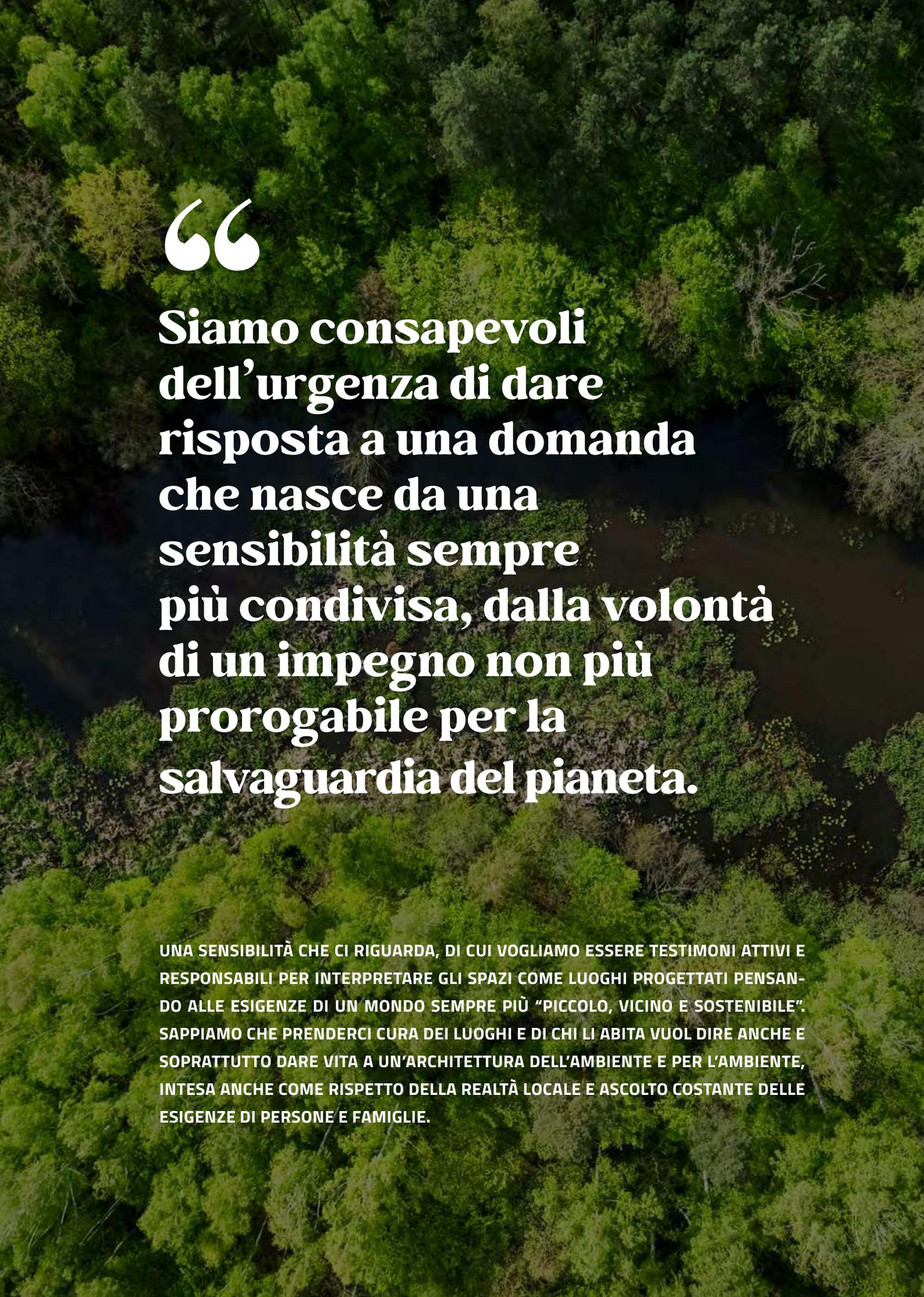
02 EMISSIONI IN ATMOSFERA

03 CONSUMI IDRICI

04 BIODIVERSITÀ

05 MATERIALI

06 RIFIUTI



“

**Siamo consapevoli
dell'urgenza di dare
risposta a una domanda
che nasce da una
sensibilità sempre
più condivisa, dalla volontà
di un impegno non più
prorogabile per la
salvaguardia del pianeta.**

UNA SENSIBILITÀ CHE CI RIGUARDA, DI CUI VOGLIAMO ESSERE TESTIMONI ATTIVI E RESPONSABILI PER INTERPRETARE GLI SPAZI COME LUOGHI PROGETTATI PENSANDO ALLE ESIGENZE DI UN MONDO SEMPRE PIÙ "PICCOLO, VICINO E SOSTENIBILE". SAPPIAMO CHE PRENDERCI CURA DEI LUOGHI E DI CHI LI ABITA VUOL DIRE ANCHE E SOPRATTUTTO DARE VITA A UN'ARCHITETTURA DELL'AMBIENTE E PER L'AMBIENTE, INTESA ANCHE COME RISPETTO DELLA REALTÀ LOCALE E ASCOLTO COSTANTE DELLE ESIGENZE DI PERSONE E FAMIGLIE.

Il Gruppo Vitali riconosce l'impatto significativo delle proprie attività sul cambiamento climatico, sull'ambiente, società ed economia.

Consapevoli del nostro ruolo, promuoviamo iniziative per mitigare e adattarci ai cambiamenti climatici, preservando un futuro sostenibile.

La nostra missione è salvaguardare l'ambiente attraverso:

- Analisi continua degli impatti significativi.
- Uso razionale e sostenibile delle materie prime.
- Recupero e riciclaggio, ove possibile.
- Sviluppo e utilizzo di tecnologie innovative in design e costruzione.

Vitali adotta un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001 e che ha l'obiettivo di migliorare continuamente le prestazioni ambientali e promuovere la sostenibilità.

L'impegno ambientale si manifesta attraverso:

- Conformità normativa: rispetto di leggi, norme e regolamenti a livello locale, nazionale, europeo e internazionale.

- Risorse adeguate: disponibilità di risorse per l'attuazione efficace del Sistema di Gestione Ambientale.
- Prevenzione dell'inquinamento: controllo degli impatti diretti e indiretti delle operazioni produttive, applicando un approccio di gestione del rischio.
- Mitigazione degli impatti: riduzione degli impatti negativi sulle comunità circostanti.
- Riduzione del consumo: contenimento e riduzione del consumo di risorse idriche e materie prime.
- Riciclo e recupero: riduzione della produzione di rifiuti tramite processi di recupero e riciclaggio.
- Efficienza energetica: riduzione del consumo di energia per minimizzare le emissioni di gas serra.
- Sicurezza delle opere: realizzazione di opere sicure per la salute e la sicurezza degli utenti finali.
- Riciclabilità: progettazione di opere con un alto tasso di riciclabilità a fine vita.
- Protezione degli ecosistemi: applicazione di misure tecniche e organizzative per preservare ecosistemi e biodiversità.



EMISSIONI IN ATMOSFERA/POLVERI



GESTIONE DELLE ACQUE



GESTIONE DI SUOLO E SOTTOSUOLO



BIODIVERSITÀ



GESTIONE DEI RIFIUTI E DELLE SOSTANZE PERICOLOSE



RUMORE E VIBRAZIONI



TRAFFICO VEICOLARE



GESTIONE DEI BENI STORICI, ARCHITETONICI E ARCHEOLOGICI

Quantifichiamo e monitoriamo anche gli aspetti ambientali che in normali condizioni di esercizio generano impatti indi-

retti su scala globale, al fine di averne consapevolezza e ridurli nel tempo.

Nello specifico:



**CONSUMO DI RISORSE
NATURALI E MATERIE PRIME**



**CONSUMO
DI ENERGIA**



**EMISSIONI DI GAS SERRA
(DI SCOPO 1 E 2)**

La gestione delle questioni ambientali nei Piani di Commessa considera le normative locali, i requisiti contrattuali e gli obiettivi del cliente analizzando le fasi di lavorazione per identificare gli aspetti ambientali significativi e critici.

Le nostre politiche e il Piano di Sostenibilità aziendale garantiscono il rispetto delle aspettative di tutte le parti coinvolte, l'adozione di standard di sostenibilità globali e il miglioramento continuo delle performance ambientali.

Durante la costruzione, i tecnici monitorano e controllano costantemente gli aspetti ambientali rilevanti.

Questo include la formazione del personale, audit e ispezioni periodiche, analisi e risoluzione delle non conformità ambientali e la rendicontazione delle performance del progetto. A livello aziendale, queste informazioni permettono di monitorare le performance ambientali e pianificare azioni per il miglioramento continuo.

CONSUMI ENERGETICI

L'azienda impiega diverse fonti di energia, tra cui:

- Energia elettrica
- Gas naturale
- GPL
- BTZ
- Gasolio per autotrazione

Queste fonti energetiche sono essenziali per il funzionamento di tutti i processi produttivi, sia negli uffici che nei cantieri.

GRI 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione, le variazioni percentuali sono calcolate rispetto all'anno 2022.

GRI 302 - 1 DEL 2016 - CONSUMO DI ENERGIA IN GJ					
	UdM	2021	2022	2023	VARIAZIONE 2023-2022
DIESEL PER TRASPORTI (GASOLIO)	GJ	52.129	55.652	40.760	-27%
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA	GJ	17.931	16.266	15.422	-5%
METANO (Impianto cb Ponte e uffici Ponte/Cisano)	GJ	3.931	3.385	3.188	-6%
GPL (impianto cb Olbia)	GJ	3.167	2.846	2.804	-1%
BTZ (impianti)	GJ	94.680	78.206	79.867	2%
TOTALE	GJ	171.839	156.355	142.040	-9%

*per la tabella si fa riferimento ai GRI 302-1 del 2016 entrati in vigore dal 01/07/2018

Vitali ha individuato, tra i potenziali impatti ambientali emersi dall'analisi di materialità, i consumi energetici e le relative emissioni in atmosfera, entrambi monitorati e gestiti in modo tale da garantire il rispetto delle norme vigenti nel territorio in cui opera. In merito ai consumi energetici, è importante tenere conto della natura del business aziendale, caratterizzata da una dinamica particolare in quanto i consumi possono variare di anno in anno a seconda delle diverse fasi del ciclo di vita delle commesse e della quantità della produzione dei materiali.

Le lavorazioni per la realizzazione dei progetti e la gestione delle aree operative di cantiere comportano dei consumi di risorse energetiche, che monitoriamo costantemente.

Il consumo di energia totale del Gruppo è diminuito del 9% rispetto al 2022. Nel 2023 il consumo complessivo di energia elettrica nei nostri cantieri e sedi produttive è stato pari a 4.283.913 KWH, registrando una diminuzione del 5% rispetto al valore dell'anno precedente.

CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA					
	UdM	2021	2022	2023	VARIAZIONE 2023-2022
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA	GJ	17.931	16.266	15.422	-5%
PERCENTUALE DI FONTI PRIMARIE RINNOVABILI NEL MIX ENERGETICO	%	11,11%	26,76%	19,78%	-

La fonte della percentuale di fonti primarie rinnovabili nel mix energetico è stata presa da [<https://www.repower.com/it/informazioni-eservizi/mix-energetico/>]

L'energia elettrica è utilizzata soprattutto per il funzionamento di macchinari di cantiere, laddove presenti, impianti di produzione fissi e mobili, nonché per le attività ausiliarie negli uffici e campi base.

I combustibili impiegati:

GASOLIO

Il gasolio che viene utilizzato principalmente per il funzionamento di mezzi, macchinari ed attrezzature, pertanto è direttamente proporzionale all'utilizzo dei mezzi.

Un funzionamento inefficiente dei veicoli può causare un consumo eccessivo di carburante, Vitali S.p.A. implementa un rigoroso programma di manutenzione sui veicoli, che include: controllo dell'olio idraulico, dell'olio motore, del refrigerante del motore, lubrificazione dei punti di

articolazione, verifica del sistema di raffreddamento del motore, del sistema idraulico, dell'alternatore e del motorino di avviamento, controllo di altri carburanti, della cinghia dell'alternatore, della batteria, della ralla e del pignone di rotazione, degli indicatori e delle spie, dei cingoli/gomme, degli adesivi di sicurezza, ecc.

Il gasolio è inoltre utilizzato per l'alimentazione dei gruppi elettrogeni utilizzati in cantiere.

CONSUMO DI ENERGIA					
	UdM	2021	2022	2023	VARIAZIONE 2023-2022
GASOLIO	litri	1.462.842	1.561.704	1.143.814	-27%

GPL

Utilizzato per l'unità produttiva di Olbia per il funzionamento del mescolatore dell'impianto di produzione del conglomerato bituminoso.

CONSUMO DI ENERGIA					
	UdM	2021	2022	2023	VARIAZIONE 2023-2022
GPL	litri	133.372	119.834	118.055	-1%

GAS METANO

Utilizzato per la sede di Ponte San Pietro per il funzionamento del mescolatore dell'impianto di produzione del conglomerato bituminoso e per il riscaldamento degli uffici di Ponte San Pietro e Cisano Bergamasco.

CONSUMO DI ENERGIA					
	UdM	2021	2022	2023	VARIAZIONE 2023-2022
METANO (impianto cb Ponte e uffici Ponte/Cisano)	m ³	99.782	85.908	80.904	-6%

EMISSIONI IN ATMOSFERA

Le emissioni in atmosfera generate dalle attività di Vitali sono relative sia alle attività delle sedi produttive sia a quelle di cantiere.

Le attività di cantiere generano frequentemente elevate emissioni di polveri, influenzate dalle caratteristiche dei materiali e dalla posizione del cantiere.

Vitali ha implementato misure di contenimento, come l'uso di getti d'acqua diretti, nebulizzati e teli.

Le principali categorie di emissioni legate alle fonti energetiche sono:

SCOPE 1: Emissioni dirette da fonti di proprietà o sotto controllo della Società, come combustibili per la produzione, riscaldamento e mezzi operativi.

SCOPE 2: Emissioni indirette dal consumo di energia elettrica acquistata e delle quali siamo indirettamente responsabili. Queste emissioni sono calcolate in conformità con gli standard GRI.

GRI 305-1 EMISSIONI DIRETTE					
SCOPE 1	UdM	2021	2022	2023	VARIAZIONE 2023-2022
COMBUSTIONE IMPIANTI FISSI METANO	tCO ₂ e	174,77	150,47	141,70	-6%
COMBUSTIONE IMPIANTI FISSI BTZ	tCO ₂ e	7.351,27	6.072,16	6.201,10	2%
COMBUSTIONE IMPIANTI FISSI GPL	tCO ₂ e	200,03	179,73	177,06	-1%
DIESEL per trasporti	tCO ₂ e	3.915,04	4.179,63	3.061,22	-27%
TOTALE	tCO₂e	11.641,12	10.581,99	9.581,09	-9%

GRI 305-2 EMISSIONI INDIRETTE					
SCOPE 2	UdM	2021	2022	2023	VARIAZIONE 2023-2022
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATATA	TCO ₂ e	1.686,205	1.529,663	1.450,276	-5%

La tabella di cui sopra, rappresenta quindi le emissioni dirette e indirette di GHG derivanti dai consumi energetici di Vitali nel 2023 espressi in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂e). Nel 2023 le emissioni dirette (Scope 1) relative al dato del gasolio utilizzato per trasporti ha avuto una sostanziale riduzione dovuto anche al fatto che su diversi cantieri sono stati messi impianti mobili di frantumazione che hanno consenti-

to il recupero in sito dei rifiuti diminuendo le emissioni legate ai viaggi dei mezzi per portare i rifiuti in siti di smaltimento esterni. Questi dati forniscono una base solida per valutare l'impatto ambientale delle attività energetiche oltre a fungere da punto di partenza sia per identificare varie opportunità di riduzione delle emissioni che per sviluppare strategie mirate alla sostenibilità ambientale.

“

**Il Gruppo si impegna
a ridurre e monitorare
le emissioni,
riconoscendo
l'importanza di mitigare
l'impatto ambientale
delle proprie attività.**



CONSUMI IDRICI

Uno dei principali problemi legati al cambiamento climatico è la crescente frequenza delle emergenze di siccità a livello globale, fenomeno destinato a peggiorare nel tempo.

Per questo motivo, Vitali si impegna fermamente a promuovere un utilizzo responsabile delle risorse idriche sensibilizzando anche il personale. L'uso principale dell'acqua è legato alla riduzione delle polveri durante i lavori di cantiere e alle sedi operative. Le necessità degli uffici è evasa con l'allacciamento alle reti locali. Le acque utilizzate nei processi produttivi vengono sem-

pre trattate prima di essere scaricate, rispettando le normative vigenti, senza causare impatti negativi sulle risorse idriche. Il personale è sensibilizzato a un uso responsabile dell'acqua.

Negli impianti di produzione i sistemi di trattamento delle acque (Beton Wash) permettono il recupero quasi totale delle acque di lavaggio delle attrezzature dell'impianto di betonaggio. Vengono eseguiti regolarmente campionamenti e analisi di laboratorio per assicurare la conformità ai limiti specifici stabiliti dalle diverse Autorizzazioni Ambientali e dalla normativa vigente.

GRI 303-3 DEL 2018 PRELIEVO IDRICO					
SCOPE 1	UdM	2021	2022	2023	VARIAZIONE 2023-2022
ACQUE DI SUPERFICIE	m ³	0	0	0	0
ACQUE SOTTERRANEE	m ³	51.590	76.583	64.807	-15%
ACQUA DI MARE	m ³	0	0	0	0
ACQUE Prodotte	m ³	0	0	0	0
ACQUE FORNITE DA FONTI TERZE (da acquedotti pubblici o da altre società di gestione dei servizi)	m ³	5.872	5.759	15.936	177%
TOTALE	m³	57.462	82.342	80.743	-2%

*per la tabella sopra si fa riferimento ai GRI 303-3 del 2018 entrati in vigore dal 01/01/2021

Per quanto riguarda i prelievi da acque sotterranee si può notare una sostanziosa riduzione del 15% mentre l'incremento dell'utilizzo di acque da acquedotto è dovuta prin-

cipalmente ad un cantiere di demolizione che ha necessitato di una particolare quantità di acqua per abbattere le polveri di cantiere.

Vengono adottate misure di contenimento e impermeabilizzazione nel prevenire potenziali danni accidentali ai comparti acqua e suolo, che nei nostri cantieri sono riconducibili a:

- inquinamento da solidi sospesi causato dai lavori di scavo, dal dilavamento delle superfici di cantiere e dal lavaggio degli automezzi;
- inquinamento dovuto alla dispersione di componenti cementizi, durante le attività di lavorazione del calcestruzzo;
- inquinamento da idrocarburi e olii, causato da perdite da mezzi di cantiere e dalla manipolazione di carburanti e lubrificanti.

In ottica di un'economia circolare l'impianto di lavorazione aggregati di Calusco è dotato di una vasca di decantazione dei fanghi su un'area di circa 30.000 mq, da cui si preleva parzialmente l'acqua per il fabbisogno idrico. **Dotato di un sistema efficiente di recupero delle acque di lavaggio, l'impianto mira a ridurre l'uso della risorsa idrica.** Il materiale viene lavorato ad umido e i piazzali sono dotati di un sistema di umidificazione per eliminare la diffusione delle polveri.

BIODIVERSITÀ

Vitalis adotta diverse pratiche per minimizzare l'impatto ambientale e preservare gli ecosistemi locali.

Ecco alcune azioni comuni:

- 1. VALUTAZIONE AMBIENTALE:** Prima di iniziare i lavori, l'impresa effettua studi di impatto ambientale per identificare le specie e gli habitat presenti nell'area.
- 2. PROGETTAZIONE SOSTENIBILE:** Utilizza tecniche di progettazione che riducono al minimo la distruzione degli habitat naturali.
- 3. MISURE DI MITIGAZIONE:** Implementa misure per proteggere la fauna e la flora locali.
- 4. GESTIONE DELLE RISORSE:** Adotta pratiche di gestione sostenibile delle risorse, come il riciclo dei materiali da costruzione e l'uso di materiali ecocompatibili.
- 5. SENSIBILIZZAZIONE DEGLI STAKEHOLDER:** Promuove la consapevolezza ambientale attraverso campagne informative e progetti di coinvolgimento comunitario.

Queste azioni aiutano a garantire che i progetti siano realizzati in modo responsabile, contribuendo alla conservazione della biodiversità e alla sostenibilità ambientale. Nella nostra Politica per l'Ambiente ci impegniamo a conservare le aree protette e le specie in via di estinzione, e in generale ad adottare misure e tecniche organizzative idonee alla protezione e salvaguardia degli ecosistemi e della biodiversità.

MATERIALI

Il Gruppo si impegna a promuovere l'economia circolare, aumentando l'uso di materiali riciclati.

Seguendo le nostre Politiche di Sostenibilità e di Acquisti Sostenibili, l'obiettivo è ridurre l'uso di materie prime e l'impatto ambientale attraverso:

- Riduzione del consumo e degli sprechi di materiali
- Preferenza per materiali con alti benefici per l'economia circolare
- Considerazione dell'impronta ambientale nella selezione dei materiali
- Promozione del riutilizzo in loco. Ad esempio la produzione in cantiere di calcestruzzo, con centrali di betonaggio e fabbricazione dei conci in sito, permette un maggiore controllo su costi, efficienza e impatti ambientali, eliminando quelli legati al trasporto.

Altre metodi per la riduzione dell'utilizzo di materia prima sono:

- Soluzioni progettuali per ridurre il calcestruzzo
- Sistemi di recupero degli scarti di calcestruzzo
- Massimizzazione del riutilizzo del materiale di scavo
- Uso di materiali riciclati compatibili per ridurre l'acquisto di nuovi inerti.

RIFIUTI

La missione di Vitali è proteggere l'ambiente attraverso un'analisi costante degli aspetti rilevanti per prevenire impatti negativi, utilizzando le risorse in modo razionale e sostenibile.

Si privilegia il recupero e il riciclaggio, promuovendo lo sviluppo e l'uso di tecnologie innovative. Il Gruppo adotta un sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001, che guida il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e la sostenibilità. Vitali si dedica a ridurre la produzione di rifiuti attraverso l'uso responsabile e sostenibile delle materie prime. Si focalizza sulla massimizzazione del riutilizzo, del recupero e del riciclaggio, riducendo al minimo l'uso delle discariche.

La gestione dei rifiuti viene fatta seguendo la seguente linee guida:

- **APPROCCIO CIRCOLARE:** Progettare e implementare un utilizzo circolare delle risorse.
- **RIDUZIONE DEI RIFIUTI:** Limitare la produzione di rifiuti utilizzando le materie prime in modo ponderato e sostenibile.
- **UPCYCLING E RIUTILIZZO:** Favorire interventi di upcycling e riutilizzo, riciclo e recupero.
- **RIDUZIONE DEGLI SMALTIMENTI:** Ottimizzazione ed integrazione di tutte le azioni di riutilizzo e recupero volte a deviare i rifiuti dallo smaltimento finale in discarica.

“

L'obiettivo del Gruppo è quello di massimizzare l'utilizzo di materiali facilmente riutilizzabili, recuperabili e riciclabili nello svolgimento delle proprie commesse.

La produzione di rifiuti negli uffici riguarda prevalentemente i rifiuti assimilabili agli urbani, quali carta, plastica e indifferenziata, che sono stoccati in maniera temporanea in vari punti dell'ufficio in appositi contenitori per la raccolta differenziata. Negli uffici delle nostre sedi i bicchieri di plastica usa e getta sono stati sostituiti con bicchieri di carta (utilizzati principalmente per i visitatori) per ridurre la quantità di plastica monouso e sono stati posizionati dei distributori d'acqua distribuendo ai dipendenti delle borracce da utilizzare in sostituzione ai bicchieri usa e getta. Nei nostri cantieri produciamo principalmente rifiuti da costruzione e demolizione, fanghi e rifiuti derivanti dalla

manutenzione di veicoli e macchinari, sfalci verdi.

La gestione dei rifiuti è costantemente sotto controllo da figure professionali specializzate.

Vitali adotta un meticoloso processo documentale per la gestione dei rifiuti, che include la compilazione di formulari e la registrazione dei trasporti nel registro di carico e scarico.

Questo assicura una gestione dei rifiuti trasparente, conforme alle leggi vigenti e attenta alla protezione ambientale.

Di seguito vengono approfondite le funzionalità del supporto documentale sopracitato:

- Registro di carico e scarico (rif. D.Lgs. 152/06 e smi art. 190) su cui vengono annotate le informazioni sulle caratteristiche qualitative e quantitative dei rifiuti, da utilizzare ai fini della comunicazione annuale al catasto rifiuti.
- Formulario di trasporto dei rifiuti (rif. D.Lgs. 152/06 e smi art.193) con il quale i rifiuti devono essere accompagnati durante il trasporto. Tale documento deve riportare informazioni sui rifiuti trasportati, sui soggetti coinvolti nel trasporto (produttore / detentore, trasportatore, destinatario), le modalità di trasporto e la destinazione finale dei rifiuti.



Per una corretta classificazione e gestione dei rifiuti, l'azienda segue la seguente procedura:

- analisi e studio attività tramite lo studio delle attività indicate in appalto per comprimere e definire il ciclo produttivo e le attività che generano rifiuto;
- attribuzione del corretto codice CER appropriato ai rifiuti prodotti con valutazioni per identificare eventuali sostanze pericolose presenti nel rifiuto;
- definizione delle modalità di deposito temporaneo dei rifiuti;
- analisi delle caratteristiche chimiche dei rifiuti per determinare se devono essere riciclati o smaltiti;
- massimizzazione del riutilizzo delle terre e rocce da scavo;
- stoccaggio in apposita area di deposito;
- controllo delle autorizzazioni legali delle società di trasporto e degli impianti di destinazione dei rifiuti;
- archiviazione dei FIR (Formulario di Identificazione dei Rifiuti). Per i soli rifiuti pericolosi prodotti, Vitali presenta il MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale) alla Camera di Commercio secondo l'art. 190 comma 3 del D. Lgs. 152/200.



Le principali fasi di progetto, in cui la Vitali si ritrova a gestire grandi quantità di rifiuti, riguardano:

- la demolizione: la procedura di gestione dei materiali di risulta prevede la differenziazione e selezione dei vari materiali, lo stoccaggio in apposita area di deposito, il trasporto in impianti di destino che si occupano del loro recupero e riutilizzo;
- gli scavi: la procedura di gestione di terre e rocce da scavo, considerate come “sottoprodotti” ai sensi dell’art. 184-bis del D. Lgs. 152/06, definisce le modalità di riutilizzo anche in sito per la costruzione di rilevati o per rinterrati o in siti di destinazione finale per ripristini e miglioramenti ambientali secondo la normativa vigente.

I rifiuti generati da queste attività, come i materiali da costruzione, vengono avviati a operazioni di recupero e, in minima parte, smaltiti. I materiali provenienti da scavi, invece, sono riutilizzati per riempimenti e ritombamenti in cantiere o in siti di produzione esterni.

Le polveri generate dalle attività di demolizione, scavo e dal passaggio dei veicoli sulle piste di cantiere, possono alterare l’ambiente, per ridurre queste polveri, le operazioni vengono eseguite mantenendo costantemente bagnate le macerie, le terre prodotte e le piste di cantiere. I cumuli di detriti fini, che potrebbero disperdersi fuori dal cantiere, invece vengono coperti con teli.

Vitali valuta i potenziali rischi di contaminazione del suolo e sottosuolo da parte di sostanze pericolose e, quando necessario, identifica e gestisce adeguatamente aree di stoccaggio specifiche, al fine di minimizzare gli impatti ambientali associati a tali sostanze.

La gestione di tutti i materiali di risulta delle attività effettuate presso i cantieri è dunque ispirata al principio della massimizzazione del recupero, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Di seguito sono illustrati i principali dati quantitativi relativi ai rifiuti prodotti.

GRI 306-3 DEL 2020 RIFIUTI PRODOTTI						
TIPOLOGIA DI RIFIUTO		UdM	2021	2022	2023	VARIAZIONE 2023-2022
NON PERICOLOSO	RECUPERO	t	1.030	543	255	-53,07%
	RICICLO	t	98.522	359.385	306.893	-14,61%
	SMALTIMENTO	t	<1	<1	<1	-
	TOT	t	99.552	359.928	307.148	-14,66%

*per la tabella si fa riferimento ai GRI 306 del 2020 entrati in vigore dal 01/01/2022

La totalità dei rifiuti non pericolosi prodotti viene destinata a riciclo o al recupero, nello specifico per il 99,91% a riciclo ed il 0,09% a recupero.

Con recupero ci si riferisce a qualsiasi operazione che consente ai rifiuti di assumere un ruolo utile, sostituendo nuovi prodotti o materie prime vergine che sarebbero

stati altrimenti utilizzati.

Nello specifico i rifiuti destinati a riciclaggio sono quelli che, sottoposti a specifiche operazioni di recupero, permettono di ottenere nuovi prodotti o sostanze utilizzabili, sia per la loro funzione originaria che per altri scopi, come materia prima seconda.

GRI 306-3 DEL 2020 RIFIUTI PRODOTTI

TIPOLOGIA DI RIFIUTO		UdM	2021	2022	2023
PERICOLOSO	RECUPERO	t	4	5	0
	SMALTIMENTO	t	0	0	204
	TOT	t	4	5	204

I rifiuti pericolosi costituiscono una minima percentuale dei rifiuti prodotti pari al 0,066% e vengono per la totalità smaltiti in discarica; i rifiuti pericolosi prodotti nel 2023 provengono da un unico cantiere di demolizione quello in comune di Vimercate denominato "Ex IBM"

dove sono state svolte attività di strip-out e bonifica.

L'alta percentuale di rifiuto non pericoloso recuperato e riciclato conferma l'elevata attenzione alla selezione delle sostanze e dei prodotti impiegati nei cantieri.

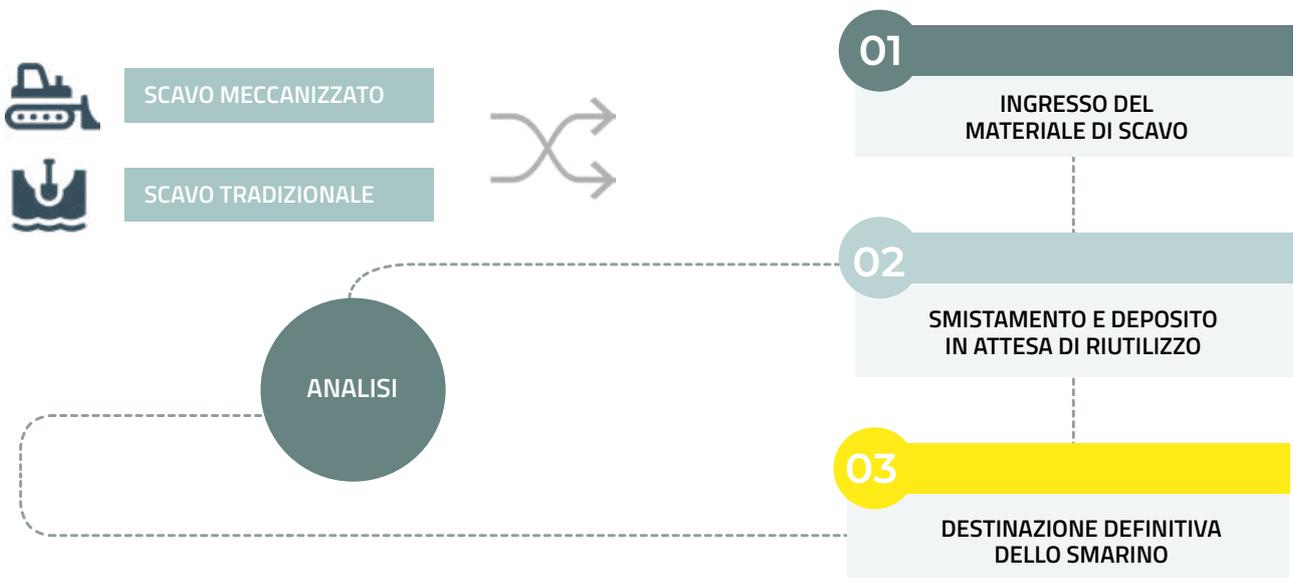
RECUPERO - RIUTILIZZO – RIGENERAZIONE

Abbiamo impianti di trattamento sia fissi che mobili che permettono il riutilizzo dei materiali provenienti da demolizioni come sottofondi e riempimenti, o come materie prime per calcestruzzi e asfalti. Utilizzare impianti mobili per il recupero dei rifiuti è una scelta ecologica rispetto al conferimento a impianti esterni o all'acquisto di nuovi materiali riciclati in quanto oltre al risparmio sui materiali si abbattano anche le emissioni prodotte dai mezzi che sarebbero stati adibiti al trasporto dei rifiuti in altri impianti esterni.

L'uso di materiali recuperati (End Of Waste) è cruciale per noi e per il pianeta: in un mondo con risorse sempre più scarse, il riciclo e il riutilizzo dei materiali offrono benefici all'ecosistema.

Il gruppo Vitali enfatizza il riutilizzo delle risorse che altrimenti andrebbero perse, sottolineando l'importanza del recupero delle materie prime secondarie.

Processo di controllo delle terre e rocce da scavo:



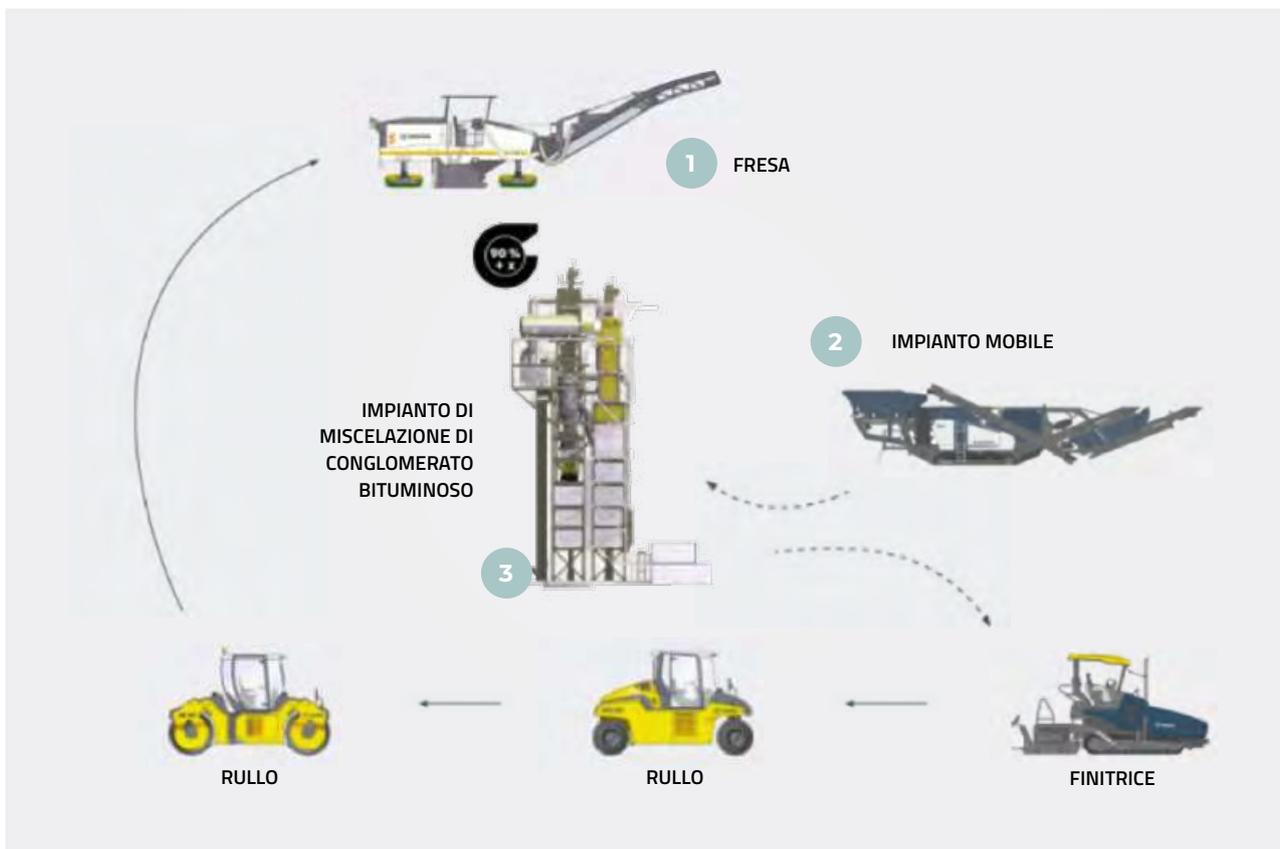
Vitali promuove il riutilizzo dei materiali nei cicli produttivi successivi per minimizzare gli sprechi.

Questo include il fresato d’asfalto, ottenuto dalla rimozione parziale del manto stradale per nuove pavimentazioni. Dopo un processo di trasformazione, il fresato d’asfalto perde la qualifica di rifiuto (CER 17.03.02) e diventa granulato di conglomerato bituminoso, un materiale end of waste. La norma che disciplina l’end of wa-

ste per il conglomerato bituminoso di recupero è il DM 69/18, decreto attuativo del Testo Unico Ambientale.

Rilevanti quantitativi di rifiuti autoprodotti vengono destinati ad operazioni di recupero grazie all’utilizzo dei propri impianti a beneficio di una maggiore sostenibilità ambientale. L’impianto di recupero di Caponago permette il recupero del fresato derivato dalla scarifica a freddo di manto stradale.

RECUPERO CONGLOMERATO BITUMINOSO:



Scelte progettuali che favoriscono il riutilizzo dei materiali da scavo e controlli in cantiere, è stato possibile riutilizzare terre e rocce da scavo. Questi materiali sono stati utilizzati per costruire opere autostradali e compensative, coprendo quasi tutto il fabbisogno e riducendo significativamente l’uso di materiali da cava e lo smaltimento in discarica.

La stabilizzazione delle terre con calce e/o cemento permette di utilizzare terreni non idonei per la formazione di rilevati, come quelli argillosi o limosi, trattandoli di-

rettamente sul posto.

Questa metodologia offre risultati significativi sia a breve che a lungo termine, grazie alle reazioni continue della calce.

I benefici includono un aumento della capacità portante del terreno, la riduzione dell’azione dell’acqua sui materiali argillosi-limosi, una maggiore resistenza all’erosione e all’azione del gelo-disgelo, l’eliminazione delle particelle fini argillose e un miglioramento della lavorabilità del terreno trattato.

“

**Contribuire
allo sviluppo
e al benessere
economico
del territorio
e alla crescita
delle comunità.**



SOCIALE **E TERRITORIO**



01 IMPEGNO VERSO IL TERRITORIO

02 LA CATENA DI FORNITURA

03 DONAZIONI, SPONSORIZZAZIONI
E ADESIONE AD ASSOCIAZIONI



“

Le nostre azioni sono volte al conseguimento di due obiettivi ben precisi: il sostegno sociale e la creazione di valore condiviso.

VITALI PROMUOVE UNA CULTURA DELLA COLLABORAZIONE, INTESA COME OPPORTUNITÀ PER CONTRIBUIRE IN MODO PARTECIPE AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI VITA DEL NOSTRO TEMPO E ALLE ATTIVITÀ DEL TERRITORIO. IL COSTANTE RAPPORTO CON GLI ENTI LOCALI E LA POPOLAZIONE È UNO STRUMENTO ESSENZIALE A DISPOSIZIONE DELL'AZIENDA PER RISPONDERE AI BISOGNI DEL TERRITORIO, EFFETTUANDO UNA COSTANTE ANALISI DELL'IMPATTO DELL'INFRASTRUTTURA IN AMBITO SOCIALE, AMBIENTALE ED ECONOMICO.

UN ALTRO ASPETTO RILEVANTE DELLA REALIZZAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE È LEGATO ALLE OPERE COMPENSATIVE, OVVERO INTERVENTI A FAVORE DELLE COMUNITÀ E DI MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI AMBIENTALI DEI TERRITORI.

IMPEGNO VERSO IL TERRITORIO

Il Gruppo, con la sua lunga storia di impegno e responsabilità sociale, continua a dimostrare un profondo legame con la comunità locale attraverso una serie di iniziative significative. L'occupazione creata, gli approvvigionamenti effettuati localmente e i tributi corrisposti alle pubbliche amministrazioni misurano i contributi diretti generati dai progetti di Vitali sui territori.

Tuttavia, tali aspetti rappresentano solo una parte dei benefici apportati alle economie locali, in quanto non sono esaustivi degli ulteriori contributi indiretti e indotti che l'azienda genera. Vitali contribuisce a promuovere eventi e iniziative che arricchiscono il tessuto sociale del territorio e che testimoniano l'attenzione dell'azienda nei confronti della diversità e della ricchezza culturale e sportiva della comunità. Tali attività possono comprendere sponsorizzazioni, iniziative sociali e filantropiche. In particolare, le sponsorizzazioni e le erogazioni liberali sono gestite se-

guendo le linee guida e le procedure interne rientranti nel Sistema di Prevenzione Corruzione, certificato in conformità alla norma ISO 37001.

Vitali, attenta alle esigenze dei dipendenti nei territori in cui opera, implementa iniziative volte ad aumentare il benessere e a favorire la conciliazione tra vita privata e professionale.

Attività a supporto delle comunità locali, partecipazione ad iniziative locali, progetti a sostegno di nuova occupazione e processi di selezione del personale locale, orientamento verso i fornitori locali, assistenza sociale alla promozione culturale e sportiva, dialogo e relazioni stabili con i territori, sono impegni che consolidano e dimostrano l'attaccamento che l'azienda ha verso il territorio in cui opera. Con il suo continuo sostegno e la sua generosità, il Gruppo si propone come colonna portante fondamentale per la prosperità ed il benessere della comunità.

LA CATENA DI FORNITURA

Vitali considera di fondamentale importanza la collaborazione con i propri fornitori anche al fine di definire obiettivi, traguardi e progetti specifici, ciò dimostra il ruolo di partner chiave che Vitali attribuisce da sempre ai propri fornitori, riconoscendo l'importanza di instaurare una relazione basata sulla fiducia e su un dialogo trasparente, che consenta di collaborare con l'obiettivo di raggiungere un approvvigionamento responsabile, in un'ottica di miglioramento continuo. Nell'espletamento delle attività di approvvigionamento, Vitali è potenzialmente esposto a rischi di varia natura, ad esempio di compliance, commerciali e reputazionali, derivanti da un non adeguato funzionamento del processo di qualifica e/o valutazione delle performance dei fornitori o da un eventuale abuso della posizione di forza nei confronti di fornitori di piccole dimensioni.

A presidio di tali rischi, la Società ha definito una serie di procedure per la gestione del processo di approvvigionamento di beni e servizi che definiscono i ruoli, le responsabilità e i controlli da attuare al fine di garantire che le attività operative siano svolte nel rispetto di leggi e regolamenti applicabili, del Codice Etico e del Codice Condotta Fornitori, del Modello 231 e del Manuale prevenzione corruzione.

La procedura interna di gestione degli approvvigionamenti, redatta e approvata in linea con gli standard e le certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000, ha lo scopo di definire le modalità da seguire per un corretto, sostenibile e responsabile approvvigionamento di tutte le risorse necessarie allo svolgimento dell'attività produttiva assicurando il rispetto dei requisiti di sicurezza anche nei confronti dei lavoratori e le conformità ambientali.

Quasi il 100% dei servizi acquistati per materie prime sono avvenuti presso fornitori italiani. Vitali, nella scelta dei propri fornitori, si impegna nel privilegiare fornitori locali, tale scelta consente non solo di realizzare un importante indotto economico nei luoghi in cui si opera, ma anche di ottimizzare i consumi, gli spostamenti e quindi minimizzare l'impatto ambientale derivante dalle attività svolte. La selezione dei fornitori è svolta in base ai principi di correttezza e imparzialità, nel rispetto degli standard applicabili in materia di diritti umani, della normativa in materia di lavoro e secondo le regole di selezione finalizzate alla verifica di qualità e idoneità tecnico-professionale e vengono monitorati rispetto a qualità del prodotto, tempestività di risposta, capacità di soddisfare le richieste e rapidità nelle consegne.

Attualmente Vitali si impegna a richiedere diversi requisiti ed informazioni ai propri fornitori, tra cui:

- Documenti di qualifica, come la dichiarazione sostitutiva del certificato di iscrizione alla CCIAA, White list o dichiarazione ai sensi dell'art. 89 D.lgs. 159/2011 per protocollo di legalità;
- Criteri sociali, come il controllo dei requisiti di salute e sicurezza, il rispetto dei diritti dei dipendenti e delle normative sul lavoro e l'assenza di legami con organizzazioni criminali;
- Criteri ambientali, come la certificazione ISO 14001:2015 e la gestione dei rifiuti ed eventuali altre certificazioni specifiche richieste per particolari prodotti.



“

A parità di condizioni qualitative ed economico-finanziarie, la presenza di certificazioni socio-ambientali diventerà determinante per la scelta di un nuovo fornitore.

Nel contratto stipulato con il fornitore è prevista l'accettazione delle condizioni generali, del Codice Etico, della normativa sulla privacy, del Protocollo Anticorruzione, dei principi etici e degli standard in materia di Diversità e Inclusione e di Qualità, Salute e Sicurezza.

Specifiche clausole di risoluzione del contratto sono applicate in caso il fornitore agisca in contrasto con tali disposizioni.

Il Codice Condotta Fornitori si focalizza principalmente su alcuni temi chiave di estrema importanza sui quali viene richiesto al fornitore un impegno continuativo: Diritti umani e del lavoro, Salute e sicurezza sul lavoro, Ambiente e Business responsabile. Nel 2024 i contratti verranno integrati anche con la richiesta di accettazione del Codice Condotta Fornitori che ad oggi viene condiviso con i fornitori stessi e disponibile a tutti gli stakeholder sul sito aziendale.

Ad oggi, Vitali non dispone di una procedura formale per la selezione dei fornitori sulla base di criteri ESG ma è uno degli obiettivi che si è data entro il prossimo biennio. Pur non avendo una procedura formalizzata, molti fornitori sono già virtuosi riguardo alle tematiche ESG.

L'obiettivo futuro è formalizzare la checklist ESG e aumentare la valutazione secondo queste tematiche. In un'ottica di miglioramento continuo, Vitali si sta impegnando sempre più nell'integrare criteri ambientali e sociali nel processo di selezione e di valutazione dei propri fornitori, considerando il fatto che la fase di approvigionamento risulta essere di fondamentale importanza.

L'analisi dell'impatto socioambientale delle nostre filiere costituisce anche un obiettivo strategico per intercettare nuove nicchie di mercato attente a tali aspetti.

DONAZIONI, SPONSORIZ- ZAZIONI E ADESIONE AD ASSOCIA- ZIONI

Siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale e abbiamo adottato un Piano di Sponsorizzazioni e Donazioni attraverso il quale operiamo per sostenere le iniziative che rispecchiano i nostri valori.

Da anni l'azienda Vitali Spa si è assunta la responsabilità di operare in modo etico e con uno sguardo volto al futuro, con l'obiettivo di coniugare competitività, attenzione al

territorio e gli aspetti sociali di ogni suo ambito di attività.

È una sfida, un contributo che vede il Gruppo impegnato costantemente nella ricerca di un approccio proattivo a sostegno di iniziative di valore culturale, sportivo e sociale a favore del benessere generale della collettività che si concretizza con un contributo diretto attraverso sponsorizzazioni e donazioni.

Il Gruppo ha deciso di concentrarsi su sei differenti ambiti specifici, ognuno dei quali costituisce un tassello importante per lo sviluppo e la crescita delle comunità e la vita delle persone:



Di seguito alcuni esempi:

IMPRESA E CULTURA

Vitali partner di Impresa Cultura 2023. Il progetto ad oggi coinvolge diverse istituzioni pubbliche, luoghi dell'arte, operatori culturali e imprese del territorio che hanno deciso di sostenere la cultura come valore identitario e avere un ruolo attivo nella valorizzazione del patrimonio artistico bergamasco e bresciano in occasione di Bergamo Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023. Un progetto che è figlio dell'industria creativa, ma realizzato grazie soprattutto alle imprese del territorio. La storia di Vitali S.p.a. già ci parla di sostegno alla cultura e al sociale. Una realtà che nel tempo ha dimostrato sensibilità ed interesse nei confronti del territorio nel quale opera attraverso la sua partecipazione alla realizzazione di alcuni progetti di valore.

ART2NIGHT

Ideato e promosso da Fondazione Credito Bergamasco e Art Maiora, l'organizzazione è da anni impegnata nella comunicazione e valorizzazione artistica del territorio, sostiene la creatività e la passione delle tante associazioni coinvolte per dare risalto alla nostra città. Oltre 45 enti laici ed ecclesiastici, operatori culturali, fondazioni, associazioni, guide turistiche e artisti lavorano insieme per portare in scena attraverso uno spettacolo, un tour, una mostra la propria storia. Art2night è creatività, ideazione e stupore, un'atmosfera viva nella quale immergersi. Una vera e propria festa dell'arte che vuole coinvolgere non solamente le istituzioni e le associazioni culturali ma tutta la città. In occasione di Art2night tutti diventano artisti attraverso il loro lavoro e la passione.

MILLEGRADINI

Vitali sponsor della manifestazione Millegradini che coglie l'opportunità attraverso una camminata in Bergamo di visitare i luoghi di interesse artistico e culturale (musei, sedi e monumenti ad accesso libero).



FORME

La manifestazione nasce a Bergamo, la provincia d'Europa che con 9 DOP casearie vanta il primato europeo, culla di tradizioni antichissime, come la Transumanza, Patrimonio Immateriale dell'Umanità Unesco, e come la civiltà dei Bergamini. Un progetto nato per includere e per dare voce ad un profondo bisogno di conoscenza dei prodotti caseari, da custodire e valorizzare, perché è anche l'unico modo per mantenere l'integrità della nostra identità. Vitali ha deciso di accompagnare una realtà del territorio molto attiva e che ha ottenuto riconoscimenti a livello europeo.

FONDAZIONE COSTRUIAMO IL FUTURO

La Fondazione Costruiamo il Futuro svolge la propria attività a livello locale e nazionale, valorizzando le realtà che applicano il principio di sussidiarietà in ambito sociale, culturale ed economico. La Fondazione promuove attività di studio, ricerca, informazione, formazione, divulgazione e organizza iniziative culturali e di sostegno al mondo del volontariato, del no-profit e dell'associazionismo sportivo. Un'attenzione particolare della Fondazione è la preoccupazione educativa sfociata nelle scuole per i giovani, organizzate dal 2010, e che hanno avuto sin dall'inizio lo scopo, nell'incontro con i protagonisti della società civile, di comprendere e giudicare i cambiamenti epocali che stiamo vivendo.

6 ORE DI AZZANO

Vitali come sponsor a favore della manifestazione sportiva 6 Ore di Azzano. Lo scopo della manifestazione è promuovere l'inclusione sociale attraverso gare dove sono presenti sportivi diversamente abili e tutelarne i diritti, favorire il pieno sviluppo delle loro reali capacità e contribuire al loro inserimento sociale.



SOSTENIBILITÀ

Oltre a tutte le azioni che quotidianamente il team di Vitali mette in atto per garantire il rispetto dell'ambiente, il recupero dei materiali, la circolarità delle proprie iniziative e la tutela dei territori in cui opera, il Gruppo ha deciso di dedicare specifici momenti alla condivisione di questa filosofia ed ha organizzato un convegno di presentazione per il primo bilancio di sostenibilità della Vitali SpA. Al convegno hanno partecipato aziende, giornalisti fornitori, stakeholder interessati sulle tematiche di sostenibilità.

EDUCAZIONE ED ISTRUZIONE – Politecnico di Milano

Lo scopo di trasmettere passione e competenza alle generazioni future; Vitali ha partecipato a lezioni presso il Politecnico di Milano ed alcuni istituti scolastici del comprensorio bergamasco.

LOGISTICS DEVELOPERPADEL CUP

Lo sport, il gioco di squadra, il benessere e salute sono valori che Vitali adotta ogni giorno. Il team Vitali è sceso in campo e a colpi di racchetta ha gareggiato con le altre squadre presenti all'iniziativa, che è arrivata alla 3° edizione.

EDUCAZIONE ED ISTRUZIONE – STARTCUP Università degli Studi di Bergamo

Start Cup Bergamo è il progetto di formazione imprenditoriale e di sviluppo di idee d'impresa ad alto contenuto innovativo dell'Università degli studi di Bergamo che Vitali supporta da anni. Start Cup Bergamo è articolato in due fasi consecutive: Start Cup School e Start Cup Competition. Durante le settimane di luglio della School i partecipanti ricevono una formazione multidisciplinare grazie a una figura proveniente dai diversi dipartimenti dell'Università e acquisiscono le competenze fondamentali per lo sviluppo di un



progetto imprenditoriale. Vi sono stati inoltre numerosi incontri con imprenditori ed esperti, che hanno favorito la creazione e lo sviluppo di nuove relazioni. Le idee dei team degli studenti sono maturate, cresciute e si sono perfezionate.

VOLLEY BERGAMO 1991

Sponsorizzazione sportiva volley Bergamo per la stagione sportiva 2023-2024. Vitali crede fortemente che attraverso la pratica sportiva sia possibile raggiungere il cuore dei più giovani ed aiutarli nei momenti difficili che, tanti di loro, sono costretti ad affrontare.

ARMR

Continua la collaborazione con ARMR, anche quest'anno Vitali sostiene la ricerca scientifica della Fondazione ARMR (Aiuti per la Ricerca sulle Malattie Rare) attraverso il sostegno economico a progetti di ricerca (borse di studio annuali) per ricercatori, sia italiani che stranieri. Vitali sostiene la Fondazione A.R.M.R. anche attraverso la sponsorizzazione di spettacoli teatrali e iniziative sociali e culturali, raccogliendo fondi per aiutare decine di giovani e non solo.

FONDAZIONE MARCEGAGLIA ONLUS

Nel 2023 Vitali ha sostenuto la Fondazione Marcegaglia Onlus, un ente non profit costituito nel per realizzare interventi di solidarietà e progetti di cooperazione internazionale con un'ottica imprenditoriale e di sostenibilità. La Fondazione si rivolge principalmente all'universo femminile e opera fornendo ai beneficiari conoscenze e strumenti per diventare essi stessi artefici del proprio sviluppo umano ed economico. La fondazione lavora con associazioni e Centri Antiviolenza nei territori di Lombardia e Toscana per sostenere le donne vittime di violenza nel difficile cammino verso l'autonomia; attraverso la formazione, l'orientamento, tirocini e borse-lavoro queste donne vengono accompagnate a riconquistare la stima in sé stesse e a rientrare nel mondo del lavoro. Dalla violenza all'autonomia, un aiuto concreto per ricostruire la propria vita dopo la violenza. Con il sostegno di Vitali spa, accanto alla formazione delle operatrici del Centro Anti Violenza di Mantova, l'attivazione di percorsi di autonomia lavorativa e abitativa delle donne vittime di violenza, verranno potenziate le attività del progetto Drittofilo (un laboratorio di sartoria etica e sostenibile), aumentando il numero delle donne vulnerabili in formazione e le attività stesse del laboratorio.



CONFORMITÀ

01 NOTA METODOLOGICA

02 TABELLA DI RACCORDO
GRI CONTENT

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio di sostenibilità è un documento annuale che il Gruppo Vitali ha deciso di pubblicare in modo volontario.

Il presente documento costituisce la seconda edizione del Bilancio di sostenibilità di Vitali S.p.A. e rappresenta la volontà di comunicare in modo trasparente e strutturato con i propri stakeholder. Si pone l'obiettivo di descrivere le iniziative e i principali risultati in ambito economico, sociale e ambientale raggiunti nel corso del 2023.

Con questo documento, la Società vuole informare un'ampia e diversificata platea di stakeholder - dipendenti e collaboratori, clienti e fornitori, istituti di credito, partner ed associazioni di categoria; comunità locale, comitati, associazioni non governative, onlus, istituzioni ed enti regolatori - degli impatti e risultati delle attività di Vitali e delle sue unità produttive.

Ciò è per noi parte fondamentale del processo di miglioramento continuo perché solo attraverso il monitoraggio e

la misurazione delle performance (Environment, Social e Governance) è possibile pianificare e definire una strategia solida e competitiva.

Si è deciso di rendicontare un set di informazioni implementando quelle fornite gli anni precedenti, con lo scopo di fornire un quadro completo dei propri temi materiali e dei relativi impatti dando continuità a questo strumento, sia nella comunicazione, che nella rappresentazione dei risultati, tramite una misurazione concreta e quantitativa delle informazioni messe a disposizione.

Il presente documento è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) e relativi aggiornamenti, come riportato all'interno della tabella "GRI Content Index - Selezione di GRI Standards".

Il documento è disponibile anche sul sito internet www.vitalispa.it.

A man in a dark suit and tie stands in a meeting room, gesturing towards a whiteboard. Several people are seated around a table in the foreground, looking towards him. The scene is overlaid with a semi-transparent yellow filter.

“

**Siamo consapevoli
che dentro al nostro
lavoro vi è una grande
responsabilità.**

**RENDERE PIÙ RAPIDI E SICURI GLI SPOSTAMENTI, CREARE EDIFICI SEMPRE
PIÙ SOSTENIBILI, CONFORTEVOLI E MODERNI, TRASFORMARE TESSUTI URBA-
NI COMPROMESSI IN LUOGHI DOVE VIVERE IN UNA DIMENSIONE PERSONALE
E COLLETTIVA, REALIZZARE SPAZI PER LA RICERCA E L'INNOVAZIONE.**

**QUESTA È LA MISSION CHE CI GUIDA: PROGETTARE E COSTRUIRE PER L'UOMO,
CON LO SGUARDO SEMPRE PROIETTATO AL DOMANI.**

GRI standard	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE/INFORMATIVA	PG
GRI 2-1	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE	Dettagli sull'organizzazione	Da 10 a 17
		Luogo della sede principale	14
		Luogo delle attività settori in cui opera Vitali	16 Da 55 a 57
		Proprietà a forma giuridica settori in cui opera Vitali	16
		Dimensione dell'organizzazione	68-69
GRI 2-7		Informazione sui dipendenti e gli altri lavoratori Attenzione e sviluppo delle risorse	Da 67 a 78
GRI 2-6		Attività, catena del valore e altri rapporti di business	16 Da 36 a 39
		Attività, marchi, prodotti e servizi settori in cui opera Vitali	16-59
		Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	39
GRI 2-26		Adesione ad associazioni	Da 112 a 115
	Iniziativa esterne	Da 112 a 115	
GRI 2-22	STRATEGIA	Dichiarazione di un alto dirigente Lettera agli stakeholder	5
		Impatti chiave, rischi e opportunità Analisi di materialità Rischi di sostenibilità	Da 20 a 29
GRI 2-23	ETICA E INTEGRITÀ	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Da 36 a 39
GRI 2-26	GOVERNANCE	Struttura e composizione della Governance	32-33
GRI 2-29	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	Le categorie di stakeholder coinvolte e come queste vengano individuati	22-23
		Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	22
		Temi e criticità chiave sollevati Analisi di materialità	Da 25 a 28
GRI 201-1	PERFORMANCE ECONOMICA	Valore economico diretto generato e distribuito	6-34
GRI 405	TUTELA DELLA DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE	Diversità e parità di genere	72
GRI 405-1		Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	32-33
GRI 405	TUTELA E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	Diritti umani	71

GRI standard	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE/INFORMATIVA	PG
GRI 205-2	ANTICORRUZIONE, ETICA E COMPLIANCE	Anticorruzione	38
		La modalità di gestione e le sue Componenti Policy Anticorruzione e Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione	36-41
GRI 204	GESTIONE CATENA DI FORNITURA	Pratica approvigionamento	Da 108 a 109
GRI 302-1	GESTIONE ENERGIA	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Da 89 a 91
GRI 305-1 GRI 305-2	GESTIONE DELLE EMISSIONI IN ATMOSFERA	Informativa sulla gestione del tema Emissioni dirette di GHG (Scope 1) Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	92
GRI 303-1	GESTIONE DEL CONSUMO E DEGLI SCARTI IDRICI	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	94-95
GRI 303-3		Prelievo idrico	
GRI 101	BIODIVERSITÀ	Informativa sulla gestione del tema	95
GRI 306-1	GESTIONE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Da 96 a 102
GRI 306-2		Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Da 96 a 102
GRI 306-3		Rifiuti prodotti	100-101
GRI 306-4		Rifiuti non destinati a smaltimento	100-101
GRI 401-1	GESTIONE DEL CAPITALE UMANO	Nuove assunzioni e turnover	Da 68 a 70
GRI 401-3		Congedo parentale	71
GRI 406		Diversità e partita di genere	72
GRI 404-1		Formazione e sviluppo del personale	Da 76 a 78
GRI 403-1	GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	81
GRI 403-2		Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	81-83
GRI 403-5		Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Da 79 a 83
GRI 403-6		Promozione della salute dei lavoratori	Da 79 a 83
GRI 403-7		Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Da 79 a 83
GRI 403-9		Infortuni sul lavoro	81-82
GRI 3-3	CREAZIONE DI VALORE PER LE COMUNITÀ LOCALI	Impegno verso il territorio	107
GRI 3-3	RUOLO ATTIVO NELLO SVILUPPO DI POLITICHE E STANDARD DI SETTORE	Sistemi di gestione e certificazioni	40-41







Via Lombardia, 2/A – 20068 Peschiera Borromeo
Tel. +39 02-74281998

vitalispa.it
f in   